



COMUNE DI MARANO VICENTINO

Provincia di Vicenza

Piazza Silva, 27

C.A.P. 36035

CF e PI 00267100246

Comune di Marano Vicentino

21-12-2015

Prot. 0016244

Cat 1 Clas 10 Fasc 1

CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO ANNO 2015

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 162 del 10.12.2015, di autorizzazione alla sottoscrizione dell'accordo integrativo riferito alla destinazione ed utilizzo del fondo per il salario accessorio anno 2015,

l'anno 2015, il giorno 21 (VENTUNO) del mese di DICEMBRE - le parti come di seguito costituite:

Per la parte pubblica la dottoressa Maria Grazia Salamino Segretario Generale, la dottoressa Deganello Annarita, Responsabile dei Servizi Generali, la dottoressa Ballico Meri, Responsabile Servizi Finanziari e la dottoressa Mioni Renata, Responsabile Servizi Sociali a ciò autorizzate con Delibera di Giunta Comunale n. 139 del 11.11.2015;

Per la parte Sindacale:

Emiliano Galvanetto	rappresentante territoriale CISL
Scambi Claudio	rappresentante territoriale UIL
Frigio Denis	RSU aziendale UIL
Meda Stefano	RSU aziendale CISL
Capitanio Diego	RSU aziendale CISL
Michelon Giovanni	RSU aziendale CISL

Hanno stipulato la seguente ipotesi di Contratto integrativo decentrato per l'anno 2015

Art. 1

Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente dal Comune di Marano Vicentino. Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente a tempo indeterminato, ivi compreso il personale a tempo parziale. La presente ipotesi di contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione del contratto definitivo.

Art. 2

Costituzione del Fondo incentivante la produttività

[Handwritten signatures and initials]

La parte sindacale prende atto che l'Amministrazione comunale in applicazione dell'art.31 del C.C.N.L. 1994 – 1997 e successive integrazioni, ha quantificato, complessivamente le risorse decentrate in €. 159.491,32, così articolate:

A) € 141.674,31 (al netto della riduzione per cessazioni, pari ad €. 15.678,58) quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, importo che resta confermato anche per gli anni successivi, fatto salvo il prelievo, da tale importo, delle quote destinate ad ulteriore finanziamento degli istituti stabili. Tale importo andrà a finanziare i seguenti istituti:

- progressioni orizzontali già effettuate (€ 109.533,85).

L'importo è integrato dal recupero della quota di progressioni orizzontali e verticali dei dipendenti cessati, ai sensi dell'art. 34 del CCNL 22/01/2004, pari ad € 36.410,35.

- Indennità di comparto (€ 23.895,98);

B) € 17.817,01 (al netto della riduzione per cessazioni, pari ad €. 1.723,78 nonché della riduzione per il superamento del tetto 2010 pari ad € 1.935,23) quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità (importo da determinarsi annualmente) previa trattativa sindacale.

Art. 3

Utilizzo delle risorse del Fondo incentivante la Produttività 2015

Vengono acquisiti, quale parte integrante del presente contratto :


- delibera di Giunta Comunale n. 139 del 11.11.2015 “Modifica delegazione trattante di parte pubblica”;
- delibera di Giunta Comunale n. 89 del 05.08.2015 di approvazione del “Piano esecutivo di gestione (Peg)” e successiva integrazione n. 124 del 07.10.2015 di approvazione del “Piano delle Performance 2015”;
- Delibera di Giunta Comunale n. 152 del 25.11.2015 “Atto di indirizzo della Giunta per la costituzione del fondo per la valorizzazione delle risorse umane per l'anno 2015”;
- determina del Responsabile del Settore Affari Generali, Servizi Finanziari n. 252 del 30.11.2015 – “Costituzione Fondo risorse decentrate anno 2015”, con allegata tabella denominata “Fondo di produttività anno 2015”;
- delibera di Giunta Comunale n 162 in data 10.12.2015 – “Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto integrativo decentrato – anno 2015”;

Art. 4 –

Art. 15 commi 2 e 4 C.C.N.L. 01.04.1999

PROCESSO DI RAZIONALIZZAZIONE E RIORGANIZZAZIONE DELLE ATTIVITA'
(da finanziare ai sensi dell'art. 15, commi 2 e 4 CCNL 1.4.1999)

