# COMUNE DI MARANO VICENTINO

Provincia di Vicenza

Piazza Silva, 27 C.A.P. 36035 CF e PI 00267100246



Comune di Marano Vicentino
05-11-2015
Prot. 0013978
Cat 1 Clas 10 Fasc 1


## CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2014

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 128 del 23.10.2015, di autorizzazione alla sottoscrizione dell'accordo integrativo riferito alla destinazione ed utilizzo del fondo per il salario accessorio anno 2014,

l'anno 2015, il giorno 5 (cinque) del mese di novembre - le parti come di seguito costituite:

Per la parte pubblica la dottoressa Maria Grazia Salamino Segretario Generale e la dottoressa Deganello Annarita, Responsabile del Servizi Generali, a ciò autorizzate con Delibera di Giunta Comunale n. 128 del 23.10.2015;

Per la parte Sindacale:

| | |
|---|---|
| Emiliano Galvanetto | rappresentante territoriale CISL |
| Scambi Claudio | rappresentante territoriale UIL |
| Frigo Denis | RSU aziendale UIL |
| Meda Stefano | RSU aziendale CISL |
| Capitanio Diego | RSU aziendale CISL |
| Michelon Giovanni | RSU aziendale CISL |

Hanno stipulato la seguente ipotesi di Contratto integrativo decentrato per l'anno 2014

### Art. 1
### Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente dal Comune di Marano Vicentino. Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente a tempo indeterminato, ivi compreso il personale a tempo parziale. La presente ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione del contratto definitivo.

### Art. 2
### Costituzione del Fondo incentivante la produttività

La parte sindacale prende atto che l'Amministrazione comunale in applicazione dell'art.31 del C.C.N.L. 1994 – 1997 e successive integrazioni, ha quantificato. complessivamente le risorse decentrate in **€. 156.621,19**, così articolate:

A) **€ 141.107,20 (al netto della riduzione per cessazioni, pari ad €. 15.678,58)** quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, importo che resta confermato anche per gli anni successivi, fatto salvo il prelievo, da tale importo, delle quote destinate ad ulteriore finanziamento degli istituti stabili. Tale importo andrà a finanziare i seguenti istituti:
- progressioni orizzontali già effettuate (€ 109.533,85).
L'importo è integrato dal recupero della quota di progressioni orizzontali e verticali dei dipendenti cessati, ai sensi dell'art. 34 del CCNL 22/01/2004, pari ad € 42.395,43.
- Indennità di comparto (€ 23.112,42);

B) **€ 15.513,99 (al netto della riduzione per cessazioni, pari ad €. 1.723,78 nonché della riduzione per il superamento del tetto 2010 pari ad € 1.935,23)** quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità (importo da determinarsi annualmente) previa trattativa sindacale.

## Art. 3
## Utilizzo delle risorse del Fondo incentivante la Produttività 2014

Vengono acquisiti, quale parte integrante del presente contratto :

- delibera di Giunta Comunale n. 18 del 12.02.2014 "Modifica delegazione trattante di parte pubblica";
- delibera di Giunta Comunale n. 149 del 24.09.2014 di approvazione del "Piano esecutivo di gestione (Peg)" e successiva integrazione n. 187 del 10.12.2014 di approvazione del "Piano delle Performance 2014";
- delibera di Giunta Comunale n. 188 in data 10.12.2014 – "Atto di indirizzo della Giunta per la costituzione del Fondo per la valorizzazione delle risorse umane per l'anno 2014";
- determina del Responsabile del Settore Affari Generali, Servizi Finanziari n. 307 del 30.12.2014 – "Costituzione Fondo risorse decentrate anno 2014", con allegata tabella denominata "Fondo di produttività anno 2014";
- delibera di Giunta Comunale n 128 in data 23.10.2015 – "Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto integrativo decentrato – anno 2014";

## Art. 4 –
## Art. 15 commi 2 e 4 C.C.N.L. 01.04.1999
**PROCESSO DI RAZIONALIZZAZIONE E RIORGANIZZAZIONE DELLE ATTIVITA': (da finanziare ai sensi dell'art. 15, commi 2 e 4 CCNL 1.4.1999)**

Nel corso del 2014 sono stati attivati vari progetti di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività un po' in tutti i Settori. Alcuni di questi interessano in modo trasversale tutti i

Settori, ciascuno per la propria competenza (l'Organizzazione Eventi, quali il Festival del Pane e la Mostra dell'Artigianato, riproposti anche quest'anno; la prosecuzione della riorganizzazione dei servizi comunali e del Centro Prelievi, l'Applicazione delle norme in tema di trasparenza e aggiornamento del sito internet; altri sono stati assegnati a taluno in particolare (l'implementazione della nuova Contabilità; l'Estensione del servizio mensa scolastica e la riorganizzazione dell'Asilo Nido; il mantenimento degli standard dei Servizi demografici con vari progetti innovativi; i Servizi Culturali e gli Eventi connessi alla Biblioteca; le attività relative alle perequazioni urbanistiche e la verifica dei vecchi mutui, con la chiusura delle vecchie contabilità, etc).
Si ritiene corretto destinare l'incremento del Fondo **ammontante ad €. 10.223,00 finanziati tramite risorse variabili rese disponibili ai sensi dell'art. 15, comma 2 CCNL 1999** a tutti i Settori a finanziamento degli obiettivi strategici di ciascun Settore, così come precisati e dettagliati nelle schede del Piano delle Performance, il tutto condizionato all'asseverazione da parte del Nucleo di Valutazione. Ai sensi del successivo comma 4, dell'art. 15 citato, potranno essere utilizzati solo a seguito del preventivo accertamento da parte del Nucleo di Valutazione delle effettive disponibilità di bilancio create a seguito dei processi di razionalizzazione di cui sopra e previa verifica della loro effettiva attuazione e realizzazione in sede di verifica dell'attuazione del Piano delle Perfomance.
Il fondo viene ripartito proporzionalmente tra tutti i settori, in sede di conferenza dei Capi Settore con il Segretario Comunale a fronte della relazione di ciascun Responsabile di Settore indicante la percentuale di apporto dato da ogni dipendente coinvolto nei vari progetti. Tale fondo sarà aggiunto al resto delle risorse disponibili di ciascun Settore e sarà liquidato come più avanti indicato.

