



# COMUNE DI MARANO VICENTINO

Provincia di Vicenza

*UFFICIO DEL SINDACO*

## DECRETO DEL SINDACO

**N. 10 DEL 30-12-2020**

**Ufficio: SEGRETERIA**

**Oggetto: CONFERMA INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DEL SETTORE 5^ SERVIZI SOCIALI ESTERNI ALLA DIPENDENTE FERRACIN RAG. MONICA, DAL 01.01.2021 AL 30.06.2021.**

Comune Marano Vicentino  
Piazza Silva, 27 –  
cap. 36035 Marano Vicentino (VI)  
P.IVA: 00267100246

**Ufficio del Sindaco**  
Tel: 0445-598807 Urp: 0445-598811  
Fax: 0445-560101 E-Mail:  
[sindaco@comune.marano.vi.it](mailto:sindaco@comune.marano.vi.it)

Sito: [www.comune.marano.vi.it](http://www.comune.marano.vi.it)  
E-Mail: [urp@comune.marano.vi.it](mailto:urp@comune.marano.vi.it)  
E-MailCertificata:  
[maranovicentino.vi@cert.ip-veneto.net](mailto:maranovicentino.vi@cert.ip-veneto.net)

## II SINDACO

**RICORDATO** che la disciplina dell'Area delle posizioni organizzative è stata innovata dal nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018, nel quale trova collocazione nel Titolo III agli articoli 13-14-15-17-18;

**DATO ATTO** che in attuazione dell'art. 14 del su citato Contratto Nazionale di Lavoro, questo Comune ha adeguato la propria normativa interna adottando i seguenti atti:

- delibera di G.C. n. 205 del 12.12.2018, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Regolamento recante i criteri per la nomina, revoca e pesatura delle posizioni organizzative, nonché il Regolamento del sistema di valutazione della Performance;
- delibera di G. C. n. 215 del 19.12.2018, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è proceduto ad approvare la nuova struttura organizzativa che prevede n. 5 Settori coincidenti con altrettante posizioni organizzative;
- delibera di G.C. n. 219 del 19.12.2018, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è proceduto ad approvare la pesatura di ciascuna posizione organizzativa ai fini della determinazione della retribuzione di posizione e conseguentemente di risultato;

**RICHIAMATO** l'art. 4 del Regolamento recante i criteri per la nomina delle PO su citata il quale prevede che *“gli incarichi vengo conferiti dal Sindaco previa valutazione comparativa effettuata tra tutti i dipendenti di categoria D all'interno di ciascun Settore in ordine alle attribuzioni di responsabilità dei servizi e di alta professionalità sulla scorta delle funzioni ed attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare in base ai curricula di ciascuno ricavabili dai rispettivi fascicoli personali e con eventuale colloquio, avuto riguardo ai titoli di studio e requisiti culturali posseduti, alle attitudini e capacità professionali ed esperienze acquisite dal personale di cui all'art.13 del CCNL 21.05.2018 considerato anche l'eventuale possibilità di rotazione”*;

**RICHIAMATI** i contenuti di cui alla deliberazione del **C. C. n. 50 del 18.09.2017** avente per oggetto *“Presentazione ed approvazione delle linee programmatiche di mandato (articolo 46 comma 3° TUEL 267/2000)”* linee che sottostanno a tutta l'attività politica e conseguentemente amministrativa di questa Amministrazione compresi i singoli programmi per come esplicitati nei documenti di programmazione approvati annualmente;

**VERIFICATO** che nel Settore 5° Servizi Sociali esterni è presente una sola dipendente di Cat. D, matricola n. 530;

**ACQUISITO** il fascicolo personale della dipendente in questione e verificata la documentazione presente ed il percorso professionale acquisito all'interno dell'Ente si ritiene di confermare la responsabilità alla medesima, anche per l'annualità 2021;

**VISTO** che l'art. 50, comma 10 del T.U.E.L. del 18 Agosto 2000 n. 267, attribuisce al Sindaco la competenza alla nomina dei responsabili degli uffici e servizi, secondo le modalità

e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110 del decreto stesso, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;

**VISTO** l'art. 109, comma 2 del D.lgs. 267/2000, che prevede la possibilità di conferire gli incarichi di responsabile di uffici e/o servizi indipendentemente dalla qualifica funzionale di appartenenza;

