



COMUNE DI MARANO VICENTINO

Provincia di Vicenza

UFFICIO DEL SINDACO

DECRETO DEL SINDACO

N. 23 DEL 28-11-2022

COPIA USO AMMINISTRATIVO

Oggetto: DETERMINAZIONE INDENNITA' DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL SETTORE 5° PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO, A SEGUITO DI MODIFICA DELLA MACROSTRUTTURA COMUNALE VIGENTE.

IL SINDACO

Viste le deliberazione di Giunta Comunale, esecutive ai sensi di legge:

- n. 98 del 24.08.2022, avente ad oggetto: *"Modifica della macrostruttura comunale vigente: 2° Provvedimento"*;
 - n. 126 del 05.10.2022, avente ad oggetto: *"Modifica della macrostruttura comunale vigente: 3° Provvedimento"*;
- con le quali è stata rideterminata la struttura organizzativa del Comune di Marano Vicentino:

Settore 1° **"Affari Generali – Servizi al Cittadino"**;

Settore 2° **"Servizi Finanziari - Tributi"**;

Settore 3° **"Lavori Pubblici"**;

Settore 4° **"Servizi Socio Sanitari"**;

Settore 5° **"Pianificazione e gestione del Territorio"**;

Richiamato il precedente Decreto n. 17 del 31.08.2022 avente ad oggetto: *"Conferimento incarico di Posizione Organizzativa del Settore 5° Pianificazione e gestione del territorio all'Ing. Emilio Di Maria, dal 01.09.2022 al 31.12.2023"*, demandando a successivo apposito provvedimento la determinazione della relativa indennità di Posizione Organizzativa, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 163 del 23.11.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, avente ad oggetto: *"Graduazione delle indennità delle posizioni organizzative, ai sensi dell'art. 6 del Regolamento di organizzazione recante i criteri per il conferimento, revoca e graduazione delle posizioni organizzative e posizioni di alta professionalità, a seguito della modifica della macrostruttura comunale vigente"*, con la quale sono stati attribuiti i seguenti punteggi:

SETTORE	PUNTEGGIO D'UFFICIO Art. 6 lett. a), b), c) e d) (max 60/100) (Vedi All. B)	PUNTEGGIO GIUNTA Art. 6 lett. e) (max 40/100)		PUNTEGGI COMPLESSIV I
		Strategicità obiettivi (max 20)	Complessità/ trasversalità (max 20)	
Settore 1° "Affari Generali – Servizi al Cittadino.	40,23	20	11	71,23
Settore 2° "Servizi Finanziari – Tributi".	44	20	6	70,00
Settore 3° "Lavori Pubblici"	42,48	20	6	68,48

Settore 4° "Servizi Socio Sanitari."	46	15	4	65,00
Settore 5° "Pianificazione e gestione del Territorio";	32,75	15	7	54,75

Richiamato, in particolare, l'art 6 del succitato Regolamento il quale recita: "A seconda del punteggio raggiunto e della fascia di inserimento spetterà poi al Sindaco, adottato il decreto per il conferimento della responsabilità e connessa titolarità di posizione e delle alte professionalità, determinare concretamente l'indennità la quale sarà corrispondentemente riproporzionata per tutti qualora lo stanziamento di bilancio complessivo, compresa la quota massima stanziata per l'indennità di risultato, non sia sufficiente per tutte le posizioni organizzative, comprese le alte professionalità, stante il limite previsto dall'art. 23 del D.Lgs 75/2017";

Visto che in base al punteggio assegnato al **Settore 5° "Pianificazione e gestione del territorio"**, **si stabilisce di attribuire** un'indennità di posizione annua di **€ 8.800,00.= a decorrere dal 01.09.2022**;

Richiamato l'art. 6 - ultimo capoverso - del succitato Regolamento: "L'indennità di risultato, nella percentuale complessiva individuata in sede di contrattazione decentrata, sarà parametrata ed assegnata a ciascun Settore in proporzione all'indennità di posizione attribuita. Essa sarà liquidata in proporzione al punteggio ottenuto nella scheda di valutazione, nei limiti dell'importo assegnato";

Visti:

- Il vigente Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e del Personale;
- il T.U.E.L. del 18 Agosto 2000 n. 267, ed in particolare l'art.50 che attribuisce al Sindaco la competenza alla nomina dei responsabili degli uffici e servizi, secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110 del decreto stesso, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il C.C.N.L. del Comparto del personale delle Regioni – Autonomie Locali sottoscritto il 21.05.2018;
- il Regolamento recante i criteri per la nomina, revoca e pesatura delle posizioni organizzative approvato con delibera di G.C. n. 205 del 12.12.2018 e ss.mm.ii.;

DECRETA

Per le motivazioni espresse in parte narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. Di determinare, a far data dal 01.09.2022, l'indennità di Posizione Organizzativa del **Settore 5°**, come segue:

SETTORE POSIZIONE ORGANIZZATIVA	NOMINATIVO RESPONSABILE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNUA
Settore 5° "Pianificazione e gestione del territorio".	Ing. Emilio DI MARIA	€ 8.800,00.=

2. Di dare mandato al Settore 2° "Servizi Finanziari - Tributi" di porre in essere tutti i provvedimenti conseguenti compreso l'impegno, la liquidazione e il pagamento della retribuzione, con conguaglio rispetto all' importo già percepito.
3. Di individuare e nominare la Responsabile del Settore 3° "Lavori Pubblici", Arch. Daniela Golcic, quale Responsabile a cui attribuire lo svolgimento delle funzioni vicarie del Settore 5°, mentre in caso di assenza anche della Responsabile del Settore 3°, le funzioni vicarie verranno svolte dal Segretario Comunale.
4. Di disporre che il presente provvedimento venga notificato all'interessato, a cura del Messo Comunale.
5. Di pubblicare, ai sensi di quanto previsto dalle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione e di trasparenza ed integrità nella Pubblica Amministrazione, il presente provvedimento nell'apposita Sezione "Amministrazione Trasparente" sul sito istituzionale dell'Ente.

IL SINDACO

Guzzonato dr. Marco

*Documento firmato digitalmente
ai sensi del D.lgs 82/2005 e s.m.i*

Decreto redatto da URBANI MANUELA - Ufficio SEGRETERIA