## Art. 5
## Art. 15 Comma 5 C.C.N.L. 01.04.1999

**MAGGIORI SERVIZI ( da finanziare ai sensi dell'art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999):**

### 1. Progetto manutenzione territorio, organizzazione eventi, manifestazioni.

Ai tradizionali servizi di manutenzione aree verdi, per anni affidato in appalto a ditte esterne e dal 2009 svolto dagli operai comunali, si è aggiunto nel 2014 tutto il lavoro di organizzazione dei vari eventi e delle manifestazioni svolto grazie alla fattiva collaborazione della squadra operai impiegata in attività straordinarie di sistemazione dei vari siti di volta in volta individuati. Tutto ciò produce notevoli risparmi per l'Ente rappresentati dal costo altrimenti sopportabile per esternalizzare le attività di volta in volta richieste a ditte esterne. Si rinvia alla scheda allegata alla delibera di Giunta Comunale di approvazione del Piano delle Performance per quanto riguarda il dettaglio del progetto.

**L'incremento del Fondo, destinato al progetto in oggetto ammonta ad € 2.950,00. Esso** potrà essere utilizzato solo a seguito del preventivo accertamento del raggiungimento degli obiettivi in relazione ai risultati attesi e verificati da parte del Responsabile di Settore che indicherà la percentuale di apporto dato da ogni dipendente coinvolto in questo progetto.

**Entità del finanziamento € 2.950,00.**

2. **Presenza in caso di eventi atmosferici avversi – Costituzione e partecipazione al Comitato Organizzativo Comunale.**

Il progetto consiste nell'assicurare la propria presenza in caso di emergenze (allagamenti, neve, vento, terremoti, etc) per la risoluzione di qualsiasi problematica possa presentarsi in modo coordinato con il COC con il quale deve essere assicurato un costante contatto.
La presenza avviene su chiamata allorquando scatti una situazione di pericolo immediato e non differibile con telefonata ad un cellulare attivo 24 ore su 24 ad esclusione dell'ordinario orario di lavoro dal lunedì al venerdì.
Tale progetto riguarda il personale dell'area tecnica manutentiva e coinvolge un solo dipendente per chiamata come meglio esemplificato nella scheda esplicativa del servizio da allegarsi al Piano già citato.

**Entità del finanziamento € 6.000,00.**

**Art. 6**
**Quota di fondo destinata alla produttività e al miglioramento dei servizi**

Le parti concordano di utilizzare il saldo pari **ad € 25.165,24 comprensivo anche delle economie dell'anno 2013 pari ad € 2.293,43** (come da prospetto allegato-comprensiva della somma di cui all'art. 4) alla produttività e al miglioramento dei servizi anno 2014, correlandola:

a) ai risultati della performance organizzativa di tipo strategico (obiettivi Peg straordinari);
b) ai risultati della performance organizzativa di tipo gestionale/operativa (obiettivi di Peg ordinari);
c) alle capacità tecnico – professionali (scheda di valutazione).

Gli elementi a) e b) sono considerati performance organizzativa. L'elemento c) è considerato performance individuale.

Si concorda di **liquidare il fondo tenendo conto delle ore di servizio settimanale (part-time e tempo pieno)**:

- **per il 40% del fondo,** sulla base del raggiungimento degli obiettivi ordinari come da relazione di ciascun responsabile e in funzione della percentuale di raggiungimento degli obiettivi di gruppo, **tenendo conto dell'effettiva presenza in servizio**. Dal 90% di raggiungimento si liquida il 100%, con un minimo del 40%.
- **per il 40% del fondo**, sulla base degli obiettivi straordinari come da relazione di ciascun responsabile ed in funzione della percentuale di raggiungimento degli obiettivi e dell'apporto dato, **tenendo sempre conto dell'effettiva presenza in servizio**. Dal 90% di raggiungimento si liquida il 100%, con un minimo del 40%. Eventuali economie verranno ripartite, con una percentuale di raggiungimento di obiettivi straordinari non inferiore al 80%. In sede di conferenza dei Capi Settore con il Segretario Comunale verranno stabiliti criteri omogenei per **detta** liquidazione **sulla base dell'**apporto dato da ogni dipendente coinvolto nei vari obiettivi indicati nel Piano.
- **per il 20% residuo del fondo, -** attribuito proporzionalmente ad ogni Settore con badget per ciascuno in base alle ore di servizio settimanale (part-time e tempo pieno) - sulla

base della valutazione individuale ricevuta considerata dell'effettiva presenza in servizio. Eventuali resti verranno ripartiti sulla base della valutazione ricevuta.

**Art. 7**
**Disposizioni finali**

Restano salve tutte le indennità già stabilite nel Contratto integrativo decentrato 2013, eccettuate quelle modificate come da schema allegato.
Il presente Contratto collettivo decentrato conserverà la propria efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi decentrati.
Sono fatte salve, in ogni caso, le discipline di carattere generale stabilite a livello normativo o contrattuale nazionale.

Il tutto viene approvato e sottoscritto dai presenti.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE SINDACALE

