



REP. N. _____

CONVENZIONE PER L'AFFIDAMENTO ALLA COOPERATIVA SOCIALE..... DI TIPO B) DEL SERVIZIO DI PULIZIA DI EDIFICI COMUNALI – PERIODO 01.06.2018 – 31.12.2019 – CIG. Z6E2335962.

L'anno **duemiladiciotto** (_____) addi _____ del mese di _____
nella Sede Municipale di Piazza Silva, 27

TRA LE PARTI

Affidante: COMUNE DI MARANO VICENTINO (Prov. di Vicenza), con sede legale in Marano Vicentino(VI), Piazza Silva n. 27 – C.F. e P.I. 00267100246 – rappresentato dalla Dr.ssa Deganello Anna Rita, nata a _____ il _____ c.f. _____, abilitata alla sottoscrizione del presente atto in qualità di Responsabile del Settore 1° Servizi Generali del Comune di Marano Vicentino (VI), giusto decreto del Sindaco n. _____ del _____;

E

Affidatario: COOPERATIVA SOCIALE....., con sede legale in _____ - Via..... - C.F. e P. Iva....., nella persona del suo legale rappresentante nato a il, abilitato alla sottoscrizione del presente atto in qualità di

PREMESSO che:

- l'Amministrazione Comunale intende avvalersi della collaborazione di Cooperative Sociali per la gestione del servizio di pulizia di edifici comunali, in conformità alla L. 381/1991, la L.R. 3.11.2006, n. 23 e alla Delibera ANAC n. 32 del 20.1.2016 di "Determinazione linee guida per l'affidamento di servizi a enti del terzo settore e alle cooperative sociali";
- con tale affidamento l'Amministrazione si pone anche l'obiettivo di offrire opportunità di inserimento lavorativo a persone svantaggiate ai sensi della Legge 381/1991 e s.m.i. e della Legge Regionale n. 23/2006, residenti nel territorio del Comune, tenuto conto che tale inserimento rappresenta il più delle volte l'unica possibilità di integrazione sociale;
- il Consiglio Comunale con deliberazione n. 20 del 28.03.2018 ha approvato *l'Atto di indirizzo per l'affidamento di servizi a cooperative sociali di tipo B costituite ai sensi art. 1, comma 1, Lett. B) della L. 381/1991 e ai sensi art. 10 della L.R. 23/2006: Aggiornamento atto di indirizzo*, confermando la volontà di favorire lo sviluppo di percorsi di integrazione e inserimento lavorativo di persone/cittadini svantaggiati e/o delle fasce deboli della popolazione.



- la Cooperativa è stata individuata a seguito procedura di selezione riservata alle Cooperative sociali e di cui alla Determinazione del Responsabile del Settore 1 Servizi Generali n. _____ del _____
- l'Amministrazione ha determinato l'idonea procedura per l'affidamento del servizio tra quelle previste dalla DGRV N. 4189/2007 e nelle linee guida di cui alla citata Delibera ANAC N. 32/2016;
- la scelta di gestione del servizio mediante convenzione avviene in conformità delle disposizioni di cui agli artt. 117 e 118 della Costituzione, L. 381/91, L. 328/2000 e DPCM 30 marzo 2001, L.R. 5/1996, L.R. 23/2006 e Delibera ANAC N. 32/2016 e trova concretizzazione in rilevate esigenze di natura sociale, tecnico-organizzative ed economiche da parte della pubblica amministrazione e per la volontà di favorire l'inserimento al lavoro, mediante la presente convenzione, di persone in situazione di svantaggio sociale;
- che, con l'affidamento delle attività oggetto della convenzione, l'Ente si pone principalmente l'obiettivo di contribuire alla tutela e integrazione di soggetti appartenenti a fasce deboli della popolazione - soggetti svantaggiati - attraverso il loro inserimento lavorativo;
- che la Cooperativa Sociale è costituita in forma di Cooperativa Sociale ai sensi della Legge 381/1991 e della L.R. n. 23/2006 ed è iscritta all'Albo Regionale al n. e conferma d'iscrizione con Decreto del Dirigente Regionale della Direzione Servizi Sociali, nonché iscritta all'Albo Società Cooperative al n. del.....;

RICHIAMATA la Determinazione del Responsabile del Settore 1° Servizi Generali R.G.N. del..... con la quale è stato affidato alla Coop. Sociale..... il servizio in oggetto;

TUTTO CIO' PREMESSO, SI CONVIENE E STIPULA QUANTO SEGUE:

Art. 1

Attività e oggetto della convenzione

L'Amministrazione Comunale affida alla Cooperativa Sociale di lo svolgimento/esecuzione del servizio di pulizia degli edifici comunali per il periodo 01.06.2018 - 31.12.2019, verso il pagamento del corrispettivo concordato con la stessa e determinato dall'art. 11 della presente convenzione.

