



COMUNE DI MARANO VICENTINO

Provincia di Vicenza

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 128

L'anno **duemilaventuno** il giorno **treddici** del mese di **ottobre**, nella Residenza Comunale.

La Giunta Comunale si è radunata sotto la Presidenza del SINDACO dr. GUZZONATO MARCO, con l'assistenza del SEGRETARIO COMUNALE dr. FOTI PAOLO e nelle persone dei Sigg. Assessori:

GUZZONATO MARCO	SINDACO	Presente
CAVEDON ALESSANDRA	VICE SINDACO	Presente
SBALCHIERO MARIA PAOLA	ASSESSORE	Presente
PERON ALESSANDRO	ASSESSORE	Presente
DE MARCHI MICHELE	ASSESSORE	Presente

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, invita i membri della Giunta a prendere in esame il seguente

OGGETTO:

MODIFICA PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2023 E PIANO ANNUALE 2021 E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024.

LA GIUNTA COMUNALE

Udita la relazione dell'Assessore al personale:

RICHIAMATE:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 123 del 30 settembre 2020, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto “*Modifica Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020/2022 a seguito del D.P.C.M. 17 marzo 2020: Presa d'atto esiti della verifica capacità assunzionale a tempo indeterminato per il triennio 2020/2022. Approvazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023*”;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 26 luglio 2021, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto “*Modifica Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 123 del 30.09.2020. Ricognizione annuale delle eccedenze di personale e programmazione dei fabbisogni di personale 2022/2024*”, che prevedeva:
 - LA MODIFICA DEL PIANO ANNUALE 2021, come segue:
Trasformazione del rapporto di lavoro, da part time all'83.33% (pari a 30 ore settimanali) a tempo pieno (36/36 ore settimanali), di n. 1 dipendente, assunto a tempo pieno ed indeterminato, - profilo professionale di “ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – Categoria Giuridica C –in accoglimento della richiesta pervenuta in data 24.05.2021, acquisita agli atti con n. 8451 di protocollo, a partire dal 01.09.2021;
 - L'APPROVAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024, procedendo, come da richieste dei Responsabili di Settore, alle assunzioni, “*se e quando verrà attestata dal Servizio Finanziario la capacità/spazio assunzionale*”, a copertura delle stesse;

PRESO ATTO, che dal “*CALCOLO SPAZI ASSUNZIONALI*”, – Allegato sub A) alla Deliberazione n. 87/2021, il Comune di Marano Vicentino (VI) non disponeva di uno spazio assunzionale e che, come riportato nella circolare ministeriale: “*I Comuni che si collocano in questa fascia intermedia, possono incrementare la propria spesa di personale solo a fronte di un incremento delle entrate correnti tale da lasciare invariato il predetto rapporto*”;

RICHIAMATA espressamente la normativa che ha definito le nuove modalità di calcolo degli spazi assunzionali:

- Art. 33, comma 2, del decreto legge n. 34 del 30 aprile 2019, convertito dalla legge n. 58 del 28 giugno 2019 (cosiddetto decreto "Crescita") e successive modificazioni, che ha introdotto importanti novità alla disciplina delle capacità assunzionali con il chiaro intento di superare il meccanismo del *turn over* legato alle cessazioni di personale a favore di un criterio ancorato alla virtuosità finanziaria degli enti;

- Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 17.03.2020, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, n. 108 del 27.04.2020, attuativo del citato articolo 33, comma 2, del decreto legge n. 34/2019, con cui sono fissate la data di decorrenza al 20 aprile 2020 delle nuove disposizioni di legge, le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i Comuni che si collocheranno al di sotto del predetto valore soglia;

- Circolare del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, in attuazione dell'articolo 33, comma 2, del

decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni;

DATO ATTO CHE, in base ai conteggi di cui all'Allegato sub A), il Comune di Marano Vicentino per l'anno 2021 si colloca tra i due valori soglia e quindi l'Ente deve assicurare un rapporto fra spesa di personale ed entrate comunali non superiori a quello calcolato sulla base dell'ultimo rendiconto approvato;