CISL FP

CISL RSU

CISL RSU

UIL FPL

CISL

UILPPL

# FONDO PRODUTTIVITA' 2014

## RISORSE DECENTRATE STABILI (Art. 31 commi 1 e 2 CCNL del 22.01.2004)

| | |
|---|---|
| Art.15, comma 1, CCNL 1.4.99 | |
| lettera a) | 83.603,67 |
| lettera b) | 0 |
| lettera c) | 0 |
| lettera f) | 0 |
| lettera g) | 12.405,84 |
| lettera h) | 1.549,37 |
| lettera i) | 0 |
| lettera j) | 4.906,30 |
| lettera l) | 0,00 |
| **Totale** | **102.465,18** |
| Incremento delle risorse per l'aumento dei posti in organico (art.15, comma 5, CCNL 1.4.99) | 0 |
| Incremento 1,1% del monte salari 1999 (art.4, comma 1, CCNL 5.10.2001) | 11.691,26 |
| RIA ed assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio dal 01/01/2000 (art.4, comma 2, CCNL 5.10.2001) | 17.117,41 |
| Art. 14, comma 4, CCNL 1/04/99 - risparmio 3% sulle risorse straordinario a decorrere dal 31.12.1999 | 1.515,58 |
| Incremento di importo pari allo 0,62% del monte salari riferito all'anno 2001, esclusa la quota della dirigenza (art. 32, comma 1 CCNL 22.01.2004) | 8.911,25 |
| Ulteriore incremento di importo pari allo 0,50% del monte salari riferito all'anno 2001, esclusa la quota della dirigenza (se la spesa del personale è inferiore al 39% delle entrate correnti) (art. 32, comma 2, CCNL 22.01.2004) | 7.186,49 |
| Aumento 0,50% Art. 4 comma 1 CCNL 9/5/06 | 7.898,61 |
| **Totale** | **54.320,60** |
| **Totale risorse decentrate stabili** | **156.785,78** |
| RIDUZIONE PER CESSAZIONI 2014 | **15.678,58** |
| **TOTALE PARTE STABILE CON RIDUZIONE CESSATI** | **141.107,20** |
| **Quote da detrarre dal Fondo parte fissa** | |
| quota 1 progressione orizzontale 1/1/2000 | -26.242,50 |
| quota 2 progressione orizzontale 31/12/2000 | -6.451,38 |
| quota 3 progressione orizzontale 1/1/2003 | -31.649,39 |
| quota 4 progressione orizzontale 1/1/2004 | -26.562,98 |
| quota 5 progressione orizzontale 1/1/2005 | -10.826,36 |
| quota 6 progressione orizzontale 1/1/2006 | -951,07 |
| quota 7 progressione orizzontale 1/1/2007 | -2.163,41 |
| quota 7 progressione orizzontale 1/1/2008 | -345,78 |
| quota 8 progressione orizzontale 2008 | -4.340,98 |

| | |
|---|---|
| Totale da detrarre dal fondo per progressioni orizzontali | **-109.533,85** |
| Recupero quota progr.orizzont. cessati e progr. verticali (art. 34 CCNL 22/01/2004) | **42.395,43** |

| | |
|---|---|
| **Quota indennità di comparto carico fondo** | **-23.112,42** |
| **TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI** | **50.856,36** |

**RISORSE DECENTRATE VARIABILI (Art. 31 comma 3 CCNL del 22.01.2004)**

| | |
|---|---|
| Art. 15, comma 2, CCNL 01.04.1999 | 10.223,00 |
| Riduzione per superamento tetto 2010 | - 1.935,23 |
| Art. 15, comma 5, CCNL 01.04.1999 | 8.950,00 |
| **TOTALE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI** | **17.237,77** |
| RIDUZIONE PER CESSAZIONI 2014 | 1.723,78 |
| **TOTALE RISORSE VARIABILI CON RIDUZIONE CESSATI** | **15.513,99** |
| ***TOTALE RISORSE DISPONIBILI*** | ***66.370,35*** |
| **Economie 2013** | **2.293,43** |
| **TOTALE** | **68.663,78** |

Indennità art. 17 CCNL 1.04.1999 (da pagare in 11 mensilità ed effettiva presenza in servizio)

| | **Previsione Utilizzi 2014** |
|---|---|
| Cimitero Operai indennità Rischio (art. 37 CCNL 2000) € 30,00 x 11 mesi | 1.917,60 |
| Operai indennità Disagio per gestione territorio in squadra - € 24,00 x 11 mesi | 1.534,08 |
| Operatori centro diurno indennità Rischio (art. 37 CCNL 2000) € 30,00 X 11 mesi x 2 dip. + Operatore asilo nido **+ Infermiere (32,73x11 mesi=360,00)** | 1.304,86 |
| Operatori centro diurno indennità Disagio gestione anziani con elevato grado di decadimento (€ 8,00 X 11 mesi X 2 dip.) **+** Operatore asilo nido per disagio orario | 255,17 |
| Cuochi centro cottura indennità Rischio (art. 37 CCNL 2000 ) (€ 30,00 X 11 mesix3 dip.) | 795,00 |
| Cuochi centro cottura indennità Disagio responsabilità diete speciali - (€ 24,00 X 11 mesix3 dip.) | 636,00 |
| **Infermiere,** indennità Disagio per turno spezzato su due sedi per 5 giorni settimanali (€.17,5 X 48 settimane) | 839,96 |
| Indennità maneggio valori (art. 17 c. 2 (d) ) importi ridotti per i T.P. | 2.352,68 |

| | |
|---|---|
| Indennità di turno ex art. 22 CCNL 1.4.1999 x cuoche e operatrici centro diurno ( art. 17 c. 2 (d) ) | 6.005,52 |
| Ind. Specifiche responsabilità (art. 17 c. 2 (f ) vice PO : € 1.300,00 ( 6 Vicari - Coord. Operai - **Coord. Centro Prelievi** - Coord.Asilo nido 1,099,92) +Coord.centro anziani € 2.500 | 13.794,34 |
| Ind. Specifiche responsabilità ( art. 17 c. 2 ( i ) (€ 300,00 x 5 dip (Urp - Messo notif. - Stato Civile + protocollo fino al 22/06/2014 € 12,50 dal 23/06/2014 € 25,00 vedi nomina) | 1.405,78 |
| Indennità protezione civile (art. 17, c. 2, lett i) € 50,00 x 3 dipendenti | 150,00 |
| Indennità educatrici asilo nido Art. 31 CCNL 14.09.2000 e Art. 6/01 | 3.415,11 |
| Indennità disagio operatore DM (€ 17,78 X 11 mesi) | 142,44 |
| Produttività collettiva Ex Terminalisti (€ 32,00 X 11 mesi - importo rapportato ai T.P.) | |
| Servizi finanziati ai sensi art. 15, comma 5 CCNL 1999: | 8.950,00 |
| **progetto presenza eventi atmosferici: €. 6.000,00** | |
| **progetto manutenzione territorio/organizz. eventi, manifestazioni: €. 2.950,00** | |
| | |
| TOTALE UTILIZZI | 43.498,54 |
| SALDO | **25.165,24** |
| **Produttività pari ad €. 25.165,24 liquidata:** | |
| per il 20%, scheda di valutazione: | 5.033,04 |
| per il 40%, sulla base degli obiettivi ordinari attribuiti agli uffici | 10.066,10 |
| per il 40%, sulla base degli obiettivi straordinari attribuiti a tutti (art. 15, comma 2) | 10.066,10 |
| | **25.165,24** |

# COMUNE DI MARANO VICENTINO
(Provincia di Vicenza)

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**COPIA**

**Numero 128**

L'anno **duemilaquindici** il giorno **ventitre** del mese di **ottobre**, nella Residenza Comunale.

