

Indagine sul personale dipendente "Benessere Organizzativo"

Il questionario che è stato sottoposto al personale è lo strumento di un'indagine sul benessere organizzativo condotta secondo il modello predisposto dalla Commissione Indipendente per la Valutazione, la Trasparenza e l'Integrità amministrazioni pubbliche - Autorità Nazionale Anticorruzione A.N.A.C.

- Sono stati predisposti e somministrati n. 53 questionari: restituiti compilati n. 45 questionari.
- Le risposte sono state elaborate utilizzando il software on line disponibile sul sito www.anticorruzione.it.

L'indagine comprende tre rilevazioni diverse: Benessere Organizzativo, Gradi di Condivisione del Sistema di Valutazione, Valutazione del proprio superiore gerarchico. Per Benessere Organizzativo si intende lo stato di salute di un'organizzazione in riferimento alla qualità della vita, la grado di benessere fisico, psicologico e sociale della comunità lavorativa, finalizzato al miglioramento qualitativo e quantitativo dei propri risultati.

Per Grado di Condivisione del sistema di Valutazione si intende la misura della condivisione, da parte del personale dipendente, del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato ed implementato nella propria organizzazione di riferimento.

Per Valutazione del Superiore Gerarchico si intende la rilevazione della percezione del dipendente rispetto allo svolgimento da parte del superiore gerarchico delle funzioni direttive finalizzate alla gestione del personale e al miglioramento della performance.

Nello sviluppo dell'indagine sul personale dipendente devono essere rispettati i seguenti principi generali: anonimato della rilevazione e trasparenza dei risultati.

Parametri di Giudizio

Nelle domande è stato chiesto di esprimere la propria valutazione attraverso una scala sempre indicata che impiega 6 classi in ordine crescente.

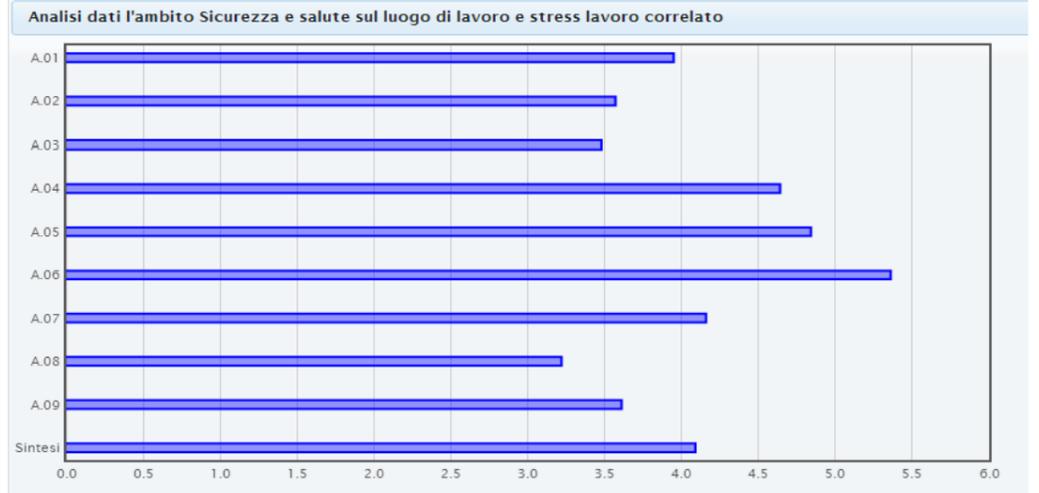
Il dipendente per ogni domanda e/o affermazione ha espresso il proprio grado di valutazione in relazione a quanto è d'accordo o meno con l'affermazione o a quanto la ritiene importante o non importante.

Per Nulla	1	2	3	4	5	Del Tutto	6
Minimo grado di importanza attribuito						Massimo grado di importanza attribuito	
In totale disaccordo con l'affermazione						In totale accordo con l'affermazione	