EVIDENZIATO CHE, successivamente all'ultima modifica del Piano occupazionale di cui alla Deliberazione di G.C. n. 87/2021, si sono verificate le seguenti variazioni:

ANNO 2021:

- Cessazione per dimissioni volontarie dal servizio di:

n. 1 Istruttore Tecnico – Cat./P.E. C5 - a part-time al 50%(18 ore), presso il Settore 3° Servizi Tecnici;

- Dimissioni volontarie dal servizio, presentate in data 04.10.2021, prot.n. 15424, di:

n. 1 Istruttore Tecnico – Cat./P.E. C1 – a tempo pieno ed indeterminato, presso il Settore 3° Servizi Tecnici, con conservazione del posto fino al termine del periodo di prova, come previsto dall'art. 20, comma 10, del CCNL del 21.05.2018;

- **Trasferimento con mobilità interna, dal “Settore 2° Servizi Finanziari” al “Settore 1° Servizi Generali”** giusto atto in data 20 Settembre 2021, prot.n. 14619, di **n. 1 unità di personale di Cat./P.E. C4 – a part-time al 50%(18 ore);**

E CHE PER L'ANNO 2022, a normativa attuale:

- si conferma la già prevista cessazione, a seguito della presentazione di dimissioni per collocamento a riposo, di: n. 1 unità di Cat./P.E. C5 – profilo professionale di “Istruttore Educativo” a part time all'84,61%, presso il Settore 5° Servizi Sociali Esterni, con decorrenza dal 1° Gennaio 2022 (ultimo giorno di servizio il 31.12.2021);

e si prende atto dell'intervenuta comunicazione pervenuta il 28.09.2021, prot.n. 12534 delle dimissioni per collocamento a riposo di:

- n. 1 unità di Cat./P.E. D5 – profilo professionale di “Istruttore Direttivo Socio-Assistenziale, a tempo pieno ed indeterminato, presso il Settore 4° Servizi Socio-Sanitari, con decorrenza dal 1° Aprile 2022 (ultimo giorno di servizio il 31.03.2022);

ANNO 2023, a normativa attuale, non sono previste, ad oggi, cessazioni;

CONSIDERATI i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, come da proposte dei Responsabili di Settore del Comune di Marano Vicentino, depositati presso l'Ufficio personale, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance;

PRESO ATTO che dall'attuale CALCOLO SPAZI ASSUNZIONALI – **Allegato sub A) alla presente Deliberazione, che forma parte integrante e sostanziale della stessa,**aggiornato sulla base delle intervenute cessazioni, come sopra individuate e per effetto dell'aumento delle entrate correnti dei primi tre titoli del Bilancio di Previsione (assestato), risulta che il Comune di Marano Vicentino (VI) dispone del seguente spazio assunzionale: **€ 65.493,47.=**

RITENUTO quindi, di modificare ed integrare il PIANO OCCUPAZIONALE 2021, approvato da ultimo con Deliberazione di Giunta Comunale n. 87/2021, stabilendo l'assunzione di n. 3(tre) unità di personale come di seguito specificato, con l'inserimento nella Dotazione organica dei relativi profili professionali:

- a) *n. 1 unità di personale di Categoria Giuridica D/1- profilo professionale di "Istruttore Direttivo Tecnico", a tempo indeterminato e pieno, da assegnare al Settore 3° Servizi Tecnici.*
- b) *n. 1 unità di personale di Categoria Giuridica C1 – profilo professionale di "Istruttore Tecnico", a tempo indeterminato e a part time al 69,44 della prestazione ordinaria (25 ore settimanali) da assegnare al Settore 3° Servizi Tecnici.*
- c) *n. 1 unità di personale di Categoria Giuridica B3 – profilo professionale di "Collaboratore Tecnico", a tempo indeterminato e a part time al 50% della prestazione ordinaria (18 ore settimanali) da assegnare al Settore 3° Servizi Tecnici.*

DATO ATTO CHE:

