



## IL SINDACO

**Vista** la lettera con la quale la S.V. rassegnava le proprie dimissioni, acquisita al prot.n. 20425 del 24.12.2021;

**Richiamato** il decreto del Sindaco n.8 del 01.07.2021 con il quale veniva confermato alla S.V. l'incarico di posizione organizzativa del Settore 5^ Servizi Sociali Esterni, dal 01.07.2021 fino a fine mandato;

**Dato atto** che, il punto 2 del decreto suddetto recitava:

"Di stabilire e precisare che l'incarico di posizione organizzativa di cui al presente decreto potrà essere revocato ai sensi dell'art. 4, comma 3 del vigente Regolamento recante i criteri di nomina, revoca e pesatura delle PO, prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi";

**Richiamata** la delibera di Giunta Comunale n.2 del 12.01.2022 "Modifica della Macrostruttura comunale vigente", con la quale:

1. si rilevava la necessità di adeguare la struttura organizzativa dell'ente anche in considerazione:
  - delle cessazioni dal servizio, a vario titolo succedutesi negli ultimi anni (dotazione organica al 01.01.2017: n.49 dipendenti; dotazione organica al 01.01.2022: n.39 dipendenti), con impossibilità di procedere al turn over;
  - della limitata capacità assunzionale appena riacquistata, insufficiente a garantire il mantenimento dello status quo di tutte le posizioni;
  - dalla diversa organizzazione venutasi a creare nel settore 5°, che, in occasione dell'appalto dell'asilo nido, pur mantenendo in capo al Comune la "supervisione" della cooperativa appaltatrice, vede ridotto il carico di lavoro del personale degli uffici;
2. si stabiliva "di rideterminare la struttura organizzativa del Comune di Marano Vicentino, .... (omissis), con le seguenti modifiche:
  - a) accorpamento dei Settori 4° e 5°, in un unico Settore Servizi Socio Sanitari;
  - b) passaggio di n.1 dipendente di categoria D - Istruttore Direttivo Contabile - dal settore 5° al Settore 2°;
  - c) passaggio di n.2 dipendenti di categoria B3 - Collaboratori Tecnici - dal settore 5° al Settore 2°;
  - d) passaggio di n.1 dipendente di categoria B1 - Esecutore Operativo Specializzato - dal settore 5° al Settore 2°;
  - e) passaggio di n. 2 dipendenti di categoria C - Istruttori Educativi - dal settore 5° al Settore 4°";

**Visti:**

- il C.C.N.L. del Comparto del personale delle Regioni – Autonomie Locali sottoscritto il 21.05.2018;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il T.U.E.L. del 18 Agosto 2000 n. 267, ed in particolare l'art.50 che attribuisce al Sindaco la competenza alla nomina dei responsabili degli uffici e servizi, secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110 del decreto stesso, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- il Regolamento recante i criteri per la nomina, revoca e pesatura delle posizioni organizzative approvato con delibera di G.C. n. 205 del 12.12.2018 e smi;
- Il vigente Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e del Personale;

**DECRETA**

Per le motivazioni espresse in parte narrativa e che qui si intendono integralmente riportate

1. Di revocare alla S.V. l'incarico di Posizione Organizzativa del Settore 5° Servizi Sociali Esterni, precedentemente conferito con decreto n.8 del 01.07.2021.
2. Di dare atto che il provvedimento di revoca viene adottato in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi, per le motivazioni sopra riportate , così come meglio esplicitate con delibera di Giunta Comunale n.2 del 12.01.2022.
3. Di stabilire che la revoca abbia efficacia a far data dal 01.02.2022.
4. Di disporre che il presente provvedimento venga notificato alla dipendete tramite messo comunale.

**IL SINDACO****Guzzonato dr. Marco**

*Documento firmato digitalmente  
Ai sensi del D.lgs 82/2005 e s.m.i*

Decreto redatto da Supervisore Atti - Ufficio SEGRETERIA