La Cooperativa si impegna ad organizzare la relativa attività impiegando le persone svantaggiate e/o deboli e a garantire il servizio con le caratteristiche e condizioni previste dalla presente convenzione.

Art. 2

Durata della Convenzione

La presente convenzione ha la durata di **mesi 19**, a partire **dal 01.06.2018 con scadenza il 31.12.2019**.

E' esclusa ogni possibilità di rinnovo.



Qualora alla scadenza del contratto, l'Amministrazione non abbia provveduto ad un nuovo appalto o all'avvio del medesimo, potrà richiedere all'Appaltatore di continuare il servizio in oggetto fino alla individuazione di un nuovo contraente, agli stessi prezzi, patti e condizioni del contratto originario (art. 106, comma 11, del D.Lgs. 50/2016 e s.m.i.), fatta salva la verifica della permanenza, in capo alla cooperativa affidataria, dei requisiti sociali e professionali richiesti e del raggiungimento dei risultati attesi.

Art. 3

Modalità di svolgimento della prestazione

La Cooperativa Sociale si impegna a fornire le prestazioni con le modalità definite nel Capitolato Speciale d'Appalto, nell'Offerta Tecnica che formano parti integranti della presente convenzione (**allegato sub A e B**), garantendo l'inserimento lavorativo delle persone svantaggiate.

Art. 4

Requisiti della Cooperativa e di professionalità del personale impiegato

La Cooperativa Sociale dichiara di essere iscritta alla sezione.....dell'Albo Regionale delle Cooperative Sociali con il numero ed, in particolare, di aver inserito, nella propria struttura, persone svantaggiate nel rispetto della percentuale minima prevista dalla L. 381/91:

- la Cooperativa presenta i criteri prescritti dall'art. 12, comma 2, della L.R. 23/2006, ossia:

a) radicamento costante nel territorio e legame organico con la comunità locale di appartenenza finalizzato alla costruzione di rapporti con i cittadini, con i gruppi sociali e con le istituzioni;

b) partecipazione dei vari portatori di interessi nella base sociale e nel governo della Cooperativa Sociale;

c) previsione puntuale nello statuto del servizio oggetto dell'affidamento;

d) solidità di bilancio dell'impresa;

e) possesso degli standard funzionali previsti dalle normative nazionali e regionali di settore;

f) rispetto delle norme contrattuali di settore e degli adempimenti previdenziali e assistenziali;

g) capacità progettuale, organizzativa e innovativa;

h) qualificazione professionale degli operatori;

i) valutazione comparata costi/qualità desunta da corrispondenti servizi pubblici o privati.

- la Cooperativa Sociale....., relativamente al progetto di inserimento delle persone svantaggiate e deboli di cui all'art. 3 della L.R. 23/2006, presenta altresì gli elementi prescritti dall'art. 12, comma 3, della medesima L.R. 23/2006.

Art. 5

Caratteristiche professionali del responsabile tecnico dell'attività e relativi obblighi

La Cooperativa Sociale..... nomina il Sig. quale Responsabile Tecnico dell'attività, scelto tra persone di comprovata esperienza specifica nel settore oggetto della prestazione che è tenuto alla vigilanza sul regolare svolgimento delle prestazioni secondo le modalità stabilite dalla presente convenzione.

Art. 6



Standard tecnici e norme di sicurezza

La prestazione deve svolgersi nel pieno rispetto di tutte le norme vigenti in materia di sicurezza e igiene sul lavoro.

La Cooperativa deve osservare e far osservare ai propri lavoratori tutte le norme di legge e di prudenza, utilizzare mezzi e attrezzature conformi alle vigenti prescrizioni di legge ed assumere inoltre, di propria iniziativa, tutti gli atti necessari a garantire la sicurezza e l'igiene sul lavoro.

La Cooperativa adotta altresì ogni atto necessario a garantire la vita e l'incolumità delle persone addette ai lavori e dei terzi, nonché ad evitare qualsiasi danno a beni pubblici e privati, restandone pienamente responsabile.

La Cooperativa dovrà munire il proprio personale di apposita tessera di riconoscimento, di cui al D.Lgs. 81/08, art. 18.

Articolo 7

Obbligo di applicazione delle norme contrattuali vigenti in materia di rapporti di lavoro

La Cooperativa si impegna all'applicazione delle norme contrattuali vigenti in materia di rapporti di lavoro, assicurando ai lavoratori impegnati nell'attività oggetto della presente convenzione i trattamenti economici previsti dal contratto collettivo di riferimento.

Articolo 8

Obbligo di assicurazione del personale

La Cooperativa deve essere assicurata agli effetti della responsabilità civile nei confronti dei soci e dei terzi, ivi compresi eventuali soci volontari.