- la spesa necessaria per dar corso alle suindicate assunzioni risulta pari ad € 64.799,18.=, pertanto inferiore agli spazi assunzionali disponibili come risulta nell'**allegato sub A**);
- l'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (L. Finanziaria per l'anno 2002), prevede che: *"A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39, comma 3 bis, della L. n. 449/1997 e s.m.i. e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate"* e che ai sensi della succitata normativa è stato espresso sul presente atto, il parere del Revisore del Conto prot. n. 15975 del 13.10.2021, **allegato sub B**) alla presente Deliberazione, che forma parte integrante e sostanziale della stessa;
- la spesa derivante dall'attuazione del piano triennale approvato, nel presente provvedimento, non supera il limite del triennio 2011/2013, pari ad € **1.815.631,32.=** calcolato in base all'art. 1 comma 557 L. 296/2006 e che l'Ente rispetta i vincoli pluriennali di equilibrio di bilancio, come da attestazione del Responsabile dei Servizi Finanziari **vedi allegato sub C**);
- il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, L. n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, L. n. 296/2006;
- sono rispettati i vincoli disposti dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 sulla spesa per personale a tempo determinato;
- l'Ente ha adottato, con Deliberazione di Giunta comunale n. 3 del 23.01.2019, esecutiva ai sensi di legge, il *PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE 2019/2021* (art. 48, comma 1, D.lgs 11.04.2006, n. 198);
- l'Ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.lgs 165/2001, con Deliberazione di G.C. n. 87 del 26 luglio 2021;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 30.06.2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2021 -2023 e Piano delle Performance 2021;
- l'Ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (d.l. 113/2016);
- l'Ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett.c), del d.l. 26.04.2014, n. 66 convertito nella legge 23.06.2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del d.l. 29.11.2008, n. 185;

- l'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs 18.08.2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

VISTO che dell'adozione del presente provvedimento verranno informate le OO.SS. e la RSU.

RILEVATA la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del d.lgs. 267/2000, e dato atto che l'ente può modificare, in qualsiasi momento, il Piano triennale dei fabbisogni e Piano Annuale, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali intervenute modifiche normative;

VISTI:

- l'art. 39 della L. n. 449/1997;
- il D.Lgs. n. 267/2000 - T.U. delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali e s.m.i.ed in particolare l'art. 91 che prevede che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l'art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004, che prevede che le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D.lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa, in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- il D.Lgs. n 165/2001 ed in particolare l'art. 6 del D.lgs 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.lgs n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;
- il Decreto 08/05/2018, in attuazione dell'art. 22, comma 1, del D.lgs n. 75/2017, con cui il Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";
- i vigenti CCNL del comparto "Funzioni Locali";
- il vigente Statuto del Comune di Marano Vicentino (VI);
- il vigente Regolamento comunale per l'organizzazione degli Uffici e del Personale;

ACQUISITI i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. 267/2000, che vengono riportati integralmente in calce;

Con voti favorevoli unanimi legalmente resi;

DELIBERA

1. DI APPROVARE la premessa quale parte integrante e sostanziale del dispositivo, che qui si intende integralmente riportata.
2. DI MODIFICARE la Deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 26 luglio 2021, esecutiva ai sensi di legge, approvando l'integrazione al PIANO ANNUALE 2021, con la previsione

dell'assunzione di n. 3(tre) unità di personale. come di seguito individuate, con l'inserimento nella Dotazione organica dei relativi profili professionali;

- a) ***n. 1 unità di personale di Categoria Giuridica D/1- profilo professionale di "Istruttore Direttivo Tecnico", a tempo indeterminato e pieno, da assegnare al Settore 3° Servizi Tecnici.***
- b) ***n. 1 unità di personale di Categoria Giuridica C1 – profilo professionale di "Istruttore Tecnico", a tempo indeterminato e a part time al 69,44 della prestazione ordinaria (25 ore settimanali) da assegnare al Settore 3° Servizi Tecnici.***
- c) ***n. 1 unità di personale di Categoria Giuridica B3 – profilo professionale di "Collaboratore Tecnico", a tempo indeterminato e a part time al 50% della prestazione ordinaria (18 ore settimanali) da assegnare al Settore 3° Servizi Tecnici.***