Questionario sul Benessere Organizzativo

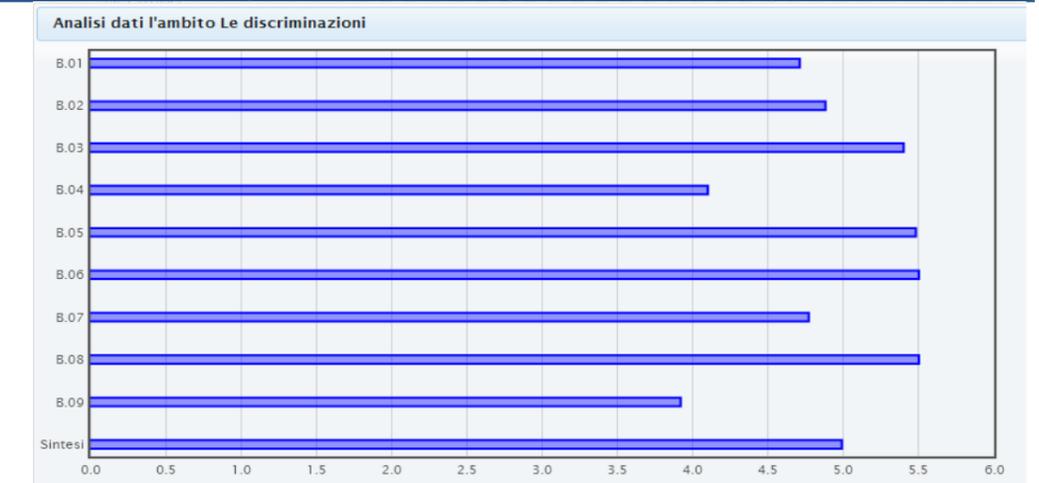
Domanda	Risposta 1	Risposta 2	Risposta 3	Risposta 4	Risposta 5	Risposta 6	Media
Sicurezza e salute sul luogo di lavoro e stress lavoro correlato							
A.01 - Il mio luogo di lavoro è sicuro (impianti elettrici, misure antincendio e di emergenza, ecc.)	2	2	9	16	13	2	3,95
A.02 - Ho ricevuto informazione e formazione appropriate sui rischi connessi alla mia attività lavorativa e sulle relative misure di prevenzione e protezione	6	8	7	7	10	6	3,57
A.03 - Le caratteristiche del mio luogo di lavoro (spazi, postazioni di lavoro, luminosità, rumorosità, ecc.) sono soddisfacenti	5	5	12	9	12	1	3,48
A.04 - Ho subito atti di mobbing (demansionamento formale o di fatto, esclusione di autonomia decisionale, isolamento, estromissione dal flusso delle informazioni, ingiustificate disparità di trattamento, forme di controllo esasperato, ...)	23	5	5	2	6	3	4,64
A.05 - Sono soggetto/aa molestie sotto forma di parole o comportamenti idonei a ledere la mia dignità e a creare un clima negativo sul luogo di lavoro	25	7	2	5	0	5	4,84
A.06 - Sul mio luogo di lavoro è rispettato il divieto di fumare	2	1	2	1	6	32	5,36
A.07 - Ho la possibilità di prendere sufficienti pause	1	9	7	5	9	13	4,16
A.08 - Posso svolgere il mio lavoro con ritmi sostenibili	5	7	17	8	5	3	3,22

A.09 - Avverto situazioni di malessere o disturbi legati allo svolgimento del mio lavoro quotidiano (insofferenza, disinteresse, sensazione di inutilità, assenza di iniziativa, nervosismo, senso di depressione, insonnia, mal di testa, mal di stomaco, dolori muscolari o articolari, difficoltà respiratorie ...)	8	7	9	6	8	6	3,61
--	---	---	---	---	---	---	------

