

## DIFFERENZIAZIONE PREMIALITA'

Art. 20, c. 2, d.lgs. N. 33/2013 Grado di differenziazione **dell'utilizzo delle premialità** sia per i dirigenti sia per i dipendenti

### POSIZIONI ORGANIZZATIVE

VALUTAZIONE FINALE	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012
Non valutato	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Bassa/Parzialmente raggiunta (fino al 120)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	25%
Media (da 121 a 155)	50%	50%	0%	0%	0%	33%	0%
Alta (da 156 a 175)	50%	50%	100%	100%	100%	66%	75%

### DIPENDENTI

VALUTAZIONE FINALE	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012
Non valutato	0%	0%	0%	0%	2%	2%	2%
Scarso/Modesto (valore medio tra 1 e 1,99)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Modesto/Buono (valore medio tra 2 e 2,99)	0%	0%	2%	0%	2%	5%	4%
Buono/Elevato (valore medio tra 3 e 3,99)	34,78%	29,54%	28%	39%	58%	41%	57%
Elevato/di Rilievo (valore medio tra 4 e 5)	65,21%	70,45%	70%	61%	38%	52%	38%