3. DI DARE ATTO CHE la copertura dei posti, come previsto dalle sopra citate normative ad oggi vigenti, potrà avvenire, mediante procedure concorsuali, ai sensi dell'art. 35, comma 4, del D.Lgs n. 165/2001, anche in forma associata con altri Enti, o mediante lo scorrimento di graduatorie valide di concorsi pubblici (art. 17, comma 1-bis, del D.L. N. 162/2019, anche in deroga a quanto stabilito dall'art. 91, comma 4, del D.Lgs n. 267/2000), graduatorie in vigore, presenti presso il Comune di Marano Vicentino o di altri Enti, per posti di pari categoria e profilo professionale pari o equivalente, previo esperimento delle prescritte procedure di mobilità ex art 34-bis del D.Lgs n. 165/2001 (mobilità obbligatoria), propedeutiche e obbligatorie, sia per l'avvio delle procedure concorsuali che per lo scorrimento delle graduatorie vigenti (anche di altri Enti).
4. DI PRENDERE ATTO che il PIANO ANNUALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE PER L'ANNO 2021, di cui al presente atto, è compatibile con le disponibilità finanziarie e di bilancio dell'Ente e trova copertura sugli stanziamenti di Bilancio 2021 e del Bilancio Pluriennale.
5. DI STABILIRE che in relazione alla programmazione dei fabbisogni di personale 2022/2024, prevista nella Deliberazione di G.C. 87/2021, come da richieste dei Responsabili di Settore, si procederà alle assunzioni, non previste dal presente atto, a seguito dell'attestazione della Responsabile del Servizio Finanziario delle capacità/spazio assunzionali necessarie per procedere alle suddette assunzioni, fatte salve le diverse normative in materia di personale.
6. DI DARE ATTO dell'aggiornamento della dotazione organica dell'Ente, tenuto conto del personale in servizio e del personale che si prevede di assumere con il presente atto nell'anno 2021, che è definita come segue:
 - n. 2 unità di categoria D3 - di cui n. / part time-.
 - n. 9 unità di categoria D1- di cui n. / part time:
+ ***assunzione di: n. 1 unità di Categoria D/1 – profilo professionale di Istruttore Direttivo Tecnico, a tempo indeterminato e a tempo pieno, da assegnare al Settore 3° Servizi Tecnici.***
 - n. 21 attuali unità di categoria C - di cui n. 7 posti coperti a part time:
con cessazione dal 1° Novembre 2021 (ultimo giorno di servizio il 31.10.2021) di:
 - n. 1 unità di Cat.Giur/P.E. C6 – a tempo indeterminato e part time al 94,44%;
 - n. 1 unità di Cat.Giur./P.E. C1 - a tempo pieno e pieno:

+ assunzione di: n. 1 unità di personale di Categoria Giuridica C1 – profilo professionale di “Istruttore Tecnico”, a tempo indeterminato e a part time al 69,44 della prestazione ordinaria (25 ore settimanali) da assegnare al Settore 3° Servizi Tecnici.

