COMUNE DI MARANO VICENTINO

Provincia di Vicenza

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 135

L'anno **duemilaventidue** il giorno **dodici** del mese di **ottobre**, nella Residenza Comunale.

La Giunta Comunale si è radunata sotto la Presidenza del SINDACO dr. GUZZONATO MARCO, con l'assistenza del SEGRETARIO COMUNALE dr. FOTI PAOLO e nelle persone dei Sigg. Assessori:

GUZZONATO MARCO	SINDACO	Presente
PERON ALESSANDRO	VICESINDACO	Presente
CAVEDON ALESSANDRA	ASSESSORE	Presente
DE MARCHI ELENA	ASSESSORE	Presente
FABRIS FILIPPO	ASSESSORE	Presente

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, invita i membri della Giunta a prendere in esame il seguente

OGGETTO:

MODIFICA PIANO ANNUALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022 E APPROVAZIONE CONVENZIONE TRA COMUNE DI VICENZA, PROVINCIA DI VICENZA, COMUNE DI GRUMOLO DELLE ABBADESSE E COMUNE DI MARANO VICENTINO PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE MEDIANTE CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 6 POSTI DI ISTRUTTORE TECNICO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, CAT. GIUR. C.

LA GIUNTA COMUNALE

UDITA la relazione dell'Assessore al personale Dr. Alessandro Peron;

RICHIAMATE:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 65 del 29.12.2021, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "Approvazione bilancio di previsione 2022-24 e nota di aggiornamento al DUP 2022-24**";**
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 19.01.2022, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: Approvazione del piano esecutivo di gestione contabile e del piano delle performance, anno 2022";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 26.01.2022, esecutiva ai sensi di legge,di approvazione del *PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE 2022-2024* ai sensi dell'art. 48, comma 1, D.lgs n.198/2006;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 27.04.2022, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "Approvazione Rendiconto 2021 e relativi allegati";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 24.08.2022, esecutiva ai sensi di legge avente ad oggetto: "*Modifica della Macrostruttura Comunale vigente: 2° provvedimento*", con la quale è stato deliberato di modificare, a partire dal 01 Settembre 2022, la "*Macrostruttura comunale vigente",* che ha previsto, tra gli altri, il *SETTORE 3° "Lavori Pubblici" ed il SETTORE 5^"Pianificazione e gestione del Territorio;*
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 105 del 31.08.2022, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: 2^ variazione di Peg (conseguente a 2^ variazione Macrostruttura Comunale GC 98 del 24.08.2022);
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 126 del 05.10.2022, dichiarata immediatamente eseguibile, di modifica, a seguito di una riorganizzazione gestionale all'interno dei Settori, della "Macrostruttura comunale vigente", approvata con deliberazione di giunta Comunale n. 98 del 24.08.2022, che qui si intende integralmente riportata;

PREMESSO CHE, con deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 01.04.2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 e Piano annuale 2022, il quale ha previsto, tra le altre, l'assunzione di *n. 1 ISTRUTTORE TECNICO CAT. GIURIDICA C - part time al 69,44% della prestazione ordinaria (25 ore settimanali) – presso il SETTORE 3° "Servizi Tecnici",* secondo le seguenti modalità*:*

"mediante procedure concorsuali, ai sensi dell'art. 35, comma 4, del D.Lgs n. 165/2001, ***anche in forma associata con altri Enti****, o mediante l'utilizzo di graduatorie valide di concorsi pubblici (art. 17, comma 1-bis, del D.L. N. 162/2019, anche in deroga a quanto stabilito dall'art. 91, comma 4, del D.Lgs n. 267/2000), graduatorie in vigore, presenti presso il Comune di Marano Vicentino o di altri Enti, per posti di pari categoria e profilo professionale pari o equivalente****,*** *previo esperimento delle prescritte procedure di mobilità ex art 34-bis del D.Lgs n. 165/2001 (mobilità obbligatoria), propedeutiche e obbligatorie, sia per l'avvio delle procedure concorsuali che per l'utilizzo delle graduatorie vigenti (anche di altri Enti) e/o mobilità volontaria, riservandosi la possibilità di procedere a progressioni fra le aree (progressioni verticali), nei limiti e modalità consentiti, subordinatamente all'adeguamento del Regolamento delle selezioni per l'accesso agli impieghi, al fine di rendere la previsione regolamentare conforme alla citata vigente normativa di rango superiore"*

