COMUNE DI MARANO VICENTINO (VI)

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2015 (art. 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscr	itiono	00/12/2015		
		09/12/2015		
Periodo tempor	ale di vigenza	1 GENNAIO 2015 – 31 DICEMBRE 2015		
		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):		
		SALAMINO dr.ssa MARIA GRAZIA Presidente;		
		DEGANELLO dr.ssa ANNARITA Resp. Serv. Generali		
		BALLICO dr.ssa MERI	Resp. Serv. Finanziari	
		MIONI dr.ssa RENATA	Resp. Serv. Sociali	
		Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):		
		SIND. C.I.S.L.		
Composizione		SIND. C.I.G.L.		
della delegazion	e trattante	SIND. U.I.L.		
		Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):		
		SIND. C.I.S.L. FP signor Galvanetto Emiliano		
		SIND. U.I.L. F.L.P. signor Scambi Claudio		
		R.S.U. signor Frigo Denis		
		R.S.U. signora Meda Stefano		
		R.S.U. signor Michelon Giovanni		
		R.S.U. signor Diego Capitanio		
Soggetti destinatari		Personale dipendente non dirigente VICENTINO	del COMUNE DI MARANO	
Materie trattate	dal contratto	Utilizzo risorse decentrate dell'anno	o 2015.	
	crizione sintetica)			
adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Ai sensi del CCNL Enti Locali tale ce certificazione dovuta è quella del Revisore		

È stato adottato il Piano degli obiettivi previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con delibera di Giunta n. 89 del 05.08.2015 e il Piano della Performance con successiva integrazione n. 124 del 07.10.2015.

Ai sensi delle norme di legge e regolamentari vigenti in materia, a tutti i Dipendenti, titolari di P.O. e non, nell'anno 2015 sono stati assegnati degli obiettivi rispettivamente con la deliberazione n. 89 del 05.08.2015 e successiva integrazione n. 124 del 07.10.2015.

Il grado di raggiungimento di detti obiettivi verrà effettuato in base alla metodologia di valutazione vigente presso l'Ente. In particolare, relativamente all'anno 2015, sarà attestato dai Dipendenti titolari di P.O. attraverso apposite relazioni dagli stessi predisposte e asseverate dal Nucleo di Valutazione; relativamente ai dipendenti non titolari di P.O. attento esame in tal senso verrà effettuato nel rispetto della suddetta metodologia di valutazione.

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2014/2016, con delibera di Giunta Comunale n. 14 del 31/01/2014, come previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. Per i documenti per i quali è obbligatoriamente prevista la pubblicazione sul sito internet dell'Ente, è stata predisposta un'apposita sezione denominata "Trasparenza, valutazione e merito", all'interno della quale sono pubblicati i documenti.

La Relazione finale della Performance relativa al 2015 sarà realizzata e asseverata dal Nucleo di Valutazione.

Ai sensi del Regolamento Uffici e Servizi, la cd. Relazione sulla Performance di cui al D.Lgs. 150/2009 si identifica con la relazione sull'attuazione dell'intera metodologia e dei processi riferiti all'anno 2015, redatta dai responsabili di Servizio/Titolari di P.O. e validata dal Nucleo di Valutazione.

Eventuali osservazioni

- I.1 Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)
 - a) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;

Per l'anno 2015 già con la Determina di costituzione del Fondo n. 252 del 30.11.2015, il Responsabile del Settore 1° Servizi Finanziari aveva reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. b del CCNL 1.4.1999 e dell'art.33 del CCNL 22.1.2004 alcuni compensi gravanti sul fondo ,(indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali pregresse) e in particolare venivano sottratti dalle risorse ancora contrattabili risorse pari ad € 97.019,48, quali risorse necessarie a retribuire le progressioni orizzontali e l'indennità di comparto già determinate negli anni precedenti.