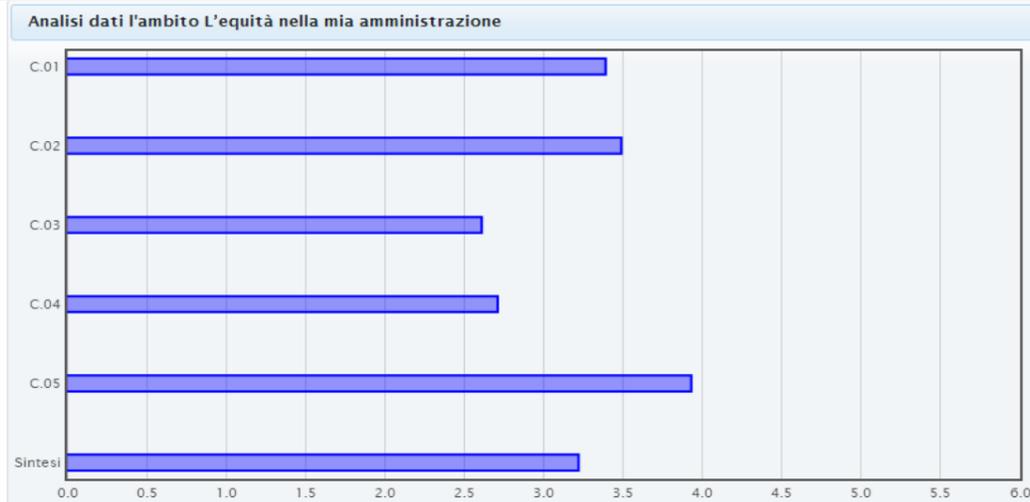


Le discriminazioni

B.01 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia appartenenza sindacale	2	1	9	3	6	20	4,71
B.02 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento politico	2	0	8	3	5	22	4,88
B.03 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia religione	2	0	3	1	4	32	5,4
B.04 - La mia identità di genere costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	20	3	3	3	3	10	4,1
B.05 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia etnia e/o razza	2	1	1	0	4	32	5,48
B.06 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia lingua	2	0	2	1	3	34	5,5
B.07 - La mia età costituisce un ostacolo alla mia valorizzazione sul lavoro	25	5	3	2	4	4	4,77
B.08 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione al mio orientamento sessuale	2	0	2	0	4	32	5,5
B.09 - Sono trattato correttamente e con rispetto in relazione alla mia disabilità (se applicabile)	3	1	2	0	2	5	3,92

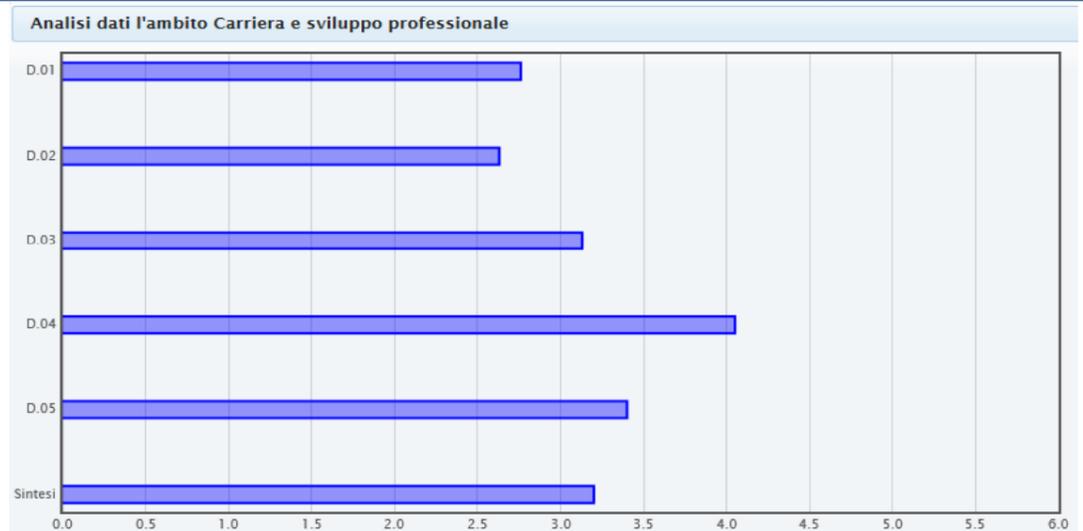


C.01 - Ritengo che vi sia equità nell'assegnazione del carico di lavoro	7	9	9	6	5	8	3,39
C.02 - Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità	5	7	12	7	5	7	3,49
C.03 - Giudico equilibrato il rapporto tra l'impegno richiesto e la mia retribuzione	9	14	10	8	2	1	2,61
C.04 - Ritengo equilibrato il modo in cui la retribuzione viene differenziata in rapporto alla quantità e qualità del lavoro svolto	6	14	8	14	0	0	2,71
C.05 - Le decisioni che riguardano il lavoro sono prese dal mio responsabile in modo imparziale	5	4	6	9	10	8	3,93