VISTO che ad oggi il posto di *ISTRUTTORE TECNICO CAT. GIURIDICA C - part time al 69,44% della prestazione ordinaria (25 ore settimanali)* – non è stato coperto e valutata la necessità, come da richiesta della Responsabile del SETTORE 3^ "*Lavori Pubblici*" in data 11.10.2022, agli atti con prot.n. 16017 del 12.10.2022, di trasformare il posto in oggetto da part-time a tempo pieno, al fine di dare attuazione al "Programma amministrativo 2022-2027" contenuto nelle Linee di mandato dell'Amministrazione neo eletta;

CONSIDERATI E VALUTATI i primari fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance;

RICHIAMATA espressamente la normativa che ha definito le nuove modalità di calcolo degli spazi assunzionali:

- Art. 33, comma 2, del decreto legge n. 34 del 30 aprile 2019, convertito dalla legge n. 58 del 28 giugno 2019 (cosiddetto decreto "Crescita") e successive modificazioni, che ha introdotto importanti novità alla disciplina delle capacità assunzionali con il chiaro intento di superare il meccanismo del turn over legato alle cessazioni di personale a favore di un criterio ancorato alla virtuosità finanziaria degli enti;

- Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 17.03.2020, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, n. 108 del 27.04.2020, attuativo del citato articolo 33, comma 2, del decreto legge n. 34/2019, con cui sono fissate la data di decorrenza al 20 aprile 2020 delle nuove disposizioni di legge, le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i Comuni che si collocheranno al di sotto del predetto valore soglia;

- Circolare del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, in attuazione dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni;

PRESO ATTO del "CALCOLO SPAZI ASSUNZIONALI" – redatto in base al Bilancio di Previsione assestato 2022-2024, già comprensivo dell'aumento di spesa, e con i dati dell'ultimo Rendiconto 2021 (approvato con Deliberazione di C.C. n. 17 del 27.04.2022), dal quale risulta che il Comune di Marano Vicentino, si colloca al di sotto del valore soglia, con un ulteriore spazio assunzionale pari a € 163.668,60.=, come da allegato A) alla presente Deliberazione, che forma parte integrante e sostanziale della stessa**;**

VISTA la richiesta trasmessa al Comune di Vicenza con prot.n. 15343 del 30.09.2022 di utilizzo graduatoria a tempo indeterminato di Cat C "Istruttore Tecnico;

VISTO che il Comune di Vicenza intende bandire una procedura concorsuale, per soli esami, per il profilo professionale di Istruttore Tecnico – a tempo pieno ed indeterminato - Cat. Giuridica C dell'ordinamento professionale;

PRESO ATTO della possibilità offerta dal Comune di Vicenza, di gestire, con gli Enti che ne hanno fatto richiesta, la procedura di reclutamento del concorso per esami, previsto nel PIAO 2022/2024 del Comune di Vicenza relativamente alla figura dell'istruttore tecnico cat. C;

VISTO lo schema di Accordo di collaborazione, ai sensi dell'art. 15 della Legge 241/1990, trasmesso dal Comune di Vicenza, da sottoscrivere tra il Comune Vicenza, la Provincia di Vicenza, il Comune di Grumolo delle Abbadesse e il Comune di Marano Vicentino, per lo

svolgimento del Concorso Pubblico, per esami, per la copertura di n. 6 posti di Istruttore Tecnico a tempo pieno ed indeterminato, Cat. Giur. C, allegato B) al presente provvedimento che costituisce parte integrante e sostanziale dello stesso;

VISTA la volontà di aderire alla suddetta procedura e ritenuto pertanto di modificare il Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 e Piano annuale 2022, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 01.04.2022, esecutiva ai sensi di legge, limitatamente al posto, già previsto di *ISTRUTTORE TECNICO CAT. GIURIDICA C - part time al 69,44% della prestazione ordinaria (25 ore settimanali)* –trasformando lo stesso da part time a tempo pieno e prevedendone la copertura tramite Concorso Pubblico che verrà bandito dal Comune di Vicenza, di cui all'Accordo di collaborazione allegato;

Richiamati:

