



COMUNE DI MARANO VICENTINO

Provincia di Vicenza

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 87

L'anno **duemilaventuno** il giorno **ventisei** del mese di **luglio**, nella Residenza Comunale.

La Giunta Comunale si è radunata sotto la Presidenza del SINDACO dr. GUZZONATO MARCO, con l'assistenza del SEGRETARIO COMUNALE dr. FOTI PAOLO e nelle persone dei Sigg. Assessori:

GUZZONATO MARCO	SINDACO	Presente
CAVEDON ALESSANDRA	VICE SINDACO	Presente
SBALCHIERO MARIA PAOLA	ASSESSORE	Presente
PERON ALESSANDRO	ASSESSORE	Presente
DE MARCHI MICHELE	ASSESSORE	Assente

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, invita i membri della Giunta a prendere in esame il seguente

OGGETTO:

MODIFICA PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2023, APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 123 DEL 30.09.2020. RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEденZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024.

LA GIUNTA COMUNALE

Udita la relazione dell'Assessore al personale:

PREMESSO CHE:

- l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 2 aprile 1968, n. 482;
- a norma dell'art. 91 del D.Lgs 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D.lgs n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa, in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i.;

RICHIAMATO l'art. 6 del D.lgs 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.lgs n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

VISTO il Decreto 08/05/2018, in attuazione dell'art. 22, comma 1, del D.lgs n. 75/2017, con cui il Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;

VISTO l'art. 33 del D.Lgs n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dall'01/01/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

RIBADITO, quindi, che risulta necessario, prima di definire la programmazione del fabbisogno di personale, procedere alla revisione della dotazione organica e, contestualmente, alla ricognizione del personale in esubero;

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 215 del 19/12/2018, esecutiva ai sensi di legge, che ha definito l'attuale struttura organizzativa del Comune di Marano Vicentino che risulta composta dai seguenti 5 Settori:

- SETTORE 1° "Servizi Generali",
- SETTORE 2° "Servizi Finanziari",
- SETTORE 3° "Servizi Tecnici";
- SETTORE 4° "Servizi Socio-Sanitari";
- SETTORE 5° "Servizi Sociali esterni";

DATO ATTO che i Responsabili hanno effettuato, per il Settore di rispettiva competenza, la ricognizione annuale sul personale in esubero, attestando l'insussistenza di situazioni di eccedenza di personale, come da comunicazioni depositate presso l'Ufficio personale;

DATO ATTO, in relazione all'evoluzione del quadro normativo di riferimento, che in data 27 aprile 2020 è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale il DM 17 marzo 2020 recante: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni" che, secondo quanto stabilito all'art. 1, comma 2, esplica i suoi effetti a decorrere dal 20 aprile 2020;

VISTO il D.M. 17 marzo 2020, che stabilisce che i Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva, per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in Bilancio di previsione;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 123 del 30 settembre 2020, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto "*Modifica Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020/2022 a seguito del D.P.C.M. 17 marzo 2020: Presa d'atto esiti della verifica capacità assunzionale a tempo indeterminato per il triennio 2020/2022. Approvazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2021/2023*", con la quale, la Giunta Comunale ha preso atto dell'esito della suindicata verifica, come dettagliatamente descritto nell'allegato sub B) alla suddetta Deliberazione, dal quale risulta che il Comune di Marano Vicentino non dispone di uno spazio assunzionale e che, come riportato nella circolare ministeriale: "*I Comuni che si collocano in questa fascia intermedia, possono incrementare la propria spesa di personale solo a fronte di un incremento delle entrate correnti tale da lasciare invariato il predetto rapporto*" e, di conseguenza, per gli anni 2021 – 2022 - 2023, non è stata prevista alcuna assunzione;

VISTA la richiesta in data 24.05.2021 prot.n. 8451 di n. 1 dipendente con profilo professionale di "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO - Categoria Giuridica C – part –time all'83,33%", pari a 30 ore settimanali, di ritornare a tempo pieno, pari a 36 ore settimanali;

RITENUTO di accogliere tale richiesta e di modificare a tal fine il PIANO OCCUPAZIONALE 2021, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 123 del 30 settembre 2020, prevedendo la sopra indicata trasformazione a tempo pieno, a decorrere dal 01.09.2021 con la relativa previsione di spesa;

RILEVATO CHE rispetto alle previsioni contenute nella Deliberazione di Giunta Comunale n. 123 del 30 settembre 2020, si da atto che:

-nell'ANNO 2021: si sono verificate ad oggi:

N. 2 cessazioni:

- N. 1 unità di Categoria Giuridica D/1 – profilo professionale: “Istruttore Direttivo Tecnico”, assegnata al Settore 3° Servizi Tecnici;
- N. 1 unità di Categoria Giuridica B3 – profilo professionale: “Collaboratore Amministrativo part time al 69,44%”, assegnata al Settore 1° Servizi Generali;
mentre non risulta cessata N. 1 unità di Categoria Giuridica C – profilo professionale di “Istruttore Educativo part time all’84,61%” – assegnata al Settore 5° “Servizi Sociali Esterni”, in quanto non si è perfezionato il collocamento a riposo.

N. 1 mobilità tra Settori, con riduzione percentuale part-time:

- N. 1 unità di personale di Categoria Giuridica C - trasferita con mobilità interna dal “Settore 5° Servizi Sociali Esterni” al “Settore 2° Servizi Finanziari”, con modifica del part time dal 70% al 50%, giusto atto in data 28.04.2021, prot.n. 7000;

RILEVATO, inoltre che:

- **nell'ANNO 2021**, a normativa attuale, **si prevedono le seguenti cessazioni**, non già ricomprese nei precedenti Piani occupazionali:

N. 2 cessazioni per collocamento a riposo:

- N. 1 unità di Cat.Giur. B3 P.E.B5 – profilo professionale: “Collaboratore Tecnico”, assegnata al Settore 3° Servizi Tecnici;
- N. 1 unità di Cat.Giur. C P.E. C4 – profilo professionale: “Istruttore Educativo part time all’80%”, assegnata al Settore 5° Servizi Sociali Esterni;

PRESO ATTO delle dimissioni volontarie, pervenute in data 20.07.2021, prot.n. 11362, da parte di n. 1 Istruttore informatico - Categoria Giuridica C, a part- time al 94,44%;

- **nell'ANNO 2022**, a normativa attuale, è prevista la cessazione di:

- N. 1 unità di Categoria Giuridica C – profilo professionale: “Istruttore Educativo part time all’84,61%”, assegnata al Settore 5° Servizi Sociali Esterni;

VISTO l’attuale CALCOLO SPAZI ASSUNZIONALI – **Allegato sub A)** alla presente Deliberazione e che forma parte integrante e sostanziale della stessa, dal quale risulta che il Comune di Marano Vicentino (VI) non dispone di uno spazio assunzionale e che, come riportato nella circolare ministeriale: *“I Comuni che si collocano in questa fascia intermedia, possono incrementare la propria spesa di personale solo a fronte di un incremento delle entrate correnti tale da lasciare invariato il predetto rapporto”*;

CONSIDERATI i fabbisogni di personale necessari per l’assolvimento dei compiti istituzionali dell’Ente, come da proposte dei Responsabili di Settore del Comune di Marano Vicentino, depositati presso l’Ufficio personale, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell’Ente;

DATO ATTO che, in merito alle cessazioni delle unità di profilo professionale di “Istruttore Educativo”, non viene prevista la sostituzione, a seguito delle scelte organizzative intraprese;

CONSIDERATO CHE questa Amministrazione, si riserva di prendere in considerazione le seguenti richieste di assunzione di personale pervenute dai Responsabili di Settore, se e quando verrà attestata dal Servizio Finanziario la capacità/spazio assunzionale per procedere alle suddette assunzioni:

- **Settore 2° Servizi Finanziari:**
N. 1 C - anche a part-time 25 ore settimanali;
- **Settore 3° Servizi Tecnici: N. 5 unità delle seguenti categorie:**
N. 1 D/1 - Ufficio Urbanistica
N. 1 C - Ufficio Edilizia Privata;
N. 1 C - Ufficio Lavori Pubblici;
N. 2 B3 - Magazzini Comunali;
- **Settore 4° Servizi Socio Sanitari: N. 2 unità delle seguenti categorie:**
N. 1 C - Istruttore Amministrativo;
N. 1 D - Istruttore Direttivo socio-assistenziale;
- **Settore 5° Servizi Sociali Esterni:**
N. 1 C - Istruttore Amministrativo;

ACQUISITO il parere del Revisore del Conto ai sensi dell'art. 19, comma 8, legge 28.12.2001 n. 448, espresso sul presente atto, **allegato sub B)**;

VISTO che dell'adozione del presente provvedimento verranno informate le OO.SS. e la RSU.