Per quanto riguarda il contratto decentrato per le risorse all'anno 2015 le delegazioni hanno confermato la destinazione delle risorse già in essere negli anni precedenti, destinando:

	Previsione utilizzi 2015
Cimitero Operai indennità Rischio (art. 37 CCNL 2000) € 30,00 x 11 mesi x 4 dipendenti e per 2 fino al 31/08/2015	1.800,00
Operai indennità Disagio per gestione territorio in squadra - € 24,00 x 11 mesi per 4 dipendenti e per 2 fino al 31/08/2015	1.440,00
Operatori centro diurno indennità Rischio (art. 37 CCNL 2000) € 30,00 X 11 mesi x 2 dipendenti + Operatore asilo nido per 5 mesi + Infermiere (32,73x11 mesi=360,00)	1.170,00
Operatori centro diurno indennità Disagio gestione anziani con elevato grado di decadimento (€ 8,00 X 11 mesi X 2 dip.) + Operatore asilo nido per disagio orario per 5 mesi	216,00
Cuochi centro cottura indennità Rischio (art. 37 CCNL 2000) (€ 30,00 X 11 mesiX3dip.)	990,00
Cuochi centro cottura indennità Disagio responsabilità diete speciali - (€ 24,00 X 11 mesix3dip.)	792,00
Infermiere, indennità Disagio per turno spezzato su due sedi per 5 giorni settimanali (€.17,5 X 48 settimane)	840,00
Indennità maneggio valori (art. 17 c. 2 (d)) importi ridotti per i T.P.	2.400,00
Indennità di turno ex art. 22 CCNL 1.4.1999 x cuoche e operatrici centro diurno (art. 17 c. 2 (d))	5.500,00
Ind. Specifiche responsabilità (art. 17 c. 2 (f) vice PO : € 1.300,00 (6 Vicari - Coord. Operai - Coord. Centro Prelievi - Coord.Asilo nido 1.099,92) +Coord.centro anziani € 2.500	13.905,00
Ind. Specifiche responsabilità (art. 17 c. 2 (i) (€ 300,00 x 5 dip (Urp - Messo notif Stato Civile+protocollo)	1.545,00
Indennità protezione civile (art. 17, c. 2, lett i) € 50,00 x 4	200,00

dipendenti		
Indennità educatrici asilo nido Art. 6/01	Art. 31 CCNL 14.09.2000 e	
Art. 0/01		3.451,00
Indennità disagio operatore D	M (€ 17,78 X 11 mesi)	195,58
Servizi finanziati ai sensi art. 1	15, comma 5 CCNL 1999:	8.950,00
Progetto presenza eventi atmosferici	€ 6.000,00	
Progetto manutenzione territorio/organia	zz.eventi,	
manifestazioni:	€ 2.950,00	
Produttività individuale		19.077,26
TOTALE UTILIZZI		62,471,84

Si precisa che per l'anno 2015 non sono state rettificate le modalità di distribuzione delle risorse che prevedono la distribuzione della produttività individuale collegata per il 40% alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi ordinari; per il 40% alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi straordinari e per la residuale parte del 20% alla valutazione, il tutto come meglio precisato nel contratto siglato che ha confermato le varie indennità come stabilito nel 2013.

b) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;

FONDO INDISPONIBILE	2015
a) progressioni economiche	73.123,50
b) Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04	23.895,98
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	97.019,48
c) turno	5.500,00
d) disagio	7.443,58
e) maneggio valori	2.400,00
f .1) indennità particolari responsabilità	13.905,00
f .2) indennità specifiche responsabilità	1.745,00
g) Indennità educatrici asilo nido Art. 31 CCNL 14.09.2000 e Art. 6/01	3.451,00
h) produttività individuale e collettiva – FINANZIAMENTO 15 C.5 MANUTEN TERRITORIO/ORGANIZZ.EVENTI, MANIFESTAZIONI	2.950,00
h) produttività individuale e collettiva — FINANZIAMENTO 15 C.5 PRESENZA EVENTI ATMOSFERICI	6.000,00