- l'art.30 del T.U.E.L., approvato con D.lgs. 18 agosto 2000 n.267 che consente agli enti locali, Comuni e Province di stipulare tra loro apposite convenzioni al fine di svolgere in modo coordinato funzioni e servizi determinati;
- in particolare il 4° comma dell'articolo richiamato il quale prevede che le convenzioni possono prevedere la delega di funzioni da parte degli enti partecipanti all'accordo a favore di uno di essi, che opera in luogo e per conto degli enti deleganti;
- che l'art.15 della legge 8 agosto 1990 n. 241 consente alle pubbliche amministrazioni di concludere tra loro accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune;

PRESO ATTO che il Comune di Vicenza, al fine di concorrere alla copertura dei costi del procedimento concorsuale, prevede il versamento di un contributo forfettariamente quantificato per il Comune di Marano Vicentino in € 750,00.=, come previsto all'art. 3 – Oneri a carico dell'Ente - dello schema di Convenzione in oggetto;

VISTA la normativa vigente in materia di utilizzo di graduatorie, ed in particolare:

- l'art. 9 della Legge 16/01/2003, n. 3, prevede che le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, e gli Enti pubblici non economici possono ricoprire i posti disponibili, utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione, con le modalità indicate in un Regolamento statale da approvare ai sensi dell'art. 17 della Legge 400/1988;
- l'art. 3 - comma 61 della Legge 24/12/2003, n. 350 stabilisce che, nelle more dell'emanazione del predetto Regolamento, gli Enti possono utilizzare le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni, previo accordo tra le stesse;
- la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 5/2013 fornisce indicazioni operative cui attenersi nell'utilizzo di graduatorie approvate da altri Enti;
- l'art. 1 - comma 148 della Legge 160/2019 (Legge di Bilancio 2020) che ha abrogato i commi da 361 a 365 della Legge 145/2018; tali disposizioni, tra le altre, prevedevano l'obbligo per le P.A. di utilizzare le graduatorie dei concorsi banditi dal 1° gennaio 2019 esclusivamente per la copertura dei posti messi a concorso e, pertanto, solo per l'approvazione dei vincitori. L'abrogazione di tale disposizione consente quindi alle P.A. di poter scorrere le proprie graduatorie e poter utilizzare le graduatorie di altri Enti, previo accordo tra le P.A. stesse;
- l'art. 35 - comma 5 *ter* del D.Lgs. n. 165/2001, in virtù del quale le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione;
- l'art. 1 comma 10 *octies* del D.L. 162/2019 - cosiddetto Milleproroghe - convertito in Legge n. 8 del 28 febbraio 2020, per effetto del quale le amministrazioni possono attingere alle graduatorie degli idonei non vincitori, ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, nei limiti di validità delle graduatorie medesime;
- l'art. 35 del D.Lgs n. 165/2001;

- il vigente regolamento per l'utilizzo di graduatorie concorsuali approvate da altri Ente, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 80 del 19/5/2021;

DATO ATTO CHE:

- la spesa derivante dalla modifica del Piano Triennale approvato con il presente provvedimento, non supera il limite del triennio 2011/2013, pari ad € 1.815.631,32.=, calcolato in base all'art. 1 comma 557 L. 296/2006 e che l'Ente rispetta i vincoli pluriennali di equilibrio di bilancio;
- sono rispettati i vincoli disposti dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 sulla spesa per personale a tempo determinato;
- l'Ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.lgs 165/2001 e che nel Comune non si registrano condizioni di eccedenza dello stesso;
- l'Ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (d.l. 113/2016);
- l'Ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett.c), del d.l. 26.04.2014, n. 66 convertito nella legge 23.06.2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del d.l. 29.11.2008, n. 185;
- l'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12.03.1999, n. 68;
- l'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs 18.08.2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

VISTO che dell'adozione del presente provvedimento verranno informate le OO.SS. e la RSU;

RILEVATA la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del d.lgs. 267/2000, e dato atto che l'ente può modificare, in qualsiasi momento, il Piano triennale dei fabbisogni e Piano Annuale, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali intervenute modifiche normative;

VISTI:

- la L. n. 449/1997;
- gli artt. 7 e 8 del CCNL 1 aprile 1999 in tema di relazioni sindacali;
- il D.Lgs. n. 267/2000 - T.U. delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;
- il D.Lgs. n 165/2001;
- il Decreto 08/05/2018, in attuazione dell'art. 22, comma 1, del D.lgs n. 75/2017, con cui il Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";
- il CCNL del comparto "Funzioni Locali";
- il vigente Statuto del Comune di Marano Vicentino (VI);
- il vigente Regolamento comunale per l'organizzazione degli Uffici e del Personale;