Articolo 9

Obbligo e modalità di assicurazione previdenziale e assistenziale

La Cooperativa si obbliga a osservare le disposizioni concernenti l'assicurazione obbligatoria previdenziale e assistenziale secondo le modalità stabilite dalla normativa vigente.

Articolo 10

Modalità di raccordo con gli uffici competenti

Ogni rapporto intercorrente tra l'Amministrazione e la Cooperativa inerente la prestazione oggetto della presente convenzione viene curato, per conto dell'affidante da_____ e per conto dell'affidatario dal responsabile tecnico dell'attività di cui all'art. 5 _____

Articolo 11

Corrispettivo e garanzie

Il corrispettivo mensile dovuto alla Cooperativa è quantificato in € _____ (diconsi Euro _____), oltre l'Iva per un importo complessivo di € _____ (diconsi Euro _____).

Viene, altresì, stabilito in € _____ (diconsi euro _____), oltre l'Iva, l'importo orario per prestazioni extra contratto eventualmente richieste all'affidatario.



Il corrispettivo convenuto rimarrà fisso e invariato per tutta la durata contrattuale.
A garanzia della regolare esecuzione dell'attività l'affidatario costituisce cauzione di €., pari al _____% dell'importo contrattuale mediante versamento in contanti presso il Tesoriere dell'Ente affidante o fideiussione rilasciata da idoneo istituto valida per tutta la durata della convenzione; la cauzione resta vincolata sino al termine del rapporto contrattuale e sarà restituita all'affidatario con le modalità e termini previsti nel Capitolato Speciale d'Appalto.

Articolo 12

Modalità di pagamento

L'affidante è tenuto al pagamento dei corrispettivi entro 30 giorni dalla data di ricevimento di regolare fattura e se richiesto, su presentazione di rendicontazione e documentazione di spesa sottoscritta dal referente tecnico attestante il regolare svolgimento della prestazione.

Articolo 13

Verifica del rapporto e valutazione

In ogni momento l'Ente affidante, tramite il proprio referente può effettuare verifiche e controlli sull'operato della Cooperativa, riservandosi di sospendere i pagamenti nel caso in cui la prestazione non sia effettuata nel rispetto della presente convenzione.

Le prestazioni, i risultati e il benessere generato dall'attività dell'affidatario sono oggetto di valutazione mediante la produzione di un report annuale a cura della Cooperativa e conclusivo del rapporto contrattuale da cui si evinca anche il grado di soddisfazione dei bisogni dell'utente.

Articolo 14

Inadempienze e cause di risoluzione

In caso di inadempimento degli obblighi assunti con la presente convenzione ciascuna delle parti dovrà diffidare l'inadempiente al rispetto degli impegni assunti.

In caso del persistere dell'inadempimento sarà ammesso recesso con eventuale recupero di quanto erogato e non dovuto.

E' causa di risoluzione della presente convenzione (che può essere promossa da ciascun contraente):

- Grave inadempimento contrattuale dell'affidatario;
- Scioglimento della Cooperativa da parte dell'Autorità;
- Cancellazione dall'Albo Regionale delle Cooperative Sociali, tale risoluzione ha effetto immediato, previa la presa d'atto da parte dell'affidante del provvedimento di cancellazione emanato dalla Regione del _____.
- Cessazione dell'attività oggetto di convenzione per impossibilità sopravvenuta.

Vi sarà risoluzione della presente convenzione qualora, a seguito di contestazione scritta degli addebiti e successiva diffida, una delle parti persista nelle inadempienze rilevate.

Articolo 15

Cessione



E' vietata la cessione, sotto qualsiasi forma, del contratto o di parte di esso, a pena di risoluzione del contratto medesimo e di perdita del deposito cauzionale definitivo, salva ogni altra azione che l'Ente appaltante ritenesse opportuno intraprendere a tutela dei propri interessi.

Articolo 16
Controversie

Per qualsiasi controversia che dovesse insorgere in ordine all'interpretazione, applicazione ed esecuzione della presente convenzione, e che non sia possibile comporre in via amichevole, sarà competente il Tribunale competente per territorio; non è ammesso il ricorso alla clausola arbitrale.

Articolo 17
Spese per stipula convenzione

Tutte le spese derivanti dalla stipula della presente convenzione sono a carico della Cooperativa Sociale.

Articolo 18
Allegati alla Convenzione

Sono parti integranti della presente convenzione il Capitolato speciale d'appalto e l'Offerta Tecnica per la gestione del servizio di pulizia edifici comunali.

Articolo 19
Rinvio alla normativa generale

Per quanto non previsto nella presente convenzione si farà riferimento alla normativa generale e speciale che regola la materia.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE_____

Per LA COOP. SOCIALE_____