Produttività individuale	19.077,26
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	62,471,84

c) effetti abrogativi impliciti

non si determinano effetti abrogativi impliciti

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

Per il Comune di Marano Vicentino risulta approvata una metodologia di valutazione approvata con il contratto integrativo decentrato anno 2004 sottoscritto il 05.07.2004 che risulta coerente con le novità introdotte dal D.lgs 150/2009, a cui si rimanda per ogni dettaglio. Tale metodologia è stata ulteriormente integrata con Delibera di Giunta n. 162 del 12.12.2012 nonché con Delibera di Giunta n. 164 del 21.12.2012.

Per l'anno 2015 sono previste risorse di produttività collettiva per € 19.077,26. L'importo verrà liquidato per il 40% alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi ordinari, per il 40% alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi straordinari e per la residuale parte del 20% alla valutazione, il tutto come meglio precisato nel contratto siglato.

Il Nucleo di Valutazione ha predisposto un nuovo "Sistema di misurazione e valutazione delle performance" che fosse coerente con i criteri espressi dall'art. 7 comma del 3 del Dlgs. 150/09.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle* progressioni economiche;

Per l'anno 2015 non sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali. Non sono stati contrattati quindi nuovi criteri anche se è stato condiviso tra le parti che qualora si vorranno decidere in futuro progressioni orizzontali saranno contrattati nuovi criteri nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. e dall'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i..

f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Con la Delibera n. 89 del 05.08.2015 la Giunta ha approvato il Piano degli Obiettivi e con successiva integrazione n. 124 del 07.10.2015 il Piano della Performance, per l'anno 2015. Ai sensi dell'attuale Regolamento degli Uffici e dei Servizi ogni anno l'Ente è tenuto ad approvare un Piano degli obiettivi che deve contenere le attività dell'Ente riferiti ai servizi gestiti ed eventuali obiettivi strategici annuali determinati dalla Giunta.

Si rimanda alla Delibera di Giunta per il dettaglio degli obiettivi 2015.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

Non risulta necessario segnalare altre informazioni.

II.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2015 ha seguito il seguente iter:

- Determina n. 252 del 30/11/2015 di costituzione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2015.
- Preintesa tra la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale sull'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2015 siglata in data 30.11.2015

II.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22/01/2004, per l'anno 2015, risulta così costituito, così come da allegato a):

D	TC	$\cap D$	CE			ITD	ATE	STA	DIL	T
г	120	\cup r	SE	DE	しロい	II K	4 I E	SIA	ווכו	1

€. 157.352,89

	Preventivo 2015
fondo unico consolidato 2003	122.425,65
1	NTRATTUALI DA LIDARE
ART 32 c1. ccnl 22.01.04	,
Le risorse decentrate previste dall'art 31, comma 2, sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001.	8.911,25
ART 32 c2. ccnl 22.01.04	
Gli enti incrementano ulteriormente le risorse decentrate indicate nel comma 1 e con decorrenza dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel rispetto della specifica disciplina del presente articolo.	7.186,49
Art.4 comma 1 ccnl 2004-2005	
1. Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5 % del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	7.898,61
Art.8 comma 2 ccnl 2006-2007	

2.gli enti a decorrere dal 31.12.2007 e avalere per l'anno 2008 incrementano le risorse con l'importo corrispondente allo 0,6 monte salari 2005, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	0		
TOTALE INCREMENTI CONTRATTUALI DA CONSOLIDARE	23.996,35		
VOCI VAR	IABILI DA		
CONSOLIDARE			
ART 4 ccnl 5.10.01 comma 2			
Le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal 1° gennaio 2000 sino al 2003 ACCERTATE NELL' ANNO SI CONSOLIDANO NELL'ANNO SUCCESSIVO	10.930,89		
TOTALE VOCI VARIABILI DA CONSOLIDARE	10.930,89		
FONDO UNICO CONSOLIDATO	157.352,89		