ACQUISITI i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. 267/2000, che vengono riportati integralmente in calce;

Con voti favorevoli unanimi legalmente resi;

DELIBERA

1) DI APPROVARE la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, che qui si intende integralmente riportata:

2) DI MODIFICARE la Deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 01.04.2022, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 e Piano annuale 2022, limitatamente a quanto segue:

    - Trasformazione del posto a tempo indeterminato di *ISTRUTTORE TECNICO - CAT. GIURIDICA C* - già previsto nel PIANO ANNUALE 2022, da part-time al 69,44% della prestazione ordinaria (25 ore settimanali) a tempo pieno (36 ore settimanale), con assegnazione al *SETTORE 3° "Lavori Pubblici*".

3) DI PRENDERE ATTO:
   - che l'aumento da 25 a 36 ore settimanali, previsto con la presente deliberazione, trova già copertura negli stanziamenti assestati di bilancio 2022/2024;
   - del "CALCOLO SPAZI ASSUNZIONALI", come da **allegato A** alla presente Deliberazione, che forma parte integrante e sostanziale della stessa**;**
   - che il Revisore del Conto, ai sensi dell'art. 19, comma 8, legge 28.12.2001 n. 448, con nota in data 11.10.2022 - verbale n. 39 – agli atti - ha espresso parere favorevole alla trasformazione del posto su indicato, da part-time a tempo pieno, **allegato C** al presente atto.

4) DI APPROVARE lo schema di Convenzione **allegato B** al presente atto, che costituisce parte integrante e sostanziale dello stesso, tra il Comune di Vicenza, la Provincia di Vicenza, il Comune di Grumolo delle Abbadesse e il Comune di Marano Vicentino relativamente alla gestione in comune della procedura di reclutamento del personale con indicazione delle spese procedurali e della modalità di utilizzo della graduatoria che si approverà a seguito della procedura concorsuale per la copertura di n. 6 posti di Istruttore Tecnico a tempo pieno ed indeterminato, Cat. Giur. C dell'ordinamento professionale.

5) DI DARE ATTO che l'ulteriore utilizzo di tale graduatoria successivo alla copertura dei posti messi a bando dovrà avvenire nel rispetto dell'ordine di priorità delle richieste pervenute al Comune di Vicenza e acquisite al protocollo.

6) DI DARE ATTO che la somma prevista all'art. 3 della Convenzione – Oneri a carico degli Enti – quale contributo forfettariamente quantificato per il Comune di Marano Vicentino in € 750,00.=, trova copertura al capitolo 1059 del Bilancio di previsione 2022-2024 e di demandare a successivo provvedimento il relativo impegno di spesa.

7) DI INCARICARE la Responsabile del Settore 1° Affari Generali Servizi al Cittadino o suo Vicario di provvedere alla sottoscrizione della Convenzione.

8) DI PUBBLICARE il presente provvedimento in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il

costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D.Lgs n. 33/2013 e s.m.i.

9) DI TRASMETTERE il presente provvedimento alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI", presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.lgs n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 15/2018.

10) DI TRASMETTERE, in elenco, il presente atto ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125 del T.U.E.L. n. 267/2000.

11) DI DICHIARARE immediatamente eseguibile il presente atto ai sensi dell'art. 134, comma 4°, T.U.E.L. 267/2000.

ALLEGATI: Pareri
A) Calcolo Spazi assunzionali;
B) Schema Convenzione;
C) Parere del Revisore del Conto;

Proposta di delibera redatta da URBANI MANUELA - Ufficio SEGRETERIA

Allegato alla deliberazione di Giunta Comunale n. _135_ del_12-10-2022_____

Pareri espressi sulla proposta di delibera della Giunta Comunale del 11-10-22 n.144

Oggetto: **MODIFICA PIANO ANNUALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022 E APPROVAZIONE CONVENZIONE TRA COMUNE DI VICENZA, PROVINCIA DI VICENZA, COMUNE DI GRUMOLO DELLE ABBADESSE E COMUNE DI MARANO VICENTINO PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE MEDIANTE CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 6 POSTI DI ISTRUTTORE TECNICO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, CAT. GIUR. C.**

