

COMUNE DI MARANO VICENTINO (VI)

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2016 (art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		1 GENNAIO 2016 – 31 DICEMBRE 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): SALAMINO dr.ssa MARIA GRAZIA Presidente; DEGANELLO dr.ssa ANNARITA Resp. Serv. Generali BALLICO dr.ssa MERI Resp. Serv. Finanziari MIONI dr.ssa RENATA Resp. Serv. Sociali Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): SIND. C.I.S.L. SIND. C.I.G.L. SIND. U.I.L. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): SIND. C.I.S.L. FP signor Bagarella Margherita SIND. U.I.L. F.L.P. signor Scambi Claudio R.S.U. signor Frigo Denis R.S.U. signora Meda Stefano R.S.U. signor Michelon Giovanni R.S.U. signor Diego Capitano
Soggetti destinatari		Personale dipendente non dirigente del COMUNE DI MARANO VICENTINO
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Ai sensi del CCNL Enti Locali tale certificazione non è dovuta. L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti.

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della Performance 2016 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con delibera di Giunta n. 124 del 07.10.2015 ed il Piano Esecutivo di Gestione 2016-2018 con Delibera di Giunta n. 6 del 20.01.2016. Ai sensi delle norme di legge e regolamentari vigenti in materia, a tutti i Dipendenti, titolari di P.O. e non, nell'anno 2016 sono stati assegnati degli obiettivi rispettivamente con le deliberazioni di Giunta n. 124 del 07.10.2015 e n. 6 del 20.01.2016. Il grado di raggiungimento di detti obiettivi verrà effettuato in base alla metodologia di valutazione vigente presso l'Ente. In particolare, relativamente all'anno 2016, sarà attestato dai Dipendenti titolari di P.O. attraverso apposite relazioni dagli stessi predisposte e asseverate dal Nucleo di Valutazione; relativamente ai dipendenti non titolari di P.O. attento esame in tal senso verrà effettuato nel rispetto della suddetta metodologia di valutazione. E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2014/2016, con delibera di Giunta Comunale n. 14 del 31/01/2014, come previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. Per i documenti per i quali è obbligatoriamente prevista la pubblicazione sul sito internet dell'Ente, è stata predisposta un'apposita sezione denominata "Trasparenza, valutazione e merito", all'interno della quale sono pubblicati i documenti. La Relazione finale della Performance relativa al 2016 sarà realizzata e asseverata dal Nucleo di Valutazione. Ai sensi del Regolamento Uffici e Servizi, la cd. Relazione sulla Performance di cui al D.Lgs. 150/2009 si identifica con la relazione sull'attuazione dell'intera metodologia e dei processi riferiti all'anno 2016, redatta dai responsabili di Servizio/Titolari di P.O. e validata dal Nucleo di Valutazione.
Eventuali osservazioni		

**I.1 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

- a) *illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;*

Per l'anno 2016 già con la Determina di costituzione del Fondo n. 280 del 05.12.2016, il Responsabile del Settore 1° Servizi Finanziari aveva reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. b del CCNL 1.4.1999 e dell'art.33 del CCNL 22.1.2004 alcuni compensi gravanti sul fondo ,(indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali pregresse) e in particolare venivano sottratti dalle risorse ancora contrattabili risorse pari ad € 95.336,14, quali risorse necessarie a retribuire le progressioni orizzontali e l'indennità di comparto già determinate negli anni precedenti.

Per quanto riguarda il contratto decentrato per le risorse all'anno 2016 le delegazioni hanno confermato gran parte delle indennità già in essere, e hanno previsto l'inserimento di alcune nuove voci, destinando:

	Previsione Utilizzi 2016
Operai indennità Rischio (art. 37 CCNL 2000) € 30,00 x 11 mesi per 3 operai e per 1 operaio per 10 mesi	1.290,00
Operai indennità Disagio per presenza su rete viaria - € 24,00 x 11 mesi per 3 operai+€ 24,00x10 mesi per 1 operaio	1.032,00
Operatori centro diurno indennità Rischio (art. 37 CCNL 2000) € 30,00 X 11 mesi x 1 dip.+ 30,00 x 9 mesi x1 dip. + Infermiere (30,00x11 mesi=330,00)	930,00
Operatori centro diurno indennità Disagio gestione anziani con elevato grado di decadimento (€ 8,00 X 11 mesi X 1 dip.+€ 8,00 x 9 mesi x 1 dip.)	160,00
Cuochi centro cottura indennità Rischio (art. 37 CCNL 2000) (€ 30,00 X 11 mesi x3 dip.)	990,00
Indennità maneggio valori (art. 17 c. 2 (d)) importi ridotti per i T.P.	2.230,00
Indennità di turno ex art. 22 CCNL 1.4.1999 x cuoche e operatrici centro diurno (art. 17 c. 2 (d))	3.908,21
Ind. Specifiche responsabilità cucina per diete speciali art. 17 comma 2 lett. f n. 3 cuochi (€ 792,00 + 450,00= € 1.242,00)	1.242,00
Ind. Specifiche responsabilità (art. 17 c. 2 (f)) vice PO : € 1.300,00 (6 Vicari - Coord. Operai - Coord. Centro Prelievi € 2,170,00 - Coord.Asilo nido 1,099,92+Economo 400,00) +Coord.centro anziani € 2.500-600 per conclusione parte dell'incarico	14.669,92
Ind. Specifiche responsabilità (art. 17 c. 2 (i)) (€ 300,00 x 5 dip (Urp - Messo notif. - Stato Civile + protocollo)	1.500,00