- n. 6 unità di categoria B3- di cui n. 1 a part time;
+ assunzione n. 1 unità di personale di Categoria Giuridica B3 – profilo professionale di “Collaboratore Tecnico”, a tempo indeterminato e a part time al 50% della prestazione ordinaria (18 ore settimanali) da assegnare al Settore 3° Servizi Tecnici.
 - n. 3 unità di categoria B1 di cui n. / a part time.
 - n. 1 unità di categoria A a part time:
7. DI PRENDERE ATTO CHE: Il Revisore del Conto ai sensi dell’art. 19, comma 8, legge 28.12.2001 n. 448, ha espresso parere positivo con nota prot.n 15975 del 13.10.2021, come attestato **nell’allegato sub B)** alla presente Deliberazione e che forma parte integrante e sostanziale della stessa.
 8. DI INFORMARE dell’adozione del presente provvedimento le OO.SS. e le RSU.
 9. DI PUBBLICARE il presente provvedimento in “Amministrazione trasparente”, nell’ambito degli “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato” di cui all’art. 16 del D.Lgs n. 33/2013 e s.m.i.
 10. DI TRASMETTERE il presente provvedimento alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l’applicativo “PIANO DEI FABBISOGNI”, presente in SICO, ai sensi dell’art. 6-ter del D.lgs n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 15/2018.
 11. DI INCARICARE il Responsabile del Settore 1° Servizi Generali a dare attuazione, in conformità agli indirizzi espressi in premessa, a quanto disposto con il presente provvedimento.
 12. DI TRASMETTERE, in elenco, il presente atto ai capigruppo consiliari ai sensi dell’art.125 del T.U.E.L. n. 267/2000.
 13. DI DICHIARARE immediatamente eseguibile il presente atto ai sensi dell’art. 134, comma 4°, T.U.E.L. 267/2000.

ALLEGATI: Pareri

- A) Calcolo Spazi assunzionali;
- B) Parere del Revisore del Conto;
- C) Attestazione Resp. Serv. Finanziari.

Proposta di delibera redatta da URBANI MANUELA - Ufficio SEGRETERIA

Allegato alla deliberazione di Giunta Comunale n. 128 del 13-10-2021

Pareri espressi sulla proposta di delibera della Giunta Comunale del 05-10-21 n.139

Oggetto: **MODIFICA PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2023
E PIANO ANNUALE 2021 E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI
PERSONALE 2022/2024.**

Si esprime parere **Favorevole** circa la regolarità tecnica dell'atto ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. 267/2000.

Marano Vicentino, li 13-10-2021

Il Responsabile del Servizio
F.to DEGANELLO ANNA RITA

Si esprime parere **Favorevole** circa la regolarità contabile dell'atto ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. 267/2000.

Marano Vicentino, li 13-10-2021

Il Responsabile del Servizio
F.to BALLICO MERI

COMUNE DI MARANO VICENTINO

(Provincia di Vicenza)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 128 del 13-10-2021

OGGETTO: MODIFICA PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2023 E PIANO ANNUALE 2021 E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
GUZZONATO MARCO
(F.to digitalmente)

IL SEGRETARIO COMUNALE
FOTI PAOLO
(F.to digitalmente)

11.10.2021

DM 17.3.2020 - CALCOLO SPAZI ASSUNZIONALI-Allegato sub A

FASE 1	POPOLAZIONE	FASCIA	TURN OVER RESIDUO
INSERIMENTO DATI GENERALI ENTE	9.423	e	

FASE 2	SPESA DI PERSONALE RENDICONTO 2020 (con Fpv 2020 spostato nel 2021) compresa quota spesa vigili		1.868.370,10	
INSERIMENTO VALORI FINANZIARI	ENTRATE CORRENTI RENDICONTO	2018	6.437.220,21	MEDIA 6.709.788,24
		2019	6.825.590,77	
		2020	6.866.553,73	
	FONDO CREDITI DUBBIA ESIGIBILITA'	2020	53.939,00	
	MEDIA ENTRATE CORRENTI RENDICONTI AL NETTO FCDE		6.655.849,24	

FASE 3	RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE RENDICONTO 2020 E MEDIA ENTRATE CORRENTI RENDICONTI AL NETTO FCDE	28,07%
CALCOLO % ENTE		

FASE 4	FASCIA	POPOLAZIONE	Tabella 1	Tabella 3
RAFFRONTO % ENTE CON % TABELLE	a	0-999	29,50%	33,50%
	b	1000-1999	28,60%	32,60%
	c	2000-2999	27,60%	31,60%
	d	3000-4999	27,20%	31,20%
	e	5000-9999	26,90%	30,90%
	f	10000-59999	27,00%	31,00%
	g	60000-249999	27,60%	31,60%
	h	250000-1499999	28,80%	32,80%
	i	1500000>	25,30%	29,30%