RILEVATA la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del d.lgs. 267/2000, e dato atto che l'ente può modificare, in qualsiasi momento, il Piano triennale dei fabbisogni, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali intervenute modifiche normative;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000 - T.U. delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;
- i vigenti CCNL del comparto "Regioni – Autonomie Locali";
- il vigente Statuto del Comune di Marano Vicentino (VI);
- il vigente Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e del Personale;

ACQUISITI i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. 267/2000, che vengono riportati integralmente in calce;

Con voti favorevoli unanimi legalmente resi;

DELIBERA

1. DI APPROVARE le premesse narrative quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, che qui si intendono integralmente riportate.
2. DI MODIFICARE la Deliberazione di Giunta Comunale n. 123 del 30 settembre 2020, esecutiva ai sensi di legge, PIANO ANNUALE 2021 come segue:
 - Trasformazione del rapporto di lavoro, da part time all'83.33% (pari a 30 ore settimanali) a tempo pieno (36/36 ore settimanali), di n. 1 dipendente, assunto a tempo pieno ed indeterminato, - profilo professionale di "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – Categoria Giuridica C –in accoglimento della richiesta pervenuta in data 24.05.2021, acquisita agli atti con n. 8451di protocollo, a partire dal 01.09.2021.

3. DI PRENDERE ATTO che l'aumento del part-time previsto nel presente atto, che ha modificato il Piano Annuale 2021, trova copertura negli stanziamenti di bilancio 2021/2023, a seguito di economie derivanti da riduzione di altro part-time.
4. DI DARE ATTO:
- che la spesa derivante dall'attuazione del piano triennale approvato, nel presente provvedimento, non supera il limite del triennio 2011/2013, pari ad € 1.815.631,32, calcolato in base all'art. 1 comma 557 L. 296/2006, **vedi allegato sub C**);
 - che il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, L. n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, L. n. 296/2006;
 - che sono rispettati i vincoli disposti dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 sulla spesa per personale a tempo determinato;
 - che l'Ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (d.l. 113/2016);
 - che l'Ente rispetta i vincoli pluriennali di equilibrio di bilancio, come da attestazione del Responsabile dei Servizi Finanziari, **allegato sub C**).
5. DI PUBBLICARE il presente provvedimento in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D.Lgs n. 33/2013 e s.m.i.
6. DI APPROVARE la programmazione dei fabbisogni di personale 2022/2024, dando atto che si procederà alle assunzioni come richieste dai Responsabili di Settore, se e quando verrà attestata dal Servizio Finanziario la capacità/spazio assunzionale per procedere alle suddette assunzioni:
- **Settore 2° Servizi Finanziari:**
N. 1 C - anche a part-time 25 ore settimanali;
 - **Settore 3° Servizi Tecnici: N. 5 unità delle seguenti categorie:**
N. 1 D/1 - Ufficio Urbanistica
N. 1 C - Ufficio Edilizia Privata;
N. 1 C - Ufficio Lavori Pubblici;
N. 2 B3 - Magazzini Comunali;
 - **Settore 4° Servizi Socio Sanitari: N. 2 unità delle seguenti categorie:**
N. 1 C - Istruttore Amministrativo;
N. 1 D - Istruttore Direttivo socio-assistenziale;
 - **Settore 5° Servizi Sociali Esterni:**
N. 1 C - Istruttore Amministrativo.
7. DI INVIARE copia del presente provvedimento alle OO.SS. e alla RSU.
8. DI TRASMETTERE il presente provvedimento alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI", presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.lgs n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 15/2018.
9. DI INCARICARE il Responsabile del Settore 1° Servizi Generali a dare attuazione, in conformità agli indirizzi espressi in premessa, a quanto disposto con il presente provvedimento.

10. DI TRASMETTERE, in elenco, il presente atto ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125 del T.U.E.L. n. 267/2000.
11. DI DICHIARERE immediatamente eseguibile il presente atto ai sensi dell'art. 134, comma 4°, T.U.E.L. 267/2000-

ALLEGATI: Pareri

- A) Calcolo Spazi assunzionali;
- B) Parere del Revisore del Conto;
- C) Attestazione Resp. Serv.Finanziari.