Si esprime parere **Favorevole** circa la regolarità tecnica dell'atto ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. 267/2000.
Marano Vicentino, li 12-10-2022

Il Responsabile del Servizio
F.to URBANI MANUELA

Si esprime parere **Favorevole** circa la regolarità contabile dell'atto ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. 267/2000.
Marano Vicentino, li 12-10-2022

Il Responsabile del Servizio
F.to BALLICO MERI

COMUNE DI MARANO VICENTINO

(Provincia di Vicenza)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 135 del 12-10-2022

OGGETTO: MODIFICA PIANO ANNUALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022 E APPROVAZIONE CONVENZIONE TRA COMUNE DI VICENZA, PROVINCIA DI VICENZA, COMUNE DI GRUMOLO DELLE ABBADESSE E COMUNE DI MARANO VICENTINO PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE MEDIANTE CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 6 POSTI DI ISTRUTTORE TECNICO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, CAT. GIUR. C.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE	IL SEGRETARIO COMUNALE
GUZZONATO MARCO	FOTI PAOLO
(F.to digitalmente)	(F.to digitalmente)

PROSPETTO REDATTO IN DATA 11.10.2022 DAL SETTORE 2^ SERVIZI FINANZIARI AGGIORNATO CON BILANCIO DI PREVISIONE ASSESTATO 2022 E RENDICONTO 2021

DM 17.3.2020 - CALCOLO SPAZI ASSUNZIONALI-Allegato sub A

FASE 1	POPOLAZIONE	FASCIA	TURN OVER RESIDUO
INSERIMENTO DATI GENERALI ENTE	9.340	**e**	

FASE 2				
	SPESA DI PERSONALE RENDICONTO 2021 (con Fpv 2021 spostato nel 2022) compresa quota spesa vigili		**1.726.001,76**	
INSERIMENTO VALORI FINANZIARI	ENTRATE CORRENTI RENDICONTO	2019	6.825.590,77	MEDIA 6.870.795,81
		2020	6.866.553,73	
		2021	6.920.242,94	
	FONDO CREDITI DUBBIA ESIGIBILITA'	2021	63.795,00	
	MEDIA ENTRATE CORRENTI RENDICONTI AL NETTO FCDE		**6.807.000,81**	

FASE 3		
CALCOLO % ENTE	**RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE RENDICONTO 2021 E MEDIA ENTRATE CORRENTI RENDICONTI AL NETTO FCDE**	**25,36%**

FASE 4	FASCIA	POPOLAZIONE	Tabella 1	Tabella 3
RAFFRONTO % ENTE CON % TABELLE	a	0-999	29,50%	33,50%
	b	1000-1999	28,60%	32,60%
	c	2000-2999	27,60%	31,60%
	d	3000-4999	27,20%	31,20%
	e	5000-9999	26,90%	30,90%
	f	10000-59999	27,00%	31,00%
	g	60000-249999	27,60%	31,60%
	h	250000-1499999	28,80%	32,80%
	i	1500000>	25,30%	29,30%
	L'ENTE SI COLLOCA AL DI SOTTO DEL VALORE SOGLIA			
OBIETTIVO	**POSSONO INCREMENTARE LA SPESA DI PERSONALE REGISTRATA NELL'ULTIMO RENDICONTO APPROVATO, SINO AD UNA SPESA COMPLESSIVA RAPPORTATA ALLE ENTRATE CORRENTI SECONDO LE DEFINIZIONI DELL'ART. 2 DEL DECRETO DEL PRESIDENTE CONSIGLIO DEI MINISTRI DEL 17.03.2020, NON SUPERIORE AL VALORE SOGLIA**			**26,90%**

COSI' CALCOLATO	**SPESA DI PERSONALE RENDICONTO 2021 (compresa quota vigili)**	**1.726.001,76**
	ENTRATE CORRENTI MEDIA TRIENNIO2019-2020-2021	6.870.795,81
	FCDE RENDICONTO 2021	63.795,00
	ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE	**6.807.000,81**
	Valore soglia spesa del personale dell'anno 2022 (media entrate per valore soglia)	**1.831.083,22**
	SPESA DI PERSONALE BILANCIO DI PREVISIONE assestato 2022(compresa quota vigili) alla data del 11/10/2022	**1.667.414,62**