La Giunta Comunale si è radunata sotto la Presidenza della dr.ssa MORO PIERA, SINDACO con l'assistenza del Segretario Comunale dr.ssa SALAMINO MARIA GRAZIA e nelle persone dei Sigg. Assessori:

| | | |
|---|---|---|
| MORO PIERA | SINDACO | P |
| GUZZONATO MARCO | ASSESSORE | P |
| PERON ALESSANDRO | ASSESSORE | P |
| LUCA FRANCESCO | ASSESSORE | P |
| CENTOMO ANTONIO | ASSESSORE | P |

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, invita i membri della Giunta a prendere in esame il seguente

## OGGETTO:

**AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2014.**

## LA GIUNTA COMUNALE

Udita la relazione del Sindaco in merito all'oggetto;

Premesso che, a seguito della deliberazione di Giunta Comunale n. 171 del 30.12.2013, esecutiva ai sensi di legge, veniva riorganizzata la Struttura Organizzativa del Comune di Marano Vicentino e modificato il vigente Regolamento per l'Organizzazione degli Uffici e del Personale;

Visto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 12.02.2014, esecutiva ai sensi di legge, si procedeva alla modifica della delegazione trattante di parte pubblica – art. 10 CCNL 01.04.1999, che risulta così costituita:

| | | |
|---|---|---|
| -SALAMINO dr.ssa Maria Grazia | Segretario Comunale | Presidente; |
| -DEGANELLO dr.ssa Anna Rita | Funzionario Amm.vo Resp.Settore 1°Servizi Generali | Componente; |

Richiamate:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 188 del 10.12.2014 – "Atto di indirizzo della Giunta per la costituzione del fondo per la valorizzazione delle risorse umane per l'anno 2014", esecutiva ai sensi di legge;
- la determinazione del Responsabile del Settore 2° Servizi Finanziari, n. 307 del 30.12.2014, avente ad oggetto: "Costituzione fondo per la valorizzazione delle risorse umane anno 2014";

Visto lo schema dell'ipotesi di contratto avente ad oggetto "IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO – ANNO 2014", relativo all'applicazione del CCNL 22.01.2004 del personale del Comparto "Regioni – Autonomie Locali", allegato **sub "A"** alla presente deliberazione sulla quale è stato raggiunto l'accordo di massima nell'ultima riunione di contrattazione decentrata;

Visto il parere favorevole del Nucleo di Valutazione in data 09.10.2015 allegato **sub "B"** all'utilizzo delle somme di cui all'art. 15 comma 4 del CCNL del 01.04.1999 previste nell'ipotesi di contratto sopra citata;

Ritenuto di dover condividere tutti i contenuti dell'ipotesi in oggetto ritenendo corretta la creazione dei budget di Settore solo per la liquidazione della quota del 20% visto che è sulla base della valutazione (per garantire la parità di trattamento tra dipendenti di uno stesso Settore valutati dal medesimo responsabile), mentre appare più corretta la liquidazione direttamente da un unico fondo per la parte relativa agli obiettivi di Peg (40%, ordinari e 40%, straordinari);

Visto che è stato acquisito il parere favorevole del Revisore del Conto in data 19.10.2015 sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, così come prescritto dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009, allegato **sub "C"** all'ipotesi di contratto, in quanto parte integrante dello stesso;

Acquisite altresì:
- la Relazione illustrativa del Fondo di produttività, redatta dal presidente della Delegazione trattante di parte pubblica e, per la parte finanziaria, dal Responsabile del Settore 2° Servizi Finanziari, allegato **sub "D"**;

Ritenuto necessario addivenire alla stipula definitiva del contratto con le parti sindacali al fine di assicurare il buon andamento dell'attività amministrativa ed evitare una vertenza sindacale;

Visto altresì il parere dell'ARAN in materia di sottoscrizione del Contratto Integrativo in sede locale, secondo cui vale il principio generale del raggiungimento del maggior consenso possibile, la cui valutazione rientra nella discrezionalità dell'Amministrazione e secondo cui la Delegazione Trattante di parte sindacale è costituita dalle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL e dalle RSU che decidono al loro interno a maggioranza;

Richiamato l'art. 5 c. 3 del CCNL del 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, il quale prevede che, una volta espletato il controllo da parte del Revisore del Conto, la Giunta autorizzi la parte pubblica costituita dalla dr.ssa Salamino Maria Grazia, Segretario Comunale e dalla dr.ssa Deganello Annarita, Responsabile del Settore 1° Servizi Generali, alla sottoscrizione definitiva del contratto;

Acquisiti i pareri sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49, comma 1, T.U.E.L. 267/2000, che vengono riportati integralmente in calce;

Visto lo Statuto del Comune di Marano Vicentino;

Con voti favorevoli unanimi legalmente resi;

## D E L I B E R A

Per quanto espresso in parte narrativa che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto:

1. Di prendere atto che in data 19.10.2015 e' stato acquisito il parere favorevole del Revisore del Conto con riguardo all'aspetto finanziario, il quale non ha ravvisato elementi di contrasto con i vincoli risultanti dal C.C.N.L., allegato **sub "C"** all'ipotesi di contratto, in quanto parte integrante dello stesso.

2. Di autorizzare la parte pubblica costituita dalla dr.ssa Salamino Maria Grazia, Segretario Comunale e dalla dr.ssa Deganello Annarita, Responsabile del Settore 1° Servizi Generali, alla sottoscrizione definitiva del "CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO – ANNO 2014", come da "testo contrattuale dell'ipotesi allegata" **sub "A"** alla presente deliberazione, in quanto parte integrante e sostanziale della stessa, autorizzando la relativa spesa.

3. Di dare atto che gli oneri relativi al salario accessorio del personale e contributi connessi , non ancora liquidati, assommano a € 34.265,24 che risultano attualmente impegnati e non liquidati nello stanziamento di bilancio capitolo 2165 del bilancio2015;

4. Di dare atto che il suddetto testo contrattuale, dovrà essere trasmesso, per via telematica, all'ARAN ed al CNEL, entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva del contratto della parte pubblica e delle OO.SS., ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 55 del D.Lgs. 150/2009.