Nel corso del 2015 sono stati attivati e proseguiti vari progetti di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività un po' in tutti i Settori. Alcuni di questi interessano in modo



trasversale tutti i Settori, ciascuno per la propria competenza (l'Organizzazione Eventi, quali il Festival del Pane; la riorganizzazione dei servizi comunali quali l'asilo nido; l'applicazione delle norme in tema di trasparenza e aggiornamento del sito internet), altri sono stati assegnati a taluno in particolare (la fatturazione elettronica, l'applicazione della nuova Contabilità; l'estensione del servizio mensa scolastica e l'attuazione dei Centri di Costo; il lavoro sulla Grande Guerra e tutti gli eventi culturali con vari progetti innovativi connessi con i Servizi Culturali e la Biblioteca; le attività relative alle perequazioni urbanistiche e la verifica dei vecchi mutui, con la chiusura delle vecchie contabilità, etc).

Si ritiene corretto destinare l'incremento del Fondo **ammontante ad € 12.526,02 finanziati tramite risorse variabili rese disponibili ai sensi dell'art. 15, comma 2 CCNL 1999** a tutti i Settori a finanziamento degli obiettivi strategici di ciascun Settore, così come precisati e dettagliati nelle schede del Piano delle Performance, il tutto condizionato all'asseverazione da parte del Nucleo di Valutazione. Ai sensi del successivo comma 4, dell'art. 15 citato, potranno essere utilizzati solo a seguito del preventivo accertamento da parte del Nucleo di Valutazione delle effettive disponibilità di bilancio create a seguito dei processi di razionalizzazione di cui sopra e previa verifica della loro effettiva attuazione e realizzazione in sede di verifica dell'attuazione del Piano delle Performance.

Il fondo viene ripartito proporzionalmente tra tutti i settori, in sede di conferenza dei Capi Settore con il Segretario Comunale a fronte della relazione di ciascun Responsabile di Settore indicante la percentuale di apporto dato da ogni dipendente coinvolto nei vari progetti. Tale fondo sarà aggiunto al resto delle risorse disponibili di ciascun Settore e sarà liquidato come più avanti indicato.

Art. 5

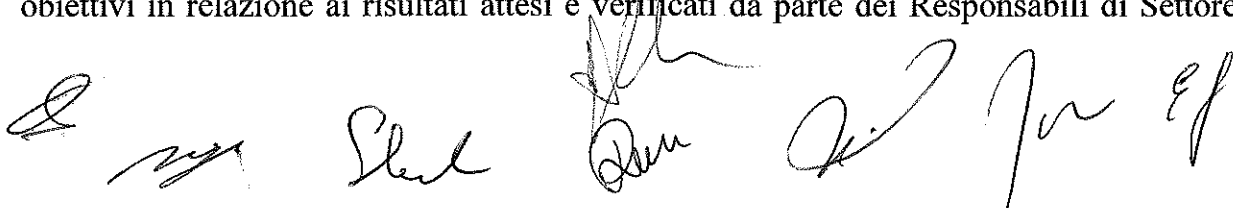
Art. 15 Comma 5 C.C.N.L. 01.04.1999

MAGGIORI SERVIZI (da finanziare ai sensi dell'art. 15, comma 5, CCNL 1.4.1999):

1. Progetto manutenzione territorio, partecipazione organizzazione eventi, manifestazioni varie e attuazione progettazioni interventi manutentivi.

Ai tradizionali servizi di manutenzione aree verdi, per anni affidato in appalto a ditte esterne e dal 2009 svolto dagli operai comunali con notevole risparmio per il bilancio comunale, si è aggiunto tutto il lavoro di supporto operativo ai vari eventi e alle manifestazioni svolto grazie alla fattiva collaborazione della squadra operai impiegata in attività straordinarie di sistemazione dei vari siti di volta in volta individuati nonché del personale di altri settori impegnato in detta organizzazione. Tutto ciò con notevoli risparmi per l'Ente rappresentati dal costo altrimenti sopportabile per esternalizzare le attività di volta in volta richieste a ditte esterne. Si rinvia alla scheda allegata alla delibera di Giunta Comunale di approvazione del Piano delle Performance per quanto riguarda il dettaglio del progetto.