	SPAZI ASSUNZIONALI	**163.668,60**

Prospetto elaborato con l'inserimento tra la spesa di personale della quota di spesa del Consorzio dei Vigili di Schio e precisamente:
Quota parte Spesa di personale Rendiconto 2021 comunicata dal Consorzio € 141,169,47
Quota parte Spesa di personale Previsione 2022 comunicata dal Consorzio € 149.561,44

Nella spesa di personale anno 2022 pari ad € 1.667.414,62 sono già inserite le seguenti assunzioni/progressioni non ancora realizzate, previste nei precedenti piani triennali:
Spesa per progressione verticale (Categoria giuridica B3 con progressione in C1)
Spesa per l'assunzione di un dipendente in Categoria C presso il Settore3^ Lavori Pubblici a 25 ore
Spesa per l'assunzione di un dipendente in Categoria B presso il Settore 3^ Lavori Pubblici a 36 ore
La spesa per la trasformazione del posto in Categoria C presso il Settore 3^ Lavori Pubblici da 25 ore a 36 ore è già inclusa nel valore della spesa di personale anno 2022 sopra indicato

TABELLA CHE ATTESTA IL RISPETTO DELLA DINAMICA DI CRESCITA DELIMITATA DALLA TABELLA 2 contenuta nell'art. 5 del DM 17.03.2020 (% massime annuali di incremento spesa)

Fasce demografiche	2020	2021	2022	2023	2024
comuni da 5000 a 9999 abitanti	17%	21%	24%	25%	26%

Spesa di personale 2018	1.806.848,18
Spesa di personale 2021	1.726.001,76
Percentuale massima di incremento per annualità 2022 (24% del 2018)	433.643,56
Totale spesa di personale per l'annualità 2022 calcolata secondo la Tabella 2 DM 17.03.2020, superiore al valore soglia	2.240.491,74
L'Ente nell'anno 2022 non deve superare il valore soglia del 26,90% con una spesa di personale massima pari ad Euro	**1.831.083,22**

Schema di accordo di collaborazione ai sensi dell'art. 15 della Legge 241/1990

ACCORDO TRA IL COMUNE DI VICENZA, LA PROVINCIA DI VICENZA, IL COMUNE DI GRUMOLO DELLE ABBADESSE E IL COMUNE DI MARANO VICENTINO PER LO SVOLGIMENTO DI CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 6 POSTI DI ISTRUTTORE TECNICO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, CAT. GIUR. C DELL'ORDINAMENTO PROFESSIONALE

- **Premesso che:**

- che nel Piano Triennale dei fabbisogni del personale facente parte integrante del P.I.A.O del Comune di Vicenza approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 132 del 30/6/2022 è tra l'altro, prevista l'assunzione di n. 3 unità a tempo pieno con profilo di "Istruttore Tecnico", cat. C di cui 2 previste nel 2022 e 1 nel 2023;
- che nel predetto P.I.A.O prevede la possibilità di avviare procedure selettive congiuntamente ad altri Enti e in particolare alla Provincia di Vicenza;
- la Provincia di Vicenza con nota pervenuta il 27/09/2022, il Comune di Grumolo delle Abbadesse con nota pervenuta il 27/9/2022 e il Comune di Marano Vicentino con nota pervenuta il 30/09/2022, hanno espresso la volontà di aderire al bando per la formazione di una graduatoria a tempo pieno ed indeterminato di "Istruttore Tecnico" cat. C;
- per la gestione in comune della procedura di reclutamento del personale e per l'utilizzazione della graduatoria che si formerà al termine della procedura concorsuale è necessaria la sottoscrizione di un apposito accordo tra il Comune di Vicenza e gli Enti interessati;

Visti:

- l'art. 9 della Legge 16/01/2003, n. 3, prevede che le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, e gli Enti pubblici non economici possono ricoprire i posti disponibili, utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione, con le modalità indicate in un Regolamento statale da approvare ai sensi dell'art. 17 della Legge 400/1988;

- l'art. 3 - comma 61 della Legge 24/12/2003, n. 350 stabilisce che, nelle more dell'emanazione del predetto Regolamento, gli Enti possono utilizzare le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni, previo accordo tra le stesse;