5. Di dare atto che ai sensi dell'art. 67, comma 11, del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, convertito in legge 06.08.2008, n. 133, l'Amministrazione ha l'obbligo di pubblicare in modo permanente sul proprio sito Web, con modalità che garantiscano la piena visibilità e accessibilità delle informazioni ai cittadini, la documentazione trasmessa annualmente all'organo di controllo in materia di contrattazione integrativa.

6. Di trasmettere copia del presente atto alle OO.SS. e alle R.S.U.

7. Di trasmettere, in elenco, il presente atto ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del T.U.E.L. 267/2000.

8. Di dichiarare immediatamente eseguibile il presente atto con separata votazione unanime all'uopo esperita ai sensi dell'art. 134, comma 4°, T.U.E.L. 267/2000.

Allegati pareri
Allegati: **A) B) C) D)**

Il Presidente
F.to MORO PIERA

Il Segretario Comunale
F.to SALAMINO MARIA GRAZIA

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione da oggi all'Albo Pretorio di questo Comune e vi rimarrà per 15 gg. e contestualmente viene trasmessa in elenco ai Capi Gruppo Consiliari ai sensi degli artt. 124 e 125 del T.U.E.L. 267/2000.

*Marano Vicentino, li* 30-10-2015

Il Segretario Comunale
F.to SALAMINO MARIA GRAZIA

---

**ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Messo Comunale attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune dal 30-10-2015 per 15 gg. consecutivi ai sensi dell'art. 124 del T.U.E.L. 267/2000.

*Marano Vicentino, li* _____

Il Messo Comunale

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Si certifica che la suestesa deliberazione non soggetta a controllo di legittimità, è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità per cui la stessa E' DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del comma 3 dell'art.134 del T.U.E.L. 267/2000.

*Marano Vicentino, li*

Il Segretario Comunale

---

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO**

*Marano Vicentino, li* _____

Il Funzionario Incaricato

**Allegato alla deliberazione di Giunta Comunale n. 128 del 23-10-2015**

Pareri espressi sulla proposta di delibera della Giunta Comunale del 06-10-15 n.134

Oggetto: **AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2014.**

---

Si esprime parere **Favorevole** circa la regolarità tecnica dell'atto ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. 267/2000.

*Marano Vicentino, li 07-10-2015*

Il Responsabile del Servizio
DEGANELLO ANNA RITA

---

Si esprime parere **Favorevole** circa la regolarità contabile dell'atto ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. 267/2000.

*Marano Vicentino, li 21-10-2015*

Il Responsabile del Servizio
BALLICO MERI

COMUNE DI MARANO VICENTINO
Allegato A alla deliberazione di. GIUNTA COMUN. CONSIGLIO COM.
n. 128 del 23-10-2015


# COMUNE DI MARANO VICENTINO

Provincia di Vicenza

Piazza Silva, 27 C.A.P. 36035 CF e PI 00267100246


## IPOTESI
## CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO
## ANNO 2014

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. .... del ....., di autorizzazione alla sottoscrizione dell'accordo integrativo riferito alla destinazione ed utilizzo del fondo per il salario accessorio anno 2014,

l'anno ____, il giorno _____ (_____) del mese di _____- le parti come di seguito costituite:

Per la parte pubblica la dottoressa Maria Grazia Salamino Segretario Generale e la dottoressa Deganello Annarita, Responsabile del Servizi Generali, a ciò autorizzate con Delibera di Giunta Comunale n. .....del .....;

Per la parte Sindacale:

| | |
|---|---|
| Emiliano Galvanetto | rappresentante territoriale CISL |
| Scambi Claudio | rappresentante territoriale UIL |
| Frigo Denis | RSU aziendale UIL |
| Meda Stefano | RSU aziendale CISL |
| Capitanio Diego | RSU aziendale CISL |
| Michelon Giovanni | RSU aziendale CISL |

Hanno stipulato la seguente ipotesi di Contratto integrativo decentrato per l'anno 2014

### Art. 1
### Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente dal Comune di Marano Vicentino. Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente a tempo indeterminato, ivi compreso il personale a tempo parziale. La presente ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione del contratto definitivo.

### Art. 2
### Costituzione del Fondo incentivante la produttività

La parte sindacale prende atto che l'Amministrazione comunale in applicazione dell'art.31 del C.C.N.L. 1994 – 1997 e successive integrazioni, ha quantificato. complessivamente le risorse decentrate in **€. 156.621,19**, così articolate:

A) **€ 141.107,20 (al netto della riduzione per cessazioni, pari ad €. 15.678,58)** quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, importo che resta confermato anche per gli anni successivi, fatto salvo il prelievo, da tale importo, delle quote destinate ad ulteriore finanziamento degli istituti stabili. Tale importo andrà a finanziare i seguenti istituti:
- progressioni orizzontali già effettuate (€ 109.533,85).
L'importo è integrato dal recupero della quota di progressioni orizzontali e verticali dei dipendenti cessati, ai sensi dell'art. 34 del CCNL 22/01/2004, pari ad € 42.395,43.
- Indennità di comparto (€ 23.112,42);

B) **€ 15.513,99 (al netto della riduzione per cessazioni, pari ad €. 1.723,78 nonché della riduzione per il superamento del tetto 2010 pari ad € 1.935,23)** quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità (importo da determinarsi annualmente) previa trattativa sindacale.