II.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE			
Lettera d) primo comma art. 15 Le somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997			
Lettera e) primo comma art. 15 Le economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nel limiti dell'art. 1, c.57 e seguenti della L. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni (economie 30% al bilancio, 50% incentivi mobilità e 20% produttività individuale e collettiva)			
Lettera k) primo comma art. 15 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17			
Secondo comma art. 15 Eventuale integrazione, da stabilire in sede di contrattazione decentrata integrativa e compatibilmente con una adeguata capacità di spesa prevista in bilancio, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo delle singole voci di cui sopra	12.526,02		
Quinto comma art. 15	_		

In caso di attuazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio cui non possa farsi fronte attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio PARTE VARIABILE LEGATA AI NUOVI SERVIZI	8.950,00
Risp. Fondo Anno Precedente	0,00
Risp. Straordinario Anno Precedente	0,00
TOTALE VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE	21.476,02

Ai sensi dell'art. 17, c. 5 del CCNL 1.4.1999 le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate in aumento delle risorse dell'anno successivo.

Ribadendo che l'economia di un fondo annuale è la differenza tra la costituzione e l'utilizzo, si è calcolato la verifica a consuntivo in maniera rigorosa e puntuale dell'eventuale ammontare di tali economie. Per l'anno 2014 non sono state accertate risorse.

Ai sensi dell'art. 14, c. 1 del CCNL 1.4.1999 le risorse del fondo straordinario eventualmente eccedenti rispetto a quelle derivanti dalla puntuale applicazione delle regole contenute nell'art. 31, comma 2 lettera a) del CCNL del 6.7.1995 e successive modifiche ed integrazioni, sono destinate ad incrementare le disponibilità dell'art.15.

Il fondo straordinario per l'Ente è pari ad € 6.211,79.

II.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

NORMA DI RIFERIMENTO CCNL	DESCRIZIONE	IMPORTO
Art. 9 comma 2-bis DI n. 78/2010 convertito in Legge n. 122/2010	Riduzione proporzionale al personale cessato – parte stabile	€ 15.678,58
Art. 9 comma 2-bis DI n. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010	Riduzione proporzionale al personale cessato – parte variabile	€ 1.723,78
Art. 9 comma 2-bis Dl n. 78/2010 convertito in legge n. 122/2010	Riduzione per superamento limite fondo rispetto all'anno 2010 applicata alla parte variabile	€ 1.935,23
	Totale decurtazioni	€ 19.337,59

Il calcolo delle riduzione è esplicitato nell'allegato A (Foglio lavoro ARAN per verifica riduzioni).

Il totale delle riduzioni riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D.Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di

un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio) come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 – Legge di Stabilità 2014.

Per quanto riguarda la riduzione permanente ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013-Legge di Stabilità 2014, si prende atto che il Collegio dei Revisori in data 09/12/2015 prot. n. 15561 ha fornito apposita certificazione in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

II.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

FONDO UNICO CONSOLIDATO	157.352,89
TOTALE VOCI VARIABILI DA NON CONSOLIDARE	21.476,02
FONDO COMPLESSIVO	178.828,91
DECURTAZIONE stabile e variabile ART. 9 C. 2 BIS L.122/2010	19.337,59
FONDO COMPLESSIVO A SEGUITO DELLA DECURTAZIONE	159.491,32
Economie anno 2014	0,00
FONDO NETTO	159.491,32

II.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

Si precisa che ai sensi dell'art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c). Gli importi di cui alla lettera b e c per € 23.895,98 sono stati posti a carico delle risorse decentrate.

- II.2 Modulo II Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
- II.2.1 Sezione I Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno 2015 già con la determina di costituzione del Fondo n. 252 del 30.11.2015, il Responsabile del Settore 1° Servizi Finanziari aveva reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. b del CCNL 1.4.1999 e dell'art.33 del CCNL 22.1.2004 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi economici per p.e.o.) e in particolare venivano sottratti dalle risorse ancora contrattabili risorse pari ad € 97.019,48, quali risorse necessarie a retribuire le progressioni orizzontali e l'indennità di comparto già determinate negli anni precedenti.