OBIETTIVO	NON SUPERARE IL RAPPORTO TRA SPESE DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI AL NETTO DEL FCDE DELL'ULTIMO RENDICONTO APPROVATO (ANNO 2020)	27,43%
------------------	-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------

COSI' CALCOLATO	SPESA DI PERSONALE RENDICONTO 2020 (compresa quota vigili)	1.868.370,10
	ENTRATE CORRENTI RENDICONTO 2020	6.866.553,73
	FCDE RENDICONTO 2020	53.939,00
	ENTRATE CORRENTI RENDICONTO 2020 AL NETTO FCDE	6.812.614,73
	PERCENTUALE ANNO 2020	27,43%

FASE 5	SPESA DI PERSONALE BILANCIO DI PREVISIONE 2021 SENZA FPV (asestato)	1.753.373,28
	ENTRATE CORRENTI BILANCIO DI PREVISIONE 2021-asestato	6.694.734,68

CALCOLO SITUAZIONE ANNO 2021	FCDE BILANCIO DI PREVISIONE 2021	63.795,00
	ENTRATE CORRENTI BILANCIO DI PREVISIONE (assestato) 2021 AL NETTO FCDE	6.630.939,68
	PERCENTUALE ANNO 2021	26,44%

FASE 6	NELL'ANNO CORRENTE, CON I DATI DEL BILANCIO DI PREVISIONE, L'ENTE HA UN RAPPORTO INFERIORE ALL'OBIETTIVO	26,44%
CASISTICA		
SITUAZIONE	Calcolo spazi assunzionali	
	Entrate correnti da bilancio di previsione (assestato) anno 2021 al netto FCDE x Percentuale obiettivo	1.818.866,75
	Spesa di personale da bilancio di previsione anno 2021 senza FPV (assestato)	1.753.373,28
	SPAZI ASSUNZIONALI	65.493,47

CALCOLO COSTO NUOVE ASSUNZIONI

Spesa per un D1 a tempo pieno	€ 31.168,71
Spesa per un C1 part time a 25 ore	€ 19.948,70
Spesa per un B3 part time a 18 ore	€ 13.681,77
	€ 64.799,18

Prospetto elaborato con l'inserimento tra la spesa di personale della quota di spesa del Consorzio dei vigili di Schio e precisamente:

Quota parte Spesa di personale Rendiconto 2020 comunicata dal Consorzio € 150.004,47

Quota parte Spesa di personale Previsione 2021 comunicata dal Consorzio € 151.576,68

Nella spesa di personale assestato 2021 è compresa la spesa fino a fine anno del dipendente Cat. C1-Istruttore tecnico che ha presentato le dimissioni con la conservazione del posto fino al termine del periodo di prova e le diminuzioni della spesa di personale di € 13.642,00 per le variazioni legate ad ulteriori cessazioni (come indicato nel testo della delibera)

Nelle entrate correnti Bilancio di Previsione assestato 2021 è stata tolta una posta di € 58.564,00 in quanto non definitiva

COMUNE DI MARANO VICENTINO

PROVINCIA DI VICENZA

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 11

Data 13/10/2021

OGGETTO:

**Parere proposta di deliberazione della Giunta comunale ad oggetto:
"MODIFICA PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2023
E PIANO ANNUALE 2021 E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI
PERSONALE 2022/2024".**

L'anno duemila ventuno, il giorno tredici del mese di ottobre, l'organo di revisione economico-finanziaria si è riunito per esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione della Giunta comunale n. 139 del 05.10.2021 avente ad oggetto: **"MODIFICA PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2023 E PIANO ANNUALE 2021 E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024"**, ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448;

Premesso che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

Richiamati in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni"*, il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;

Vista la proposta di deliberazione in oggetto con la quale la Giunta comunale approva, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, la modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2021 – 2023 e piano annuale 2021 e programmazione dei fabbisogni di personale 2022/2024, prevedendo:

1. La modifica del Piano Triennale Fabbisogno Personale 2021/2023 di cui al citato provvedimento è compatibile con le disposizioni finanziarie e di bilancio dell'Ente e troverà copertura con le minori uscite sui capitoli di spesa per le movimentazioni di personale;