Proposta di delibera redatta da URBANI MANUELA - Ufficio SEGRETERIA

Allegato alla deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 26-07-2021

Pareri espressi sulla proposta di delibera della Giunta Comunale del 16-07-21 n.99

Oggetto: **MODIFICA PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2023, APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 123 DEL 30.09.2020. RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEденZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024.**

Si esprime parere **Favorevole** circa la regolarità tecnica dell'atto ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. 267/2000.

Marano Vicentino, li 23-07-2021

Il Responsabile del Servizio
F.to DEGANELLO ANNA RITA

Si esprime parere **Favorevole** circa la regolarità contabile dell'atto ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. 267/2000.

Marano Vicentino, li 23-07-2021

Il Responsabile del Servizio
F.to BALLICO MERI

COMUNE DI MARANO VICENTINO

(Provincia di Vicenza)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 87 del 26-07-2021

OGGETTO: MODIFICA PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2023, APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 123 DEL 30.09.2020. RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
GUZZONATO MARCO
(F.to digitalmente)

IL SEGRETARIO COMUNALE
FOTI PAOLO
(F.to digitalmente)

DM 17.3.2020 - CALCOLO SPAZI ASSUNZIONALI-Allegato sub A

FASE 1	POPOLAZIONE	FASCIA	TURN OVER RESIDUO
INSERIMENTO DATI GENERALI ENTE	9.423	e	

FASE 2	SPESA DI PERSONALE RENDICONTO 2020 (con Fpv 2020 spostato nel 2021) compresa quota spesa vigili		1.868.370,10
INSERIMENTO VALORI FINANZIARI	ENTRATE CORRENTI RENDICONTO	2018	6.437.220,21
		2019	6.825.590,77
		2020	6.866.553,73
	FONDO CREDITI DUBBIA ESIGIBILITA'	2020	53.939,00
	MEDIA ENTRATE CORRENTI RENDICONTI AL NETTO FCDE		6.655.849,24

FASE 3	RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE RENDICONTO 2020 E MEDIA ENTRATE CORRENTI RENDICONTI AL NETTO FCDE	28,07%
CALCOLO % ENTE		

FASE 4	FASCIA	POPOLAZIONE	Tabella 1	Tabella 3
RAFFRONTO % ENTE CON % TABELLE	a	0-999	29,50%	33,50%
	b	1000-1999	28,60%	32,60%
	c	2000-2999	27,60%	31,60%
	d	3000-4999	27,20%	31,20%
	e	5000-9999	26,90%	30,90%
	f	10000-59999	27,00%	31,00%
	g	60000-249999	27,60%	31,60%
	h	250000-1499999	28,80%	32,80%
	i	1500000>	25,30%	29,30%

OBIETTIVO	NON SUPERARE IL RAPPORTO TRA SPESE DI PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI AL NETTO DEL FCDE DELL'ULTIMO RENDICONTO APPROVATO (ANNO 2020)	27,43%
------------------	---	---------------

COSI' CALCOLATO	SPESA DI PERSONALE RENDICONTO 2020 (compresa quota vigili)	1.868.370,10
	ENTRATE CORRENTI RENDICONTO 2020	6.866.553,73
	FCDE RENDICONTO 2020	53.939,00
	ENTRATE CORRENTI RENDICONTO 2020 AL NETTO FCDE	6.812.614,73
	PERCENTUALE ANNO 2020	27,43%

FASE 5	SPESA DI PERSONALE BILANCIO DI PREVISIONE 2021 SENZA FPV (asestato) (compresa quota vigili)	1.767.015,28
CALCOLO SITUAZIONE ANNO 2021	ENTRATE CORRENTI BILANCIO DI PREVISIONE 2021	6.379.525,00
	FCDE BILANCIO DI PREVISIONE 2021	63.795,00
	ENTRATE CORRENTI BILANCIO DI PREVISIONE 2021 AL NETTO FCDE	6.315.730,00
	PERCENTUALE ANNO 2021	27,98%

FASE 6	NELL'ANNO CORRENTE, CON I DATI DEL BILANCIO DI PREVISIONE, L'ENTE HA UN RAPPORTO SUPERIORE ALL'OBIETTIVO	27,98%
CASISTICA		

COMUNE DI .COMUNE DI MARANO VICENTINO
ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 6

Data .21/07/2021

OGGETTO: **Programmazione delle spese di personale 2021-2023
Parere di coerenza con il principio di riduzione della spesa di personale.**

