

DICHIARAZIONE RELATIVA AI REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

OGGETTO: RICHIESTA DI OFFERTA (RDO) SUL MEPA, RISERVATA A COOPERATIVE SOCIALI DI TIPO B), PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI PULIZIA DI EDIFICI COMUNALI – PERIODO 01.01.2020 - 31.12.2020, con possibilità di rinnovo alle medesime condizioni per anni 1(uno).

CIG: Z832A83052

PROCEDURA AI SENSI DELL'ARTICOLO 36 c. 2 LETTERA a) D.LGS. 50/2016 -CPV 90910000-9.

Il sottoscritto

nato ail

residente nel Comune di Provincia

Stato Via/Piazza

legale rappresentante della Cooperativa Sociale di tipo "B"

.....

iscritta nella sezione B dell’Albo Regionale veneto delle Cooperative Sociali al

nr.

con sede nel Comune di Provincia

Stato Via/Piazza

Codice fiscale Partita I.V.A. numero

telefono pec

Consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti, richiamate dall’art. 76 D.P.R. 445/2000, oltre alle conseguenze amministrative previste per le procedure relative agli appalti di servizi,

DICHIARA:

1. di essere in possesso dei requisiti richiesti per l'esecuzione dell'appalto in oggetto;
2. è iscritta nella sezione B dell’Albo Regionale Veneto delle Cooperative sociali o rispettivo Albo di altre regioni istituito ai sensi dell’art. 9 comma 1 della L.R. 381/1991 al n.;
3. di essere iscritta alla CCIAA per lo specifico oggetto del servizio richiesto;
4. di essere in possesso dei requisiti di ordine generale e non incorrere nei motivi di esclusione di cui all’art. 80 del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i. (vedi DGUE);
5. di aver svolto il servizio oggetto del presente avviso per almeno tre anni negli ultimi 5 anni per le pubbliche amministrazioni per almeno un valore pari a € 117.000,00.=;

Destinatario del servizio	Importo del servizio	Periodo servizio

6. di essere in regola con gli obblighi di contribuzione previdenziale, assistenziale e fiscale:
numero di matricola INPS
INAIL;
7. di impiegare personale con qualifica professionale idonea al tipo di servizio richiesto;
8. di svolgere, come previsto dal proprio statuto/atto costitutivo, servizi finalizzati all’inserimento lavorativo di persone svantaggiate;
9. di essere in possesso e/o avere la disponibilità delle attrezzature tecniche, dei materiali e dell’equipaggiamento tecnico per eseguire il servizio in oggetto;
10. di essersi recato sul luogo di esecuzione dei servizi e delle prestazioni;
11. di eleggere il seguente domicilio (indicare nominativo e indirizzo)
..... e di obbligarsi a ricevere le comunicazioni di cui alla procedura di gara al seguente indirizzo di posta elettronica certificata PEC
12. di essere informato, ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 13 D.lgs 30.06.2003 n. 196 (in seguito, “Codice Privacy”) e 14 Regolamento (UE) 2016/679 (RGPD) e del D.lgs 101/2018, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici esclusivamente nell’ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa;
13. che non sussistono situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse con il Comune di Marano Vicentino, ai sensi dell’art. 53, comma 14, del D.Lgs. 165/2001, come modificato dalla legge n. 190/2012;
14. che non sussistono cause di incompatibilità o inconfiribilità, ai sensi dell’art. 20 del D.Lgs 39/2013, a svolgere incarichi nell’interesse del Comune di Marano Vicentino;
15. di non avere alle proprie dipendenze ovvero di non intrattenere rapporti professionali con soggetti che nel triennio precedente hanno svolto incarichi amministrativi di vertice o incarichi di responsabile di settore con il Comune di Marano Vicentino, esercitando poteri autoritativi o negoziali;
16. di non avere rapporti di parentela o affinità con il personale del Comune di Marano Vicentino;
17. di impegnarsi a sottoscrivere il “Protocollo di legalità ai fine della prevenzione dei tentativi d’infiltrazione della criminalità organizzata nel settore dei contratti pubblici di lavori, servizi e forniture”;
reperibile all’indirizzo link

<http://www.comune.marano.vi.it/c024056/zf/index.php/trasparenza/index/visualizza-documento-generico/categoria/169/documento/650>;

18. di aver preso visione del “*Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2018-2020*”, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 30.01.2019, pubblicati e reperibili all’interno della sezione “Amministrazione Trasparente” del sito del Comune di Marano Vicentino;
19. di essere edotto degli obblighi derivanti dal Codice di comportamento approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013 n. 62 nonché il “Codice di comportamento del personale comunale” integrativo approvato dal Comune di Marano Vicentino, reperibile sul sito del Comune di Marano Vicentino, sezione trasparenza;
20. di impegnarsi, in caso di aggiudicazione, ad osservare e a far osservare ai propri dipendenti e collaboratori, per quanto applicabile, i codici suddetti, pena la risoluzione del contratto;

Data _____

TIMBRO E FIRMA DEL LEGALE RAPPRESENTANTE