2. La spesa per l'anno 2022 e 2023 legata alle nuove assunzioni è comunque coperta dai risparmi di spesa per le cessazioni avvenute nel 2021 e cessazioni previste per il 2022:

PRESO ATTO E RILEVATO

Che è stato rispettato il vincolo di spesa derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020;

CONSIDERATO

che consente il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio 2021/2023 ai sensi della Circolare n. 3/2019 del MEF (Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - (art. 31, comma 26, lett. d) della Legge n. 183/2011; art. 1 comma 462 lett. d) della Legge n. 228/2012) ed il prospetto della verifica dell'equilibrio di bilancio e' stato allegato al rendiconto 2020 (art. 1 comma 821, della legge n. 145/2018.

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

Visto il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 di approvazione delle Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

Visto il D.M. 17 marzo 2020;

ACCERTA

- 1) che la *MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2023 E PIANO ANNUALE 2021 E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024* rispettano i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020;
- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

ESPRIME

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere **FAVOREVOLE** sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di revisione economico-finanziaria



The image shows a handwritten signature in black ink over a circular official stamp. The stamp contains the text 'COMUNE DI MARANO VICENTINO' and 'ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA' around the perimeter. The signature is written in a cursive style.



Protocollo

Data 11/10/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Vista la proposta di Giunta Comunale n. 139 del 05.10.2021 avente per oggetto "MODIFICA PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023 e PIANO ANNUALE 2021 E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024"

ATTESTA CHE

1. Il Piano Triennale Fabbisogno Personale 2021/2023, modificato come da suddetta proposta di deliberazione di Giunta Comunale, è coerente con le nuove disposizioni di cui al Decreto del 17/03/2020 e consente altresì il rispetto del contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557-quater della Legge n. 296/2006 come sotto indicato:

	Media 2011/2013	Previsione 2021	Previsione 2022	Previsione 2023
Spese macroaggregato 101		1.651.073,18	1.577.701,00	1.596.250,00
Spese macroaggregato 103		11.500,00	11.500,00	11.500,00
Irap macroaggregato 102		90.204,29	91.668,00	93.749,00
Altre spese: quota personale Consorzio Vigilanza		150.775,47	150.891,80	150.891,80
Totale spese di personale (A)		1.903.552,94	1.831.760,80	1.852.390,80
(-) Componenti escluse (B)		293.639,72	234.270,13	233.113,75
(=) Componenti assoggettate al limite di spesa A-B (ex art. 1, comma 557, legge n. 296/ 2006 o comma 562)	1.815.631,32	1.609.913,22	1.597.490,67	1.619.277,05

Movimenti per cessazioni di personale alla data dell'11.10.2021		-13.642,00		
Movimenti per cessazioni di personale 2021/2022 e nuove assunzioni			-72.992,82	-103.408,93
TOTALE	1.815.631,32	1.596.271,22	1.524.497,85	1.515.868,12

2. La modifica del Piano Triennale Fabbisogno Personale 2021/2023 di cui al citato provvedimento è compatibile con le disposizioni finanziarie e di bilancio dell'Ente e troverà copertura con le minori uscite sui capitoli di spesa per le movimentazioni di personale.
3. La spesa per l'anno 2022 e 2023 legata alle nuove assunzioni è comunque coperta dai risparmi di spesa per le cessazioni avvenute nel 2021 e cessazioni previste per il 2022;



4. Consente il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio 2021/2023 ai sensi della Circolare n. 3/2019 del MEF (Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato - (art. 31, comma 26, lett. d) della Legge n. 183/2011; art. 1 comma 462 lett. d) della Legge n. 228/2012) ed il prospetto della verifica dell'equilibrio di bilancio e' stato allegato al rendiconto 2020 (art. 1 comma 821, della legge n. 145/2018).

Il Responsabile dei Servizi Finanziari

F.to Dott.ssa Ballico Meri



Tecchio Federica Tel. 0445/598844