Carriera e sviluppo professionale

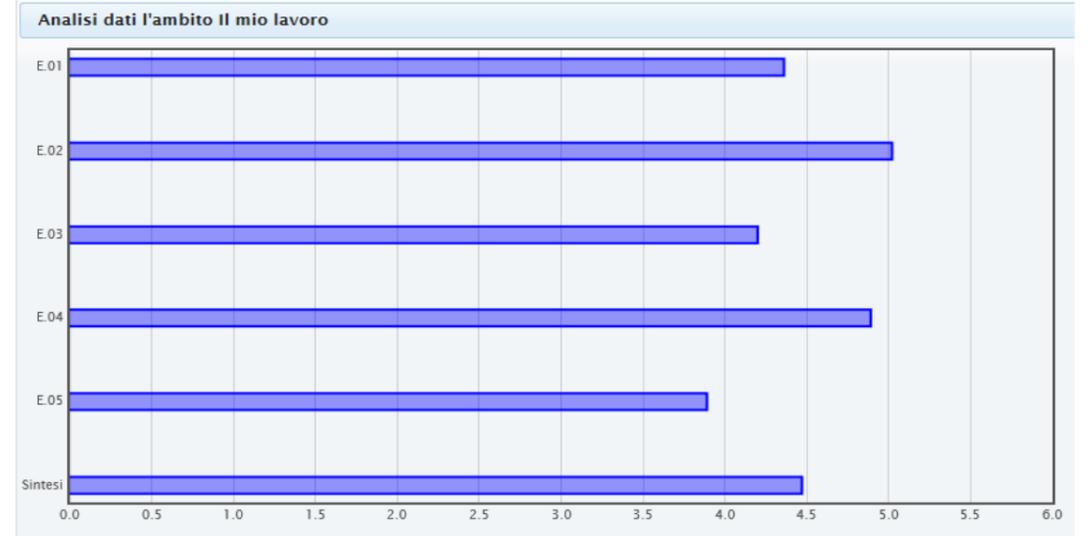
D.01 - Ritengo che vi sia equità nella distribuzione delle responsabilità	10	7	12	10	2	1	2,76
D.02 - Ritengo che le possibilità reali di fare carriera nel mio ente siano legate al merito	12	8	12	7	3	1	2,63
D.03 - Il mio ente dà la possibilità di sviluppare capacità e attitudini degli individui in relazione ai requisiti richiesti dai diversi ruoli	8	6	11	14	4	2	3,13
D.04 - Il ruolo da me attualmente svolto è adeguato al mio profilo professionale	6	4	7	6	7	14	4,05
D.05 - Sono soddisfatto del mio percorso professionale all'interno dell'ente	9	3	12	7	10	4	3,4



Il mio lavoro

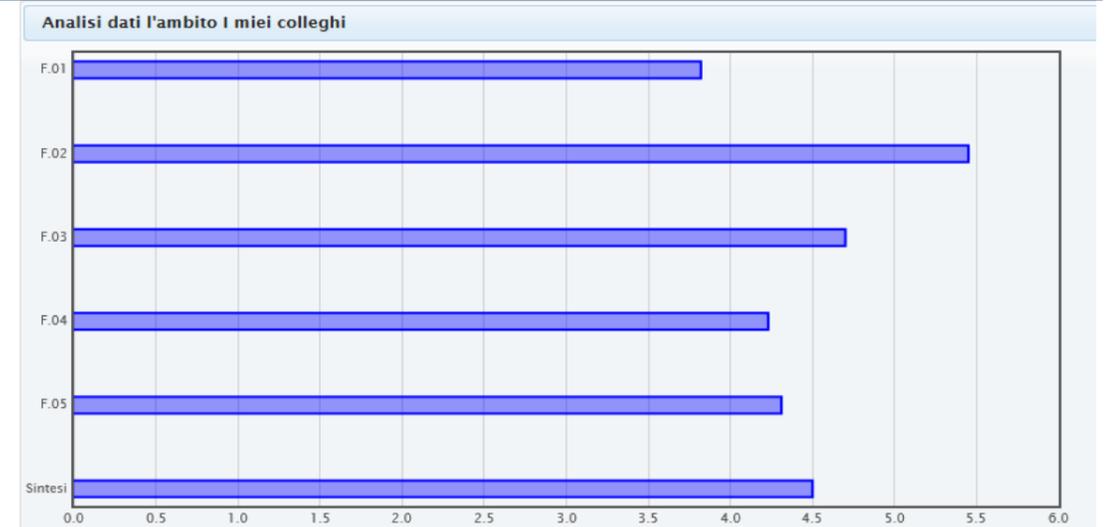
E.01 - So quello che ci si aspetta dal mio lavoro	1	4	7	9	12	11	4,36
E.02 - Ho le competenze necessarie per svolgere il mio lavoro	0	3	0	7	17	17	5,02

E.03 - Ho le risorse e gli strumenti necessari per svolgere il mio lavoro	1	4	8	12	10	9	4,2
E.04 - Ho un adeguato livello di autonomia nello svolgimento del mio lavoro	0	1	4	9	15	15	4,89
E.05 - Il mio lavoro mi dà un senso di realizzazione personale	7	2	9	5	13	8	3,89