Indennità protezione civile (art. 17, c. 2, lett i) € 50,00 x 4 dipendenti	200,00
Indennità educatrici asilo nido Art. 31 CCNL 14.09.2000 e Art. 6/01	3.451,00
Servizi finanziati ai sensi art. 15, comma 5 CCNL 1999	10.335,00
Servizi finanziati ai sensi art. 15, comma 2 CCNL 1999	1.000,00
di cui progetto presenza eventi atmosferici: € 6.000,00	
di cui progetto manutenzione territorio: € 1.885,00	
di cui progetto EVENTI € 2.000,00 e specifiche funzioni svolte di coordinamento contabile e organizzativo € 600..... € 2.600,00	
di cui mantenimento standard uff demografico senza sostituzione di personale pur con le incombenze previste (referendum, aumento cittadinanze, etc)..... € 450,00	
di cui progetto dematerializzazione atti cartacei..... € 400,00	
Produttività individuale	16.046,87
- di cui economie Fondo 2015 € 929,81	
- di cui economie Fondo Straordinario 2015 € 1.348,27	

Si precisa che per l'anno 2016 non sono state rettificate le modalità di distribuzione delle risorse che prevedono la distribuzione della produttività individuale collegata per il 40% alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi ordinari; per il 40% alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi straordinari e per la residuale parte del 20% alla valutazione, il tutto come meglio precisato nel contratto siglato.

- b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

FONDO INDISPONIBILE	2016
a) progressioni economiche	71.936,14
b) Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04	23.400,00
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	95.336,14
c) turno	3.908,21
d) rischio/disagio	4.402,00
e) maneggio valori	2.230,00
f .1) indennità responsabilità art. 17 c.2 lett. f	15.911,92

f .2) indennità specifiche responsabilità art. 17 c. 2 lett. i	1.700,00
g) Indennità educatrici asilo nido Art. 31 CCNL 14.09.2000 e Art. 6/01	3.451,00
h) produttività individuale e collettiva – FINANZIAMENTO ART. 15 C.5 MANUTEN TERRITORIO	1.885,00
i) produttività individuale e collettiva – FINANZIAMENTO ART. 15 C.5 PRESENZA EVENTI ATMOSFERICI	6.000,00
l) produttività individuale e collettiva- FINANZIAMENTO ART. 15 C.5 PROGETTO EVENTI	2.000,00
m) produttività individuale e collettiva-FINANZIAMENTO ART. 15 C.2 SPECIFICHE FUNZIONI SVOLTE DI COORDINAMENTO CONTABILE E ORGANIZZATIVO	600,00
n) produttività individuale e collettiva-FINANZIAMENTO ART. 15 C.5 MANTENIMENTO STANDARD UFF. DEMOGRAFICI	450,00
o) produttività individuale e collettiva-FINANZIAMENTO ART. 15 C.2 DEMATERIALIZZAZIONE ATTI CARTACEI	400,00
Produttività individuale	16.046,87
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	58.985,00

c) *effetti abrogativi impliciti*

non si determinano effetti abrogativi impliciti

d) *illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;*

Per il Comune di Marano Vicentino risulta approvata una metodologia di valutazione approvata con il contratto integrativo decentrato anno 2004 sottoscritto il 05.07.2004 che risulta coerente con le novità introdotte dal D.lgs 150/2009, a cui si rimanda per ogni dettaglio. Tale metodologia è stata ulteriormente integrata con Delibera di Giunta n. 162 del 12.12.2012 nonché con Delibera di Giunta n. 164 del 21.12.2012.

Per l'anno 2016 sono previste risorse di produttività collettiva per € 16.046,87. L'importo verrà liquidato per il 40% alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi ordinari, per il 40% alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi straordinari e per la residuale parte del 20% alla valutazione, il tutto come meglio precisato nel contratto siglato.

Il Nucleo di Valutazione ha predisposto un nuovo "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" che fosse coerente con i criteri espressi dall'art. 7 comma del 3 del Dlgs. 150/09.

e) *illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;*

Per l'anno 2016 non sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali. Non sono stati contrattati quindi nuovi criteri nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dall'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

- f) **illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

Con la Delibera n. 124 del 07.10.2015 la Giunta ha approvato il Piano della Performance, per l'anno 2016 e con Delibera di Giunta n. 6 del 20.01.2016 il Piano Esecutivo di Gestione 2016-2018. Ai sensi dell'attuale Regolamento degli Uffici e dei Servizi ogni anno l'Ente è tenuto ad approvare un Piano degli obiettivi che deve contenere le attività dell'Ente riferiti ai servizi gestiti ed eventuali obiettivi strategici annuali determinati dalla Giunta.

Si rimanda alle Delibere di Giunta per il dettaglio degli obiettivi 2016.

- g) **altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Non risulta necessario segnalare altre informazioni.