## Art. 3
## Utilizzo delle risorse del Fondo incentivante la Produttività 2014

Vengono acquisiti, quale parte integrante del presente contratto :

- delibera di Giunta Comunale n. 18 del 12.02.2014 "Modifica delegazione trattante di parte pubblica";
- delibera di Giunta Comunale n. 149 del 24.09.2014 di approvazione del "Piano esecutivo di gestione (Peg)" e successiva integrazione n. 187 del 10.12.2014 di approvazione del "Piano delle Performance 2014";
- delibera di Giunta Comunale n. 188 in data 10.12.2014 – "Atto di indirizzo della Giunta per la costituzione del Fondo per la valorizzazione delle risorse umane per l'anno 2014";
- determina del Responsabile del Settore Affari Generali, Servizi Finanziari n. 307 del 30.12.2014 – "Costituzione Fondo risorse decentrate anno 2014", con allegata tabella denominata "Fondo di produttività anno 2014";
- delibera di Giunta Comunale n ..... in data ..... – "Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto integrativo decentrato – anno 2014";

## Art. 4 –
## Art. 15 commi 2 e 4 C.C.N.L. 01.04.1999
## PROCESSO DI RAZIONALIZZAZIONE E RIORGANIZZAZIONE DELLE ATTIVITA': (da finanziare ai sensi dell'art. 15, commi 2 e 4 CCNL 1.4.1999)

Nel corso del 2014 sono stati attivati vari progetti di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività un po' in tutti i Settori. Alcuni di questi interessano in modo trasversale tutti i Settori, ciascuno per la propria competenza (l'Organizzazione Eventi, quali il Festival del

Pane e la Mostra dell'Artigianato, riproposti anche quest'anno; la prosecuzione della riorganizzazione dei servizi comunali e del Centro Prelievi, l'Applicazione delle norme in tema di trasparenza e aggiornamento del sito internet; altri sono stati assegnati a taluno in particolare (l'implementazione della nuova Contabilità; l'Estensione del servizio mensa scolastica e la riorganizzazione dell'Asilo Nido; il mantenimento degli standard dei Servizi demografici con vari progetti innovativi; i Servizi Culturali e gli Eventi connessi alla Biblioteca; le attività relative alle perequazioni urbanistiche e la verifica dei vecchi mutui, con la chiusura delle vecchie contabilità, etc).
Si ritiene corretto destinare l'incremento del Fondo **ammontante ad €. 10.223,00 finanziati tramite risorse variabili rese disponibili ai sensi dell'art. 15, comma 2 CCNL 1999** a tutti i Settori a finanziamento degli obiettivi strategici di ciascun Settore, così come precisati e dettagliati nelle schede del Piano delle Performance, il tutto condizionato all'asseverazione da parte del Nucleo di Valutazione. Ai sensi del successivo comma 4, dell'art. 15 citato, potranno essere utilizzati solo a seguito del preventivo accertamento da parte del Nucleo di Valutazione delle effettive disponibilità di bilancio create a seguito dei processi di razionalizzazione di cui sopra e previa verifica della loro effettiva attuazione e realizzazione in sede di verifica dell'attuazione del Piano delle Perfomance.
Il fondo viene ripartito proporzionalmente tra tutti i settori, in sede di conferenza dei Capi Settore con il Segretario Comunale a fronte della relazione di ciascun Responsabile di Settore indicante la percentuale di apporto dato da ogni dipendente coinvolto nei vari progetti. Tale fondo sarà aggiunto al resto delle risorse disponibili di ciascun Settore e sarà liquidato come più avanti indicato.

## Art. 5
## Art. 15 Comma 5 C.C.N.L. 01.04.1999

**MAGGIORI SERVIZI ( da finanziare ai sensi dell'art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999):**

### 1. Progetto manutenzione territorio, organizzazione eventi, manifestazioni.

Ai tradizionali servizi di manutenzione aree verdi, per anni affidato in appalto a ditte esterne e dal 2009 svolto dagli operai comunali, si è aggiunto nel 2014 tutto il lavoro di organizzazione dei vari eventi e delle manifestazioni svolto grazie alla fattiva collaborazione della squadra operai impiegata in attività straordinarie di sistemazione dei vari siti di volta in volta individuati. Tutto ciò produce notevoli risparmi per l'Ente rappresentati dal costo altrimenti sopportabile per esternalizzare le attività di volta in volta richieste a ditte esterne. Si rinvia alla scheda allegata alla delibera di Giunta Comunale di approvazione del Piano delle Performance per quanto riguarda il dettaglio del progetto.

**L'incremento del Fondo, destinato al progetto in oggetto ammonta ad € 2.950,00. Esso** potrà essere utilizzato solo a seguito del preventivo accertamento del raggiungimento degli obiettivi in relazione ai risultati attesi e verificati da parte del Responsabile di Settore che indicherà la percentuale di apporto dato da ogni dipendente coinvolto in questo progetto.

**Entità del finanziamento € 2.950,00.**

2. **Presenza in caso di eventi atmosferici avversi – Costituzione e partecipazione al Comitato Organizzativo Comunale.**

Il progetto consiste nell'assicurare la propria presenza in caso di emergenze (allagamenti, neve, vento, terremoti, etc) per la risoluzione di qualsiasi problematica possa presentarsi in modo coordinato con il COC con il quale deve essere assicurato un costante contatto.
La presenza avviene su chiamata allorquando scatti una situazione di pericolo immediato e non differibile con telefonata ad un cellulare attivo 24 ore su 24 ad esclusione dell'ordinario orario di lavoro dal lunedì al venerdì.
Tale progetto riguarda il personale dell'area tecnica manutentiva e coinvolge un solo dipendente per chiamata come meglio esemplificato nella scheda esplicativa del servizio da allegarsi al Piano già citato.

**Entità del finanziamento € 6.000,00.**

## Art. 6
## Quota di fondo destinata alla produttività e al miglioramento dei servizi

Le parti concordano di utilizzare il saldo pari **ad € 25.165,24 comprensivo anche delle economie dell'anno 2013 pari ad € 2.293,43** (come da prospetto allegato-comprensiva della somma di cui all'art. 4) alla produttività e al miglioramento dei servizi anno 2014, correlandola:

a) ai risultati della performance organizzativa di tipo strategico (obiettivi Peg straordinari);
b) ai risultati della performance organizzativa di tipo gestionale/operativa (obiettivi di Peg ordinari);
c) alle capacità tecnico – professionali (scheda di valutazione).

Gli elementi a) e b) sono considerati performance organizzativa. L'elemento c) è considerato performance individuale.