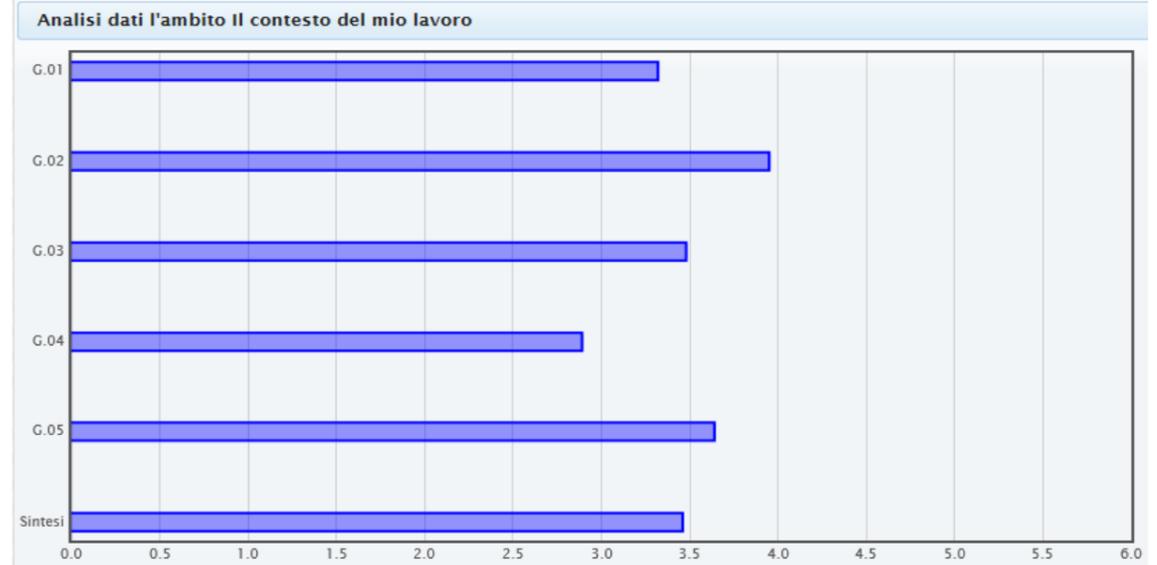
I miei colleghi

F.01 - Mi sento parte di una squadra	10	4	5	3	9	13	3,82
F.02 - Mi rendo disponibile per aiutare i colleghi anche se non rientra nei miei compiti	0	0	1	3	15	25	5,45
F.03 - Sono stimato e trattato con rispetto dai colleghi	0	0	9	9	12	14	4,7
F.04 - Nel mio gruppo chi ha un'informazione la mette a disposizione di tutti	5	4	6	7	5	17	4,23
F.05 - L'organizzazione spinge a lavorare in gruppo e a collaborare	3	6	5	5	12	14	4,31



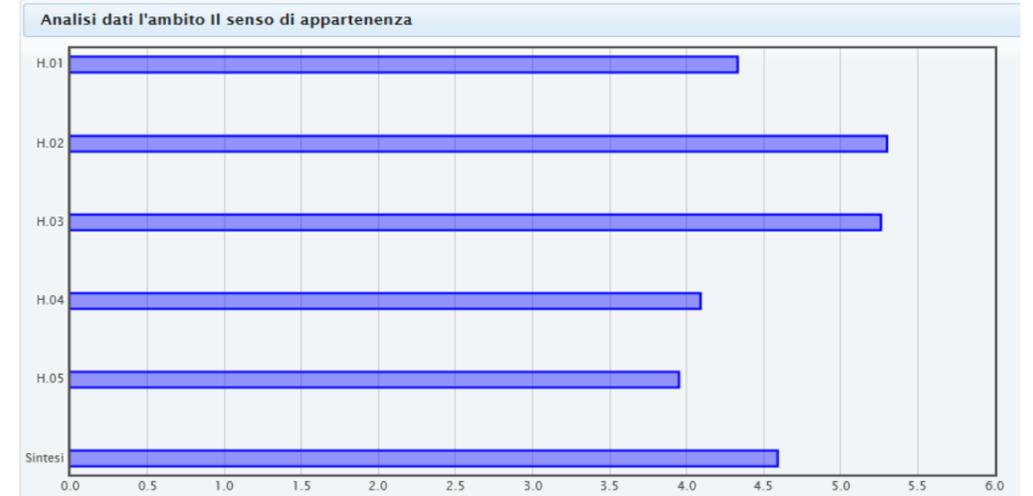
Il contesto del mio lavoro

G.01 - La mia organizzazione investe sulle persone, anche attraverso un'adeguata attività di formazione	4	7	15	9	7	2	3,32
G.02 - Le regole di comportamento sono definite in modo chiaro	2	5	13	7	7	10	3,95
G.03 - I compiti e ruoli organizzativi sono ben definiti	2	9	12	9	11	1	3,48
G.04 - La circolazione delle informazioni all'interno dell'organizzazione è adeguata	7	12	13	3	9	0	2,89
G.05 - La mia organizzazione promuove azioni a favore della conciliazione dei tempi lavoro e dei tempi di vita	4	4	11	12	13	1	3,64