FONDO INDISPONIBILE	2015
a) progressioni economiche	73.123,50
b) Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04	23.895,98
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	97.019,48

II.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

c) turno	5.500,00
d) disagio	7.443,58
e) maneggio valori	2.400,00
f .1) indennità particolari responsabilità	13.905,00
f .2) indennità specifiche responsabilità	1.745,00
g) Indennità educatrici asilo nido Art. 31 CCNL 14.09.2000 e Art. 6/01	3.451,00
h) produttività individuale e collettiva – FINANZIAMENTO 15 C.5 MANUTEN. TERRITORIO/ORGANIZZ. EVENTI, MANIFESTAZIONI	2.950,00

h) produttività individuale e collettiva – FINANZIAMENTO 15 C.5 PROGETTO PRESENZA EVENTI ATMOSFERICI	6.000,00
Produttività individuale	19.077,26
TOTALE UTILIZZO FONDO	62,471,84

II.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

II.2.4 - Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

FONDO INDISPONIBILE	2015
a) progressioni economiche	73.123,50
b) Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04	23.895,98
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	97.019,48
c) turno	5.500,00
d) disagio	7.443,58
e) maneggio valori	2.400,00
f .1) indennità particolari responsabilità	13.905,00
f .2) indennità specifiche responsabilità	1.745,00
g) Indennità educatrici asilo nido Art. 31 CCNL 14.09.2000 e Art. 6/01	3.451,00
h) produttività individuale e collettiva — FINANZIAMENTO 15 C.5 manutenz.territorio/organizz.eventi, manifestazioni	2.950,00
h) produttività individuale e collettiva — FINANZIAMENTO 15 C.5 PROGETTO PRESENZA EVENTI ATMOSFERICI	6.000,00
Produttività individuale	19.077,26
TOTALE UTILIZZO FONDO	159.491,32

II.2.5 - Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato

II.2.6 - Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Si attesta il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse ricomprese nella parte stabile del fondo averti carattere di certezza e stabilità (art. 31 CCNL 22.1.2004, Circolare Ragioneria generale dello Stato n. 16 del 2.5.2012): l'ammontare complessivo delle risorse stabili pari ad € 141.674,31 (€ 157.352,89-decurtazione fondo € 15.678,58) sono impiegate per destinazioni stabili per € 97.019,48 (progressioni orizzontali, indennità di comparto). La somma che residua dopo tale utilizzo pari ad € 44.654,833 finanzia, assieme alle risorse variabili, la rimanente spesa dell'intesa sottoscritta.

b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Si attesta che le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità alla luce del vigente Sistema di Valutazione.

Va evidenziato che le risorse destinate alla produttività sono state riconosciute attraverso la predisposizione del piano della performance e che rispecchiano gli obiettivi operativi dell'Amministrazione Comunale, al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione e nel rispetto del sistema di valutazione vigente.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

II.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di Costituzione del fondo anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014

Costituzione fondo	Fondo anno 2015	Fondo anno 2014	Differenza 2015 - 2014
RISORSE FISSE CON CAI	RATTERE DI CERTEZZA	E STABILITA'	
. Ri	sorse storiche	-	
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	122.425,65	122.425,65	0,00
Incren	nenti contrattuali		1