- la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 5/2013 fornisce indicazioni operative cui attenersi nell'utilizzo di graduatorie approvate da altri Enti;

- l'art. 1 - comma 148 della Legge 160/2019 (Legge di Bilancio 2020) che ha abrogato i commi da 361 a 365 della Legge 145/2018; tali disposizioni, tra le altre, prevedevano l'obbligo per le P.A. di utilizzare le graduatorie dei concorsi banditi dal 1° gennaio 2019 esclusivamente per la copertura dei posti messi a concorso e, pertanto, solo per l'approvazione dei vincitori. L'abrogazione di tale disposizione consente quindi alle P.A. di

poter scorrere le proprie graduatorie e poter utilizzare le graduatorie di altri Enti, previo accordo tra le P.A. stesse;

– la graduatoria avrà validità nel rispetto delle norme di legge vigenti;

- l'art. 1 comma 10 octies del D.L. 162/2019 - cosiddetto Milleproroghe - convertito in Legge n. 8 del 28 febbraio 2020, per effetto del quale le amministrazioni possono attingere alle graduatorie degli idonei non vincitori, ai sensi dell'articolo 3, comma 61, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, nei limiti di validità delle graduatorie medesime;

- l'art. 35 del D.Lgs n. 165/2001;

- l'art. 15 della Legge 241/1990;

CIÒ PREMESSO,

TRA

IL COMUNE DI VICENZA, con sede in Corso Palladio n. 98, codice fiscale 00516890241, rappresentato dal Direttore del Servizio Risorse Umane, Organizzazione, Formazione dott.ssa Elisabetta Piccin, giusta deliberazione della Giunta comunale n. …. del ……..

E

LA PROVINCIA DI VICENZA con sede in_____, codice fiscale _____,rappresentato/a dal/la dirigente dell'Area _____, dott./dott.ssa _____, giusta deliberazione della Giunta comunale n. …. del ……..;

IL COMUNE DI GRUMOLO DELLE ABBADESSE con sede in_____, codice fiscale _____,rappresentato/a dal/la dirigente dell'Area _____, dott./dott.ssa _____, giusta deliberazione della Giunta comunale n. …. del ……..;

IL COMUNE DI MARANO VICENTINO, con sede in_____, codice fiscale _____,rappresentato/a dal/la dirigente dell'Area _____, dott./dott.ssa _____, giusta deliberazione della Giunta comunale n. …. del ……..;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 - Fine e oggetto dell'accordo

1. Al fine di garantire efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa, le parti convengono di stipulare un accordo di collaborazione per il reclutamento, in forma unitaria, di personale con la qualifica di istruttore tecnico – categoria C in attuazione della programmazione del fabbisogno di personale approvata da ciascuno degli Enti aderenti. Il presente accordo riguarda esclusivamente la procedura di selezione del

personale. Gli altri obblighi disciplinati dalla legge in materia di assunzione del personale e delle relative responsabilità sono a totale carico di ciascun ente.

Art. 2 – Modalità di attuazione dell'accordo

1. Il Comune di Vicenza provvederà a bandire, entro il mese di novembre 2022, e a gestire in via autonoma specifico concorso pubblico per esami per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 6 posti di Istruttore Tecnico - cat. C dell'ordinamento professionale così ripartiti:

   - n. 2 unità a tempo pieno per il Comune di Vicenza;

   - n. 2 unità a tempo pieno per la Provincia di Vicenza;

   - n. 1 unità a tempo pieno per il Comune di Grumolo delle Abbadesse

   - n. 1 unità a tempo pieno per il Comune di Marano Vicentino.

   Il bando prevederà la possibilità di utilizzo della graduatoria da parte degli Enti aderenti anche per ulteriori assunzioni sia a tempo pieno che parziale.

   In sede di primo utilizzo della graduatoria, si procederà seguendo l'ordine della stessa ad assegnare gli aventi titolo in base alla preferenza di sede indicata da ognuno fino ad esaurimento dei posti disponibili.

2. Ulteriori scorrimenti della graduatoria avverranno secondo l'ordine della stessa ed in base alla data di presentazione della richiesta di utilizzo da parte dei Comuni convenzionati.