Si concorda di **liquidare il fondo tenendo conto delle ore di servizio settimanale (part-time e tempo pieno)**:
- **per il 40% del fondo,** sulla base del raggiungimento degli obiettivi ordinari come da relazione di ciascun responsabile e in funzione della percentuale di raggiungimento degli obiettivi di gruppo, **tenendo conto dell'effettiva presenza in servizio**. Dal 90% di raggiungimento si liquida il 100%, con un minimo del 40%.
- **per il 40% del fondo**, sulla base degli obiettivi straordinari come da relazione di ciascun responsabile ed in funzione della percentuale di raggiungimento degli obiettivi e dell'apporto dato, **tenendo sempre conto dell'effettiva presenza in servizio**. Dal 90% di raggiungimento si liquida il 100%, con un minimo del 40%. Eventuali economie verranno ripartite, con una percentuale di raggiungimento di obiettivi straordinari non inferiore al 80%. In sede di conferenza dei Capi Settore con il Segretario Comunale verranno stabiliti criteri omogenei per **detta** liquidazione **sulla base dell'**apporto dato da ogni dipendente coinvolto nei vari obiettivi indicati nel Piano.
- **per il 20% residuo del fondo, -** attribuito proporzionalmente ad ogni Settore con badget per ciascuno in base alle ore di servizio settimanale (part-time e tempo pieno) - sulla base della valutazione individuale ricevuta considerata dell'effettiva presenza in servizio.

Eventuali resti verranno ripartiti sulla base della valutazione ricevuta.

## Art. 7
## Disposizioni finali

Restano salve tutte le indennità già stabilite nel Contratto integrativo decentrato 2013, eccettuate quelle modificate come da schema allegato.
Il presente Contratto collettivo decentrato conserverà la propria efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi decentrati.
Sono fatte salve, in ogni caso, le discipline di carattere generale stabilite a livello normativo o contrattuale nazionale.

Il tutto viene approvato e sottoscritto dai presenti.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA LA DELEGAZIONE SINDACALE

# FONDO PRODUTTIVITA' 2014

## RISORSE DECENTRATE STABILI (Art. 31 commi 1 e 2 CCNL del 22.01.2004)

| | |
|---|---|
| Art.15, comma 1, CCNL 1.4.99 | |
| lettera a) | 83.603,67 |
| lettera b) | 0 |
| lettera c) | 0 |
| lettera f) | 0 |
| lettera g) | 12.405,84 |
| lettera h) | 1.549,37 |
| lettera i) | 0 |
| lettera j) | 4.906,30 |
| lettera l) | 0,00 |
| **Totale** | **102.465,18** |
| Incremento delle risorse per l'aumento dei posti in organico (art.15, comma 5, CCNL 1.4.99) | 0 |
| Incremento 1,1% del monte salari 1999 (art.4, comma 1, CCNL 5.10.2001) | 11.691,26 |
| RIA ed assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio dal 01/01/2000 (art.4, comma 2, CCNL 5.10.2001) | 17.117,41 |
| Art. 14, comma 4, CCNL 1/04/99 - risparmio 3% sulle risorse straordinario a decorrere dal 31.12.1999 | 1.515,58 |
| Incremento di importo pari allo 0,62% del monte salari riferito all'anno 2001, esclusa la quota della dirigenza (art. 32, comma 1 CCNL 22.01.2004) | 8.911,25 |
| Ulteriore incremento di importo pari allo 0,50% del monte salari riferito all'anno 2001, esclusa la quota della dirigenza (se la spesa del personale è inferiore al 39% delle entrate correnti) (art. 32, comma 2, CCNL 22.01.2004) | 7.186,49 |
| Aumento 0,50% Art. 4 comma 1 CCNL 9/5/06 | 7.898,61 |
| **Totale** | **54.320,60** |
| **Totale risorse decentrate stabili** | **156.785,78** |
| RIDUZIONE PER CESSAZIONI 2014 | **15.678,58** |
| **TOTALE PARTE STABILE CON RIDUZIONE CESSATI** | **141.107,20** |
| **Quote da detrarre dal Fondo parte fissa** | |
| quota 1 progressione orizzontale 1/1/2000 | -26.242,50 |
| quota 2 progressione orizzontale 31/12/2000 | -6.451,38 |
| quota 3 progressione orizzontale 1/1/2003 | -31.649,39 |
| quota 4 progressione orizzontale 1/1/2004 | -26.562,98 |
| quota 5 progressione orizzontale 1/1/2005 | -10.826,36 |
| quota 6 progressione orizzontale 1/1/2006 | -951,07 |
| quota 7 progressione orizzontale 1/1/2007 | -2.163,41 |
| quota 7 progressione orizzontale 1/1/2008 | -345,78 |
| quota 8 progressione orizzontale 2008 | -4.340,98 |

| | |
|---|---|
| Totale da detrarre dal fondo per progressioni orizzontali | **-109.533,85** |
| Recupero quota progr.orizzont. cessati e progr. verticali (art. 34 CCNL 22/01/2004) | **42.395,43** |

| | |
|---|---|
| **Quota indennità di comparto carico fondo** | **-23.112,42** |
| **TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI** | **50.856,36** |

**RISORSE DECENTRATE VARIABILI (Art. 31 comma 3 CCNL del 22.01.2004)**

| | |
|---|---|
| Art. 15, comma 2, CCNL 01.04.1999 | 10.223,00 |
| Riduzione per superamento tetto 2010 | - 1.935,23 |
| Art. 15, comma 5, CCNL 01.04.1999 | 8.950,00 |
| **TOTALE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI** | **17.237,77** |
| RIDUZIONE PER CESSAZIONI 2014 | 1.723,78 |
| **TOTALE RISORSE VARIABILI CON RIDUZIONE CESSATI** | **15.513,99** |
| ***TOTALE RISORSE DISPONIBILI*** | ***66.370,35*** |
| **Economie 2013** | **2.293,43** |
| **TOTALE** | **68.663,78** |