art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004	16.097,74	16.097,74	0,00					
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	7.898,61	7.898,61	0,00					
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	0,00	0,00	0,00					
Altri incrementi co	Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità							
RIA ed assegni ad personam cessati	10.930,89	10.363,78	567,11					
(art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)								
Totale risorse fisse c	on carattere di certez	za e stabilità						
TOTALE	157.352,89	156.785,78	567,11					
RIS	ORSE VARIABILI							
Poste variabili sottoposte	all'art. 9, comma 2-b	is del d.l. 78/2010						
art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	8.950,00	8.950,00	0,00					
1,2 % monte salari anno 1997:	12.526,02	10.223,00	2.303,02					
incremento max. contrattabile								
(art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)								
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010								
Somme non utilizzate l'anno precedente		2.293,43	-2.293,43					
		Totale ri	sorse variabili					
TOTALE	21.476,02	21.466,43	9,59					
DECUR	TAZIONI DEL FONDO							
Decurtazione "permanente" ex. art. 1,	19.337,59	19.337,59	0,00					
comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge								
di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel								
2014 per effetto dell'applicazione dei								
vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L.		\$ 						
122/2010)								
	ecurtazioni del fondo							
TOTALE	19.337,59	19.337,59	0,00					
	SOTTOPOSTE A CER							
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	157.352,89	156.785,78	567,11					
Risorse variabili	21.476,02	21.466,43	9,59					
Decurtazioni	19.337,59	19.337,59	0,00					
Totale risorse Fon	do sottoposte a certi	ficazione						
TOTALE	159.491,32	158.914,62	576,70					
		1						

Tabella 2 – Schema generale di utilizzo del Fondo anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2014

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2015	Fondo anno 2014	Differenza		
DESTINAZIONI NON REGOLATE I	IN SEDE DI CONTRAT	TAZIONE INTEGRATI	IVA		
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	23.895,98	23.112,42	783,56		
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	73.123,50	67.138,42	5.985,08		
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa					

TOTALE	97.019,48	90.250,84	6.768,64			
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA						
Indennità di turno,	5.500,00	,00 6.005,52				
Indennità rischio/disagio	7.443,58	7.425,11	18,47			
Indennità maneggio valori	2.400,00	2.352,68	47,32			
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	13.905,00	13.794,34	110,66			
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17,comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	1.745,00	1.555,78	189,22			
Indennità personale educativo asili nido	3.451,00	3.415,11	35,89			
Compensi produttivita' individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	28.027,26	34.115,24	-6.087,98			
Totale destinazioni regolate	in sede di contratta	zione integrativa				
TOTALE	62.471,84	68.663,78	-6.191,94			
DESTINAZIONI DEL FOND	O SOTTOPOSTE A CE	RTIFICAZIONE				
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	97.019,48	90.250,84	6.768,64			
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	62.471,84	68.663,78	-6.191,94			
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione						
TOTALE	159.491,32	158.914,62	576,70			

II.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

II.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Per quanto riguarda i risvolti economico-finanziari, relativamente al Fondo, per ciascuna annualità, si è verificata la corrispondenza dei dati in esso inseriti rispetto alle previsioni sia del Bilancio di Previsione annuale che del Bilancio Pluriennale 2015/2017.

Inoltre, ove necessario ai sensi di legge, su tutti gli atti della Giunta Comunale e sulla determinazione del Responsabile del Servizio relativi alla costituzione del Fondo stesso, sono stati espressi da parte del responsabile del Servizio Finanziario i pareri favorevoli in merito alla regolarità contabile ex art. 49 TUEL e sono stati apposti i visti attestanti la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 TUEL.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 2165, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

II.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal Rendiconto della gestione per l'anno 2014 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano delle economie del Fondo destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (Vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1.04.1999).

II.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2015, approvato con deliberazione consiliare n. 43 del 03.07.2015, esecutiva.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale e del Patto di Stabilità.

L'Ente non versa in condizioni deficitarie.

Con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 comma 1 CCNL 1/4/1999, si dà atto che la somma stanziata rimane fissata, come dall'anno 2000, nell'importo di € 6.211,79.

Il totale del fondo come da determina n. 252 del 30.11.2015 è impegnato al capitolo 2165 del bilancio 2015 e i relativi oneri riflessi nei diversi capitoli relativi alla spesa del personale del bilancio di previsione del corrente anno finanziario.