Il senso di appartenenza

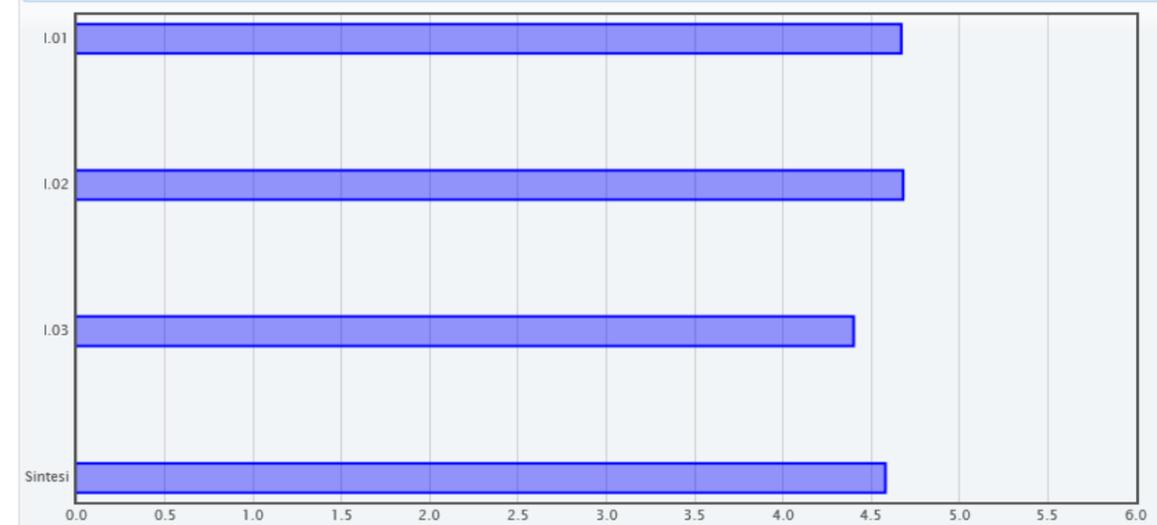
H.01 - Sono orgoglioso quando dico a qualcuno che lavoro nel mio ente	1	2	9	10	12	9	4,33
H.02 - Sono orgoglioso quando il mio ente raggiunge un buon risultato	0	0	2	5	15	22	5,3
H.03 - Mi dispiace se qualcuno parla male del mio ente	0	0	0	9	14	20	5,26
H.04 - I valori e i comportamenti praticati nel mio ente sono coerenti con i miei valori personali	2	2	11	8	17	4	4,09
H.05 - Se potessi, comunque cambierei ente	13	6	8	3	5	7	3,95



L'immagine della mia amministrazione

I.01 - La mia famiglia e le persone a me vicine pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività	1	1	7	6	15	13	4,67
I.02 - Gli utenti pensano che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per loro e per la collettività	0	3	3	13	11	14	4,68
I.03 - La gente in generale pensa che l'ente in cui lavoro sia un ente importante per la collettività	1	4	6	10	13	11	4,4

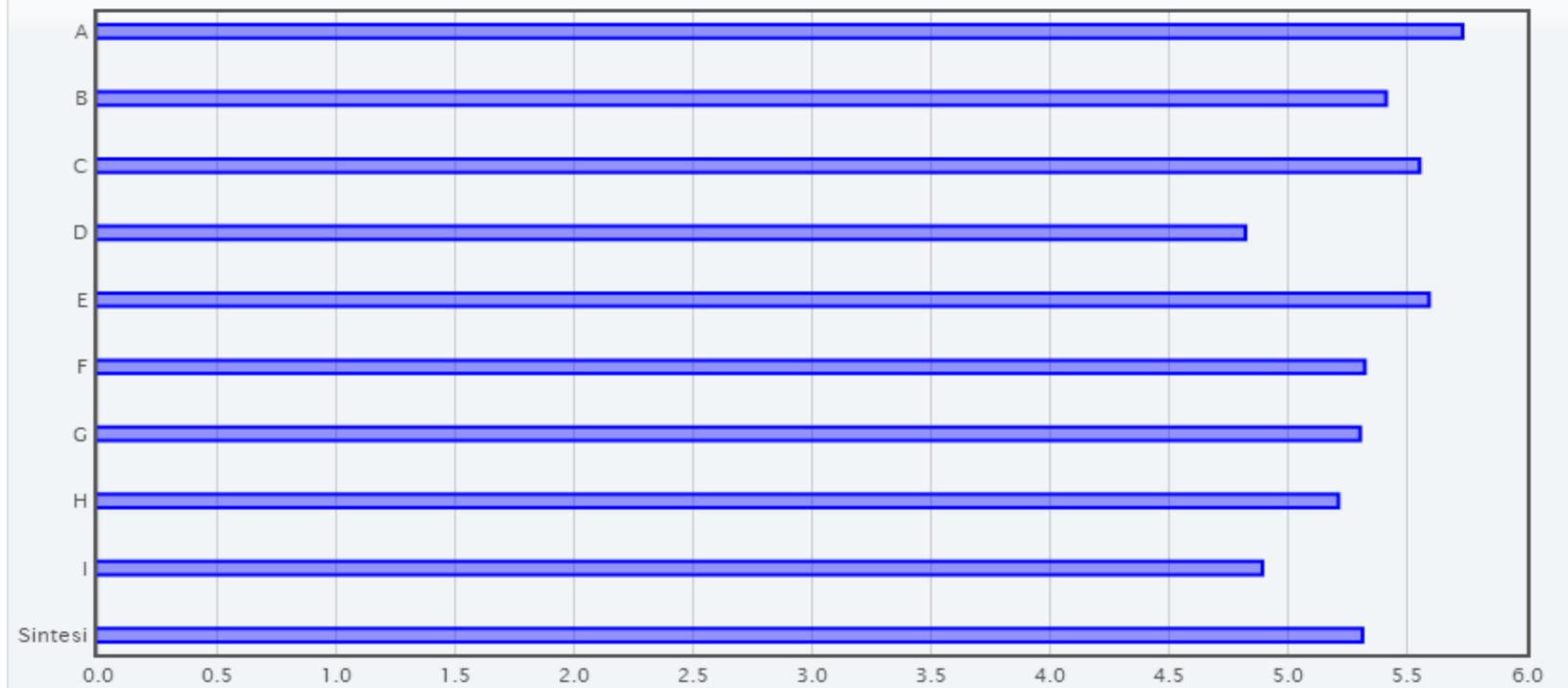
Analisi dati l'ambito L'immagine della mia amministrazione