Indennità art. 17 CCNL 1.04.1999 (da pagare in 11 mensilità ed effettiva presenza in servizio)

| | **Previsione Utilizzi 2014** |
|---|---|
| Cimitero Operai indennità Rischio (art. 37 CCNL 2000) € 30,00 x 11 mesi | 1.917,60 |
| Operai indennità Disagio per gestione territorio in squadra - € 24,00 x 11 mesi | 1.534,08 |
| Operatori centro diurno indennità Rischio (art. 37 CCNL 2000) € 30,00 X 11 mesi x 2 dip. + Operatore asilo nido **+ Infermiere (32,73x11 mesi=360,00)** | 1.304,86 |
| Operatori centro diurno indennità Disagio gestione anziani con elevato grado di decadimento (€ 8,00 X 11 mesi X 2 dip.) **+** Operatore asilo nido per disagio orario | 255,17 |
| Cuochi centro cottura indennità Rischio (art. 37 CCNL 2000 ) (€ 30,00 X 11 mesix3 dip.) | 795,00 |
| Cuochi centro cottura indennità Disagio responsabilità diete speciali - (€ 24,00 X 11 mesix3 dip.) | 636,00 |
| **Infermiere,** indennità Disagio per turno spezzato su due sedi per 5 giorni settimanali (€.17,5 X 48 settimane) | 839,96 |
| Indennità maneggio valori (art. 17 c. 2 (d) ) importi ridotti per i T.P. | 2.352,68 |

| | |
|---|---|
| Indennità di turno ex art. 22 CCNL 1.4.1999 x cuoche e operatrici centro diurno ( art. 17 c. 2 (d) ) | 6.005,52 |
| Ind. Specifiche responsabilità (art. 17 c. 2 (f ) vice PO : € 1.300,00 ( 6 Vicari - Coord. Operai - **Coord. Centro Prelievi** - Coord.Asilo nido 1,099,92) +Coord.centro anziani € 2.500 | 13.794,34 |
| Ind. Specifiche responsabilità ( art. 17 c. 2 ( i ) (€ 300,00 x 5 dip (Urp - Messo notif. - Stato Civile + protocollo fino al 22/06/2014 € 12,50 dal 23/06/2014 € 25,00 vedi nomina) | 1.405,78 |
| Indennità protezione civile (art. 17, c. 2, lett i) € 50,00 x 3 dipendenti | 150,00 |
| Indennità educatrici asilo nido Art. 31 CCNL 14.09.2000 e Art. 6/01 | 3.415,11 |
| Indennità disagio operatore DM (€ 17,78 X 11 mesi) | 142,44 |
| Produttività collettiva Ex Terminalisti (€ 32,00 X 11 mesi - importo rapportato ai T.P.) | |
| Servizi finanziati ai sensi art. 15, comma 5 CCNL 1999: | 8.950,00 |
| **progetto presenza eventi atmosferici: €. 6.000,00** | |
| **progetto manutenzione territorio/organizz. eventi, manifestazioni: €. 2.950,00** | |
| | |
| TOTALE UTILIZZI | 43.498,54 |
| SALDO | **25.165,24** |
| **Produttività pari ad €. 25.165,24 liquidata:** | |
| per il 20%, scheda di valutazione: | 5.033,04 |
| per il 40%, sulla base degli obiettivi ordinari attribuiti agli uffici | 10.066,10 |
| per il 40%, sulla base degli obiettivi straordinari attribuiti a tutti (art. 15, comma 2) | 10.066,10 |
| | **25.165,24** |

COMUNE DI MARANO VICENTINO
Allegato B) alla deliberazione di GIUNTA COMUN. ~~CONSIGLIO COM.~~
n. 128 del 23-10-2015

**NUCLEO di VALUTAZIONE**

**Comune di MARANO VICENTINO (VI)**

**Nucleo di Valutazione**

**Oggetto: Attestazione ai sensi art. 15 comma 4 del CCNL 1.4.1999 –**

Acquisite le seguenti deliberazioni:
GC n. 149 del 24/9/2014 ad oggetto PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (PEG) E PIANO DELLE PERFORMANCE 2014: APPROVAZIONE
GC n. 188 del 10/12/2014 ad oggetto ATTO DI INDIRIZZO DELLA GIUNTA PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE PER L'ANNO 2014.

Ritenute presenti le disponibilità in bilancio d'iscrizione nel fondo 2014 di cui all'oggetto, visti i pareri di regolarità contabile espressi dal responsabile del settore finanziario sulle deliberazione succitate.

Sottolineato che la vigilanza e la certificazione complessiva del fondo è demandata al Revisore del Conto.

Il Nucleo di Valutazione autorizza l'iscrizione dello stanziamento di cui all'art. 15 commi 2 finalizzandolo a finanziare la produttività secondo i requisiti previsti dall'art 37 del ccnl 22 gennaio 2004.

Rammenta che l'erogazione della produttività è finalizzata a effettivi e veritieri criteri concordati nel CCDI.

Il Nucleo di Valutazione, visto l'art 37 del ccnl 22 gennaio 2007, a fine dell'anno finanziario verificherà la correlazione degli stanziamenti, di cui al comma 2 dell'art 15 ccnl 1.4.1999, con gli obiettivi correlati alla produttività.

Marano Vicentino, 9/10/2015

**Il Nucleo di Valutazione**

Maria Grazia Salamino

Maria Grazia Salamino

Mussi Massimiliano

COMUNE DI MARANO VICENTINO
Allegato 9 alla deliberazione di GIUNTA COMUN. / ~~CONSIGLIO COM.~~
n. 128 del 23-10-2015

ALESSANDRA BAGGIO
Dottore Commercialista
Revisore dei conti

**COMUNE DI MARANO VICENTINO**
**Provincia di Vicenza**

**OGGETTO: contratto integrativo decentrato anno 2014.**

**********

Il Revisore del Comune di Marano Vicentino,
**Viste ed esaminate**

- Le ipotesi di accordo in oggetto di cui all'art 4 del CCNL 01/04/1999 e successive variazioni;
- La relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria di cui all'art. 40, comma 3 *secties* D.Lgs. n. 165/2001;
- La destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2014 come da prospetto consegnato;
- Gli aspetti di carattere economico-finanziario e la compatibilità della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e di controllo, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e sul rispetto della negoziabilità dei singoli istituti;
- Che gli oneri ad oggi non ancora liquidati , pari ad euro 34.265,24, trovano copertura finanziaria nel Bilancio dell'Ente esercizio 2015;

Tutto ciò premesso

**esprime**
**PARERE FAVOREVOLE**

La presente attestazione viene rilasciata nel rispetto di quanto previsto dall'art. 239 del D.Lgs.vo n. 267/00 e dall'art. 40 bis del D.Lgs n. 165/2001.

Marano Vicentino, lì 19/10/2015

IL REVISORI

(dott.ssa Alessandra Baggio)

31100 Treviso – Viale IV Novembre, 98107 – Tel 348/3707307
P.Iva 03892800263 - C.F. BGG LSN 75T63 D157B
E-Mail studioabaggio@gmail.com