**RICHIAMATO** il proprio Decreto n. 8 del 20.12.2019, di conferma dell'incarico di Posizione Organizzativa dell'Ente all'interno del Settore 5° Servizi Sociali esterni, con la relativa retribuzione di posizione annua, dal 01.01.2020 al 31.12.2020, come segue:

<b>SETTORE POSIZIONE ORGANIZZATIVA</b>	<b>NOMINATIVO RESPONSABILE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNUA</b>
<b>5° SERVIZI SOCIALI ESTERNI</b>	<b>FERRACIN Rag. Monica</b>	<b>€ 5.700,00.=</b>

**RITENUTO** necessario per garantire il corretto funzionamento dell'Ente confermare il suddetto incarico di Posizione Organizzativa del Settore 5° Servizi Sociali Esterni alla dipendente Monica Ferracin dal 01.01.2021 al 30.06.2021, attribuendole le competenze di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/2000;

**RICHIAMATO** l'art. 15 del C.C.N.L. del Comparto del personale delle Regioni – Autonomie Locali sottoscritto il 21.05.2018 a proposito della retribuzione di posizione e retribuzione di risultato e dato atto che la fascia corrispondente al punteggio attribuito a seguito della pesatura con la su citata delibera 219 del 19.12.2018, pari a 36,98, attribuisce un importo di indennità di posizione pari ad € 5.700,00.=, mentre l'indennità di risultato, il cui fondo complessivo per tutti i responsabili è pari ad € 9.075,00.=, verrà liquidata in base al sistema di valutazione vigente in proporzione al punteggio ottenuto nella scheda di valutazione allegata alla su indicata delibera nei limiti dell'importo su indicato;

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo n. 75/2017, in attuazione della Legge delega della Riforma della Pubblica Amministrazione n. 124/2015, con il quale sono state apportate varie modifiche al Testo Unico del Pubblico Impiego di cui al D.Lgs. n. 165/2001;

**VISTI:**

- il T.U.E.L. Decreto Legislativo nr. 267 del 18.08.2000;
- lo Statuto Comunale;
- Il vigente Regolamento per l'organizzazione degli Uffici e del Personale;

Tutto ciò premesso,

**D E C R E T A**

Per le motivazioni espresse in parte narrativa e che qui si intendono integralmente riportate:

1. Di confermare il seguente incarico di Posizione Organizzativa dell'Ente all'interno del Settore 5° Servizi Sociali Esterni, per il periodo dal 01.01.2021 al 30.06.2021, con la retribuzione di posizione annua, come segue:

SETTORE POSIZIONE ORGANIZZATIVA	NOMINATIVO RESPONSABILE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNUA
5° SERVIZI SOCIALI ESTERNI	FERRACIN Rag. Monica	€ 5.700,00.=

2. Di stabilire e precisare che l'incarico di posizione organizzativa di cui al presente decreto potrà essere revocato ai sensi dell'art. 4, comma 3 del vigente Regolamento recante i criteri di nomina, revoca e pesatura delle PO, prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi;
3. Di dare mandato al Settore 2° "Servizi Finanziari" di porre in essere tutti i provvedimenti conseguenti compreso l'impegno, la liquidazione e il pagamento per la Responsabile incaricata, proporzionato al periodo dal 01.01.2021 al 30.06.2021.
4. Di individuare e nominare la Responsabile del Settore 2° Servizi Finanziari, Ballico dr.ssa Meri, quale Responsabile a cui attribuire lo svolgimento delle funzioni vicarie all'interno del Settore 5° Servizi Sociali Esterni, mentre in caso di assenza anche della Responsabile del Settore 2° Servizi Finanziari, le funzioni vicarie verranno svolte dal Segretario Comunale.
5. Di dare atto che con separato specifico provvedimento è conferito al Responsabile del Settore in oggetto l'incarico di Responsabile del trattamento dei dati personali.
6. Di disporre che il presente provvedimento venga, a cura del Messo Comunale, notificato alla Responsabile dei Servizi Sociali Esterni.



**IL SINDACO**  
*Guzzonato dr. Marco*

Decreto redatto da URBANI MANUELA - Ufficio SEGRETERIA