Importanza degli ambiti di indagine

A - La sicurezza e la salute sul luogo di lavoro e lo stress lavoro correlato	0	0	0	2	8	34	5,73
B - Le discriminazioni	0	1	2	1	14	26	5,41
C - L'equità nella mia amministrazione	0	1	1	3	7	32	5,55
D - La carriera e lo sviluppo professionale	1	1	3	9	16	14	4,82
E - Il mio lavoro	0	0	0	4	10	30	5,59
F - I miei colleghi	0	0	1	5	17	21	5,32
G - Il contesto del mio lavoro	0	0	2	2	20	19	5,3
H - Il senso di appartenenza	0	0	4	5	12	22	5,21
I - L'immagine della mia amministrazione	2	1	4	3	17	17	4,89

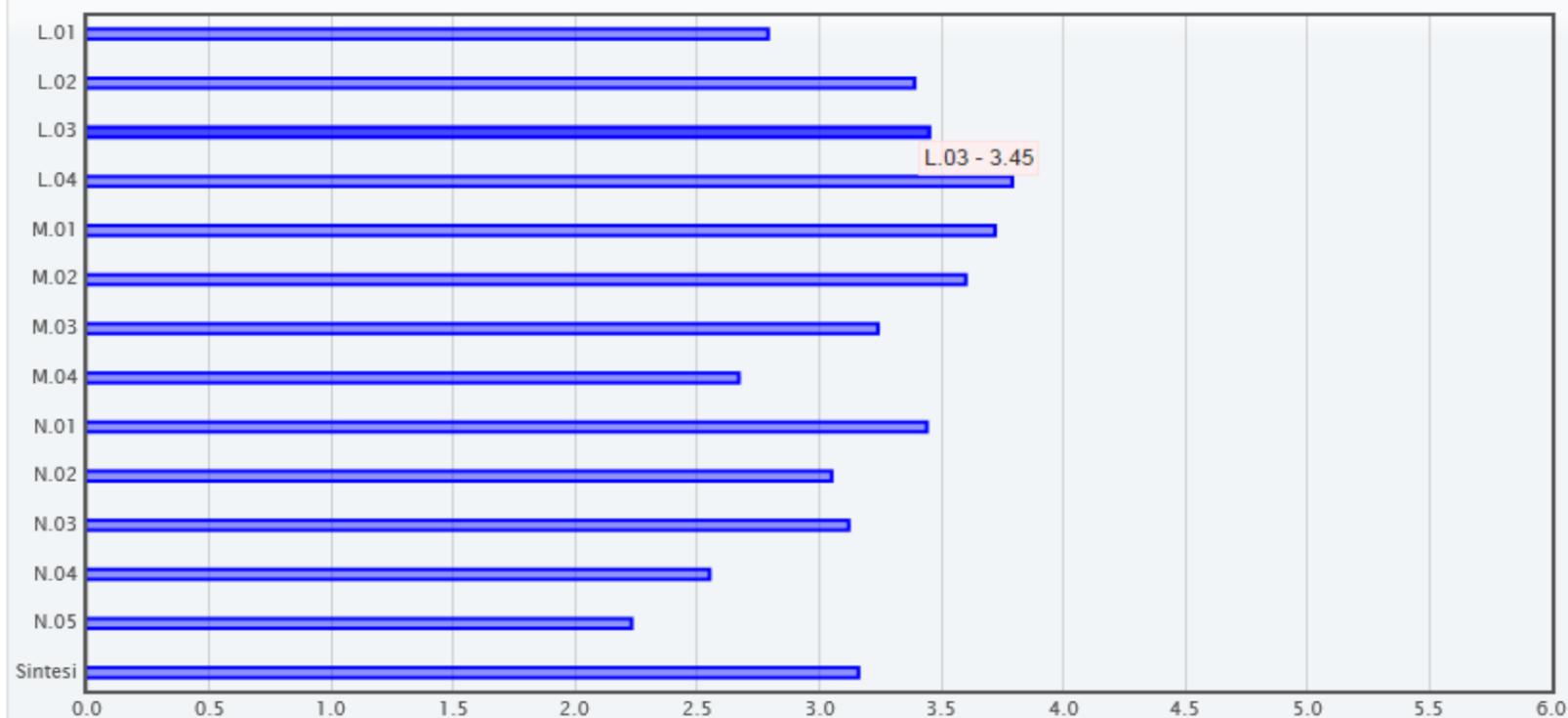
Analisi dati l'ambito Importanza degli ambiti di indagine