Il giorno 21/07/2021 alle ore 18.00, l'organo di revisione economico finanziaria si è riunito per esprimere il proprio parere in merito alla proposta di deliberazione n.99 di Giunta Comunale ad oggetto: "MODIFICA PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2023, APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 123 DEL 30.09.2020. RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024", ai sensi dell'articolo 19, comma 8, della L. 28 dicembre 2001, n. 448;

Premesso che l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che questo organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

Richiamato l'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (*Legge finanziaria 2007*);

Vista la proposta di deliberazione n.99 in oggetto, con la quale si prevede di modificare la Deliberazione di Giunta Comunale n. 123 del 30 settembre 2020,esecutiva ai sensi di legge, PIANO ANNUALE 2021 come segue:

- Trasformazione del rapporto di lavoro, da part time all'83.33% (pari a 30 ore settimanali) a tempo pieno (36/36 ore settimanali), di n. 1 dipendente, assunto a tempo pieno ed indeterminato, - profilo professionale di "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – Categoria Giuridica C –in accoglimento della richiesta pervenuta in data 24.05.2021, acquisita agli atti con n. 8451di protocollo, a partire dal 01.09.2021. Tale variazione prevede che l'aumento del part-time previsto nel presente atto, che ha modificato il Piano Annuale 2021, trova copertura negli stanziamenti di bilancio 2021/2023,a seguito di economie derivanti da riduzione di altro part-time.

Vista l'attestazione del responsabile del servizio finanziaio allegato sub C) della delibera di giunta sopra richiamata che prevede che:

1. La modifica del Piano Triennale Fabbisogno Personale 2021/2023 di cui al citato provvedimento è compatibile con le disposizioni finanziarie e di bilancio dell'Ente e trova copertura sugli stanziamenti di Bilancio di Previsione 2021/2023.;
2. Consente il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio 2021/2023 in quanto la maggiore spesa prevista per il ritorno di un part-time da 30 ore a tempo pieno 36 ore Ã" coperta con la minor spesa per la riduzione di un part-time dal 70% al 50% prevista nella stessa modifica del Piano.

PRESO ATTO E RILEVATO

che:



- a) rientrano nelle spese di personale tutte le spese derivanti da rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, co.co.co., incarichi conferiti ai sensi dell'art. 90 e 110 del TUEL, rapporti di somministrazione di lavoro nonché tutte le spese sostenute per soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente;
- b) con la proposta di deliberazione in oggetto si garantisce la riduzione tendenziale della spesa di personale nel triennio considerato.
- c) è stato rispettato il vincolo del pareggio di bilancio per l'esercizio 2021/2023;

Tutto ciò premesso

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

ACCERTA

che l'atto di programmazione del fabbisogno di personale è *coerente* con il principio di riduzione della spesa previsto dall'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e con l'articolo 1, comma 557 e seguenti, della legge n. 296/2006;

ESPRIME

pertanto parere *FAVOREVOLE* sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di revisione economico-finanziaria



The image shows a handwritten signature in black ink over a circular official stamp. The stamp contains the text 'COMUNE DI MARANO VICENTINO' and 'ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA'. The signature is written in a cursive style.



Protocollo

Data 21/07/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Vista la proposta di Giunta Comunale n. 99 del 16.07.2021 avente per oggetto "MODIFICA PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023, APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 123 DEL 30.09.2020. RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024"

ATTESTA CHE

1. Il Piano Triennale Fabbisogno Personale 2021/2023, modificato come da suddetta proposta di deliberazione di Giunta Comunale, è coerente con le nuove disposizioni di cui al Decreto del 17/03/2020 e consente altresì il rispetto del contenimento della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557-quater della Legge n. 296/2006 come sotto indicato:

SPESA MEDIA TRIENNIO 2011/2013	SPESA 2021	SPESA 2022	SPESA 2023
€ 1.815.631,32	€ 1.593.194,93	€ 1.576.184,56	€ 1.596.814,56

2. La modifica del Piano Triennale Fabbisogno Personale 2021/2023 di cui al citato provvedimento è compatibile con le disposizioni finanziarie e di bilancio dell'Ente e trova copertura sugli stanziamenti di Bilancio di Previsione 2021/2023;
3. Consente il rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio 2021/2023 in quanto la maggiore spesa prevista per il ritorno di un part-time da 30 ore a tempo pieno 36 ore è coperta con la minor spesa per la riduzione di un part-time dal 70% al 50% prevista nella stessa modifica del Piano.

Il Responsabile dei Servizi Finanziari

F.to Dott.ssa Ballico Meri

Tecchio Federica Tel. 0445/598844