3. In caso di accettazione della proposta di contratto a tempo indeterminato da parte del candidato utilmente collocato nella graduatoria, ogni Ente procederà alla stipulazione del relativo contratto individuale di lavoro in base alla normativa e al CCNL vigenti. L'assunzione del candidato idoneo è in ogni caso subordinata all'accertamento da parte dell'Ente che assume del possesso dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego.

Art. 3 – Oneri a carico degli Enti

Al fine di concorrere alla copertura dei costi del procedimento concorsuale gestito dal Comune di Vicenza, gli Enti aderenti sono tenuti al versamento di un contributo quantificato forfettariamente come di seguito riportato:

Provincia di Vicenza -euro 1.500,00

Comune di Grumolo delle Abbadesse - Euro 750

Comune di Marano - Euro 750

Nessun ulteriore onere è posto a carico degli Enti medesimi.

Art. 4 - Durata

Il presente accordo ha durata limitata al periodo di validità della graduatoria del concorso in oggetto.

Art. 5 – Rinvio

Per quanto non espressamente previsto nel presente accordo si rimanda a specifiche intese di volta in volta raggiunte tra le Amministrazioni con adozione, se ed in quanto necessario, di atti da parte degli organi competenti, nonché al codice civile ed alle leggi in materia.

Il presente accordo è esente da imposta di bollo ai sensi del comma 16- allegato B- del D.P.R. n. 642/1972.

Letto, confermato e sottoscritto.

Lì _____

Per il Comune di Vicenza _____

Per la Provincia di Vicenza _____

Per il Comune di Grumolo delle Abbadesse _____

Per il Comune di Marano Vicentino _____

COMUNE DI MARANO VICENTINO

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 39 Data 11/10/2022

OGGETTO: **Variazione Programmazione delle spese di personale 2022-2024 e Piano annuale 2022. Parere di coerenza con il principio di riduzione della spesa di personale.**

Il giorno 11/10/2022, l'organo di revisione economico finanziaria si è riunito per esprimere il proprio parere in merito alla proposta di delibera di Giunta Comunale n.144 del 11/10/2022 avente ad oggetto: "**MODIFICA PIANO ANNUALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022 E APPROVAZIONE CONVENZIONE TRA COMUNE DI VICENZA, PROVINCIA DI VICENZA, COMUNE DI GRUMOLO DELLE ABBADESSE E COMUNE DI MARANO VICENTINO PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE MEDIANTE CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 6 POSTI DI ISTRUTTORE TECNICO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO., CAT. GIUR. C.**"

****

Premesso che l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che questo organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

Richiamato l'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (*Legge finanziaria 2007*);
Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 35 del 01.04.2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 e Piano annuale 2022

Esaminata la proposta di deliberazione n.144 in oggetto, con la quale si MODIFICA IL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL PERIODO 2022, prevedendo:

- Di trasformare da part-time a tempo pieno il posto di ISTRUTTORE TECNICO CAT. GIURIDICA C - part time al 69,44% della prestazione ordinaria (25 ore settimanali) –, al fine di dare attuazione al "Programma amministrativo 2022-2027" contenuto nelle Linee di mandato dell'Amministrazione neo eletta;
- Di utilizzare la futura graduatoria del Comune di Vicenza, come da schema di convenzione allegata alla delibera in oggetto, per la copertura Categ. Giurid. C già previsti nel Piano Annuale 2022;

PRESO ATTO

Del Calcolo Spazi Assunzionali Allegato sub A) alla delibera in oggetto;
Che l'aumento da 25 a 36 ore settimanali, previsto con la presente deliberazione, trova già copertura negli stanziamenti assestati di bilancio 2022/2024.

VISTO

che l'atto di variazione programmazione del fabbisogno di personale *è coerente* con il principio di riduzione della spesa previsto dall'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e con l'articolo 1, comma 557 e seguenti, della legge n. 296/2006;

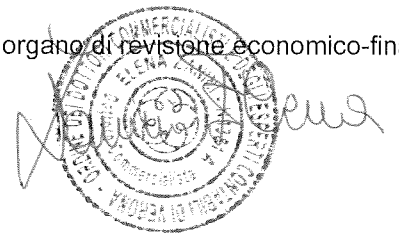
Il parere di Regolarità tecnico-Contabile espressi dal responsabile del servizio finanzio.

Il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

ESPRIME

parere *FAVOREVOLE* sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di revisione economico-finanziaria