Grado di condivisione del sistema di valutazione

Domanda	Risposta 1	Risposta 2	Risposta 3	Risposta 4	Risposta 5	Risposta 6	Media
La mia organizzazione							
L.01 - Conosco le strategie della mia amministrazione	8	13	7	9	4	1	2,79
L.02 - Condivido gli obiettivi strategici della mia amministrazione	2	7	15	8	8	1	3,39
L.03 - Sono chiari i risultati ottenuti dalla mia amministrazione	3	6	14	9	8	2	3,45
L.04 - È chiaro il contributo del mio lavoro al raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione	3	5	11	7	13	4	3,79
Le mie performance							
M.01 - Ritengo di essere valutato sulla base di elementi importanti del mio lavoro	2	7	9	9	15	1	3,72
M.02 - Sono chiari gli obiettivi e i risultati attesi dall'amministrazione con riguardo al mio lavoro	2	5	12	14	9	1	3,6
M.03 - Sono correttamente informato sulla valutazione del mio lavoro	6	7	10	9	10	0	3,24
M.04 - Sono correttamente informato su come migliorare i miei risultati	11	10	11	5	5	1	2,67
Il funzionamento del sistema							
N.01 - Sono sufficientemente coinvolto nel definire gli obiettivi e i risultati attesi dal mio lavoro	4	5	13	12	7	2	3,44
N.02 - Sono adeguatamente tutelato se non sono d'accordo con il mio valutatore sulla valutazione della mia performance	5	10	9	11	4	1	3,05
N.03 - I risultati della valutazione mi aiutano veramente a migliorare la mia performance	6	10	10	7	7	2	3,12
N.04 - La mia amministrazione premia le persone capaci e che si impegnano	8	11	13	7	1	0	2,55
N.05 - Il sistema di misurazione e valutazione della performance è stato adeguatamente illustrato al personale	15	16	4	6	3	0	2,23

Analisi dati per il Grado di condivisione del sistema di valutazione



Valutazione del superiore gerarchico

Domanda	Risposta 1	Risposta 2	Risposta 3	Risposta 4	Risposta 5	Risposta 6	Media
Il mio capo e la mia crescita							
O.01 - Mi aiuta a capire come posso raggiungere i miei obiettivi	8	6	10	6	6	5	3,27
O.02 - Riesce a motivarmi a dare il massimo nel mio lavoro	11	4	7	7	8	5	3,29
O.03 - È sensibile ai miei bisogni personali	4	5	8	6	6	13	4,05
O.04 - Riconosce quando svolgo bene il mio lavoro	4	4	9	5	8	12	4,07
O.05 - Mi ascolta ed è disponibile a prendere in considerazione le mie proposte	3	4	8	8	7	13	4,19
Il mio capo e l'equità							
P.01 - Agisce con equità, in base alla mia percezione	3	7	7	8	12	5	3,81
P.02 - Agisce con equità, secondo la percezione dei miei colleghi di lavoro	2	5	8	17	5	4	3,73
P.03 - Gestisce efficacemente problemi, criticità e conflitti	5	7	4	10	10	4	3,62
P.04 - Stimolo il mio capo e lo considero una persona competente e di valore	3	4	6	5	10	13	4,32

