

**DECRETO LEGISLATIVO 14.03.2013, N. 33 - Art. 16**  
**"Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato"**

L'art. 16, comma 3, del Decreto Legislativo 14/03/2013, n. 33, ha previsto l'obbligo per le amministrazioni di pubblicare trimestralmente sui propri siti internet i dati relativi ai tassi di assenza del personale, distinti per uffici di livello dirigenziale. L'unico dirigente presente presso il Comune di Marano Vicentino è il Segretario Comunale/Direttore Generale, quindi vengono pubblicati di seguito i dati complessivi, relativi a tutto il personale comunale.

Si precisa che, ai fini del calcolo delle percentuali di presenza ed assenza del personale dipendente, vengono conteggiate tra le assenze tutte le giornate di mancata presenza lavorativa, incluse: ferie, malattia, infortunio, congedo di maternità (maternità obbligatoria), congedo parentale (maternità facoltativa), permessi per Legge 104/92, permessi per lutti, matrimonio, nascita figli o documentati motivi personali, assistenza per malattia figlio, permessi per concorsi ed esami, scioperi, donazioni sangue, aspettative, ecc..

| 4° TRIMESTRE |               |                        |                         |
|--------------|---------------|------------------------|-------------------------|
| ANNO 2023    |               |                        |                         |
| MESE         | N. DIPENDENTI | PERCENTUALE DI ASSENZA | PERCENTUALE DI PRESENZA |
| OTTOBRE      | 39            | 14,76%                 | 85,24 %                 |
| NOVEMBRE     | 39            | 11,19%                 | 88,81 %                 |
| DICEMBRE     | 39            | 18,37%                 | 81,63 %                 |