

DIFFERENZIAZIONE PREMIALITA'

Art. 20, c. 2, d.lgs. N. 33/2013 Grado di differenziazione **dell'utilizzo delle premialità** sia per i dirigenti sia per i dipendenti

POSIZIONI ORGANIZZATIVE

VALUTAZIONE FINALE	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012
Non valutato	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Bassa/Parzialmente raggiunta (fino al 120)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	25%
Media (da 121 a 155)	20%	50%	50%	0%	0%	0%	33%	0%
Alta (da 156 a 175)	80%	50%	50%	100%	100%	100%	66%	75%

DIPENDENTI

VALUTAZIONE FINALE	2019	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012
Non valutato	0%	0%	0%	0%	0%	2%	2%	2%
Scarso/Modesto (valore medio tra 1 e 1,99)	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Modesto/Buono (valore medio tra 2 e 2,99)	0%	0%	0%	2,04%	0,00%	2,00%	5,00%	4,00%
Buono/Elevato (valore medio tra 3 e 3,99)	23,91%	34,78%	28,89%	38,78%	39,00%	58,00%	41,00%	57,00%
Elevato/di Rilievo (valore medio tra 4 e 4,99)	71,74%	50,00%	62,22%	59,18%	60,00%	36,00%	49,00%	38,00%
Di Rilievo (valore medio 5)	4,35%	15,22%	8,89%	0,00%	1,00%	2,00%	3,00%	0,00%