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica

Per la parte Finanziaria

La Responsabile del Settore Finanziario

	·	

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa (1)

DESCRIZIONE	2010	2011	2012	2013	2014
Risorse stabili					
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCML 2002-65)	122.426	122.426	122.426	122.426	122.426
INCREMENTI CONL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2.7)	16.098	18.098	16.098	16.098	16.098
INCREMENTI CONL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1.4.5 PARTE PISSA)	7.899	7.899	7.899	7.899	7,899
INCREMENTI CONL 2008-09 - (ART. 8. CC. 25.6,7 PARTE FISSA)					•
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-	-	-	-	-
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA M.14 CCML 2002-05 o M.1 CCML 2008-09)					_
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.) CCML 1998-2001)					
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15, C.1, left 4), CCAL 1993-2001)	-	-	-	-	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C.5, CCAL 1998-2001 PARTE FISSA)				•	•
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCM, 2000-01)	8.379	8.379	8.379	8.379	10.384
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	•	971	6,455	9.025	15.679
TOTALE RISORSE STABILI	154.800,55	153.829,45	148.345,37	145.775,68	141.107,20
Risorse yariabili soggette al limite	•				
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, Ind. D), CCM. 1998-2001) (2)					
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCML 2000-2001; ART. 3, C. 57, L 662/1998, ART. 59, C.1, Int. P), D LGS 446/1997)					
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 let 19 CCNL 1998-01) (3)	-	•	-	-	
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, Int. 19), CCNL 1993-2001)	-	-	-	-	-
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	11.000	9.000	9.000	8.950	8.950
INTEGRAZIONE 1,2% - JARY. 15, C 2, CCNL 1998-2001)	8.223	2.950	10.223	10.223	10.223
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CC/IL 14.9 2000)	-	*	-	-	-
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCM. 14.9.2000) (6)			-	-	•
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		209	802	1.120	3.659
Totale Risorse variabili soggette al limite	19.223	11.741	18.421	18.053	15.514
Risorse variabili NON soggette al limite			•	•	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1993-2001)	-	-	-	-	2.293
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCML 1993-2001)	•	•	, -		-
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C 1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, DLGS. 163/2008)					
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCML 149/2000) (9)	-				-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, ECC (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, Int. 0), CCM, 1998-2001) ⁽⁵⁾		•			•
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, Int. 10); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)				-	•
Totale Risorse variabīli NON soggette al līmīte	-	-	-	-	2.293
TOTALE RISORSE VARIABILE	. 19.223	11.741	18,421	18.053	17.807
TOTALE (7)	174.024	165.570	166.767	163.828	158.914
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO (7)	174.024	165.570	166,767	163.828	156.621

Calcolo delle riduzioni previste dall'art. 9, c.2 bis, DL 78/2010:

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

53 60 58 57 PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennalo) 60 60 58 57 56 55 PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre) PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA 56,50 54,00 60,00 59,00 57,50 PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE 1,67% 4,17% 5,83% 10,00%

LIMITE 2010 ADEGUATO ALLA EVENTUALE RIDUZIONE DI PERSONALE 171.117 166.767 163.878 156.621

RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO AI SENSI DELL'ART. 9 COMMA 2-BIS DEL DL N. 78/2010

di cul: per applicazione limite 2010

di cul; per riduzione limite a seguito della riduzione di personale

-	•	-	
•	•	-	-
•		•	•

⁽¹⁾ Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.

⁽²⁾ Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività ordinariamente rese, per convenzioni o accordi pre-D.L. n. 78/2010.

 $^{^{(3)}}$ Escluse le poste individuate tra le risorse variabili non soggette al limite.

⁽⁹ Compensi derivanti da cause con spese compensate.

⁽⁹ Compens) derivanti da cause con vittoria di spese a carico della controparte, acquisite in entrata al bilancio dell'ente

⁽⁶⁾ Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività non ordinariamente rese, per convenzioni o accordi post-D.L. n. 78/2010

n 1 totali vanno adeguati al limite di cui all'art. 9, comma 2-bis applicando le riduzioni fondo di cui alla riga 46.