L'incremento del Fondo, destinato al progetto in oggetto ammonta ad € 2.950,00. Esso potrà essere utilizzato solo a seguito del preventivo accertamento del raggiungimento degli obiettivi in relazione ai risultati attesi e verificati da parte dei Responsabili di Settore che



indicheranno la percentuale di apporto dato da ogni dipendente coinvolto in questo progetto.

Entità del finanziamento € 2.950,00.

2. Presenza in caso di eventi atmosferici avversi – Controlli vari e Costituzione e partecipazione al Comitato Organizzativo Comunale.

Viene riproposto il progetto anche per l'anno 2015 consistente nell'assicurare la propria presenza in caso di emergenze (allagamenti, neve, vento, terremoti, etc) per la risoluzione di qualsiasi problematica possa presentarsi in modo coordinato con il COC con il quale deve essere assicurato un costante contatto. A tali compiti per l'anno 2015 si aggiungono quelli relativi ai controlli degli allagamenti sottopasso via Capitello di Sopra ed un costante lavoro di monitoraggio di tutti i punti del territorio potenzialmente critici.

La presenza avviene su chiamata allorquando scatti una situazione di pericolo immediato e non differibile con telefonata ad un cellulare attivo 24 ore su 24 ad esclusione dell'ordinario orario di lavoro dal lunedì al venerdì.

Tale progetto riguarda il personale dell'area tecnica manutentiva come meglio esemplificato nella scheda esplicativa del servizio allegata al Piano 2014 e 2015.

Entità del finanziamento € 6.000,00.

Art. 6

Quota di fondo destinata alla produttività e al miglioramento dei servizi

Le parti concordano di utilizzare il saldo pari ad € 19.077,26 (come da prospetto allegato-comprendente della somma di cui all'art. 4) alla produttività e al miglioramento dei servizi anno 2015, correlandola:

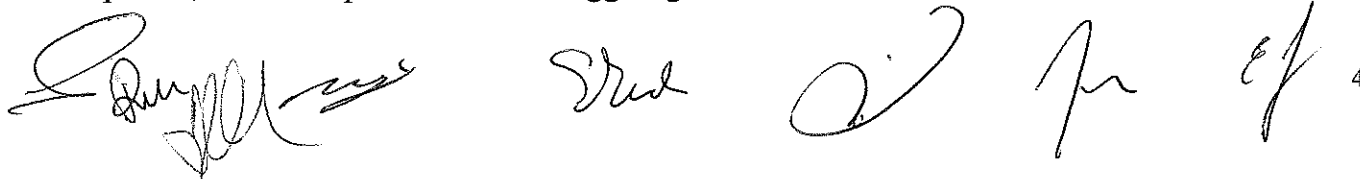
- a) ai risultati della performance organizzativa di tipo strategico (obiettivi Peg straordinari);
- b) ai risultati della performance organizzativa di tipo gestionale/operativa (obiettivi di Peg ordinari);
- c) alle capacità tecnico – professionali (scheda di valutazione).

Gli elementi a) e b) sono considerati performance organizzativa. L'elemento c) è considerato performance individuale.

Si concorda di liquidare il fondo tenendo conto delle ore di servizio settimanale (part-time e tempo pieno):

- **per il 40% del fondo**, sulla base del raggiungimento degli obiettivi ordinari come da relazione di ciascun responsabile e in funzione della percentuale di raggiungimento degli obiettivi di gruppo, **tenendo conto dell'effettiva presenza in servizio**. Dal 90% di raggiungimento si liquida il 100%, con un minimo del 40%.

- **per il 40% del fondo**, sulla base degli obiettivi straordinari come da relazione di ciascun responsabile ed in funzione della percentuale di raggiungimento degli obiettivi e dell'apporto dato, **tenendo sempre conto dell'effettiva presenza in servizio**. Dal 90% di raggiungimento si liquida il 100%, con un minimo del 40%. Eventuali economie verranno ripartite, con una percentuale di raggiungimento di obiettivi straordinari non inferiore al



80%. In sede di conferenza dei Capi Settore con il Segretario Comunale verranno stabiliti criteri omogenei per detta liquidazione sulla base dell'apporto dato da ogni dipendente coinvolto nei vari obiettivi indicati nel Piano.

- per il 20% residuo del fondo, - attribuito proporzionalmente ad ogni Settore con budget per ciascuno in base alle ore di servizio settimanale (part-time e tempo pieno) - sulla base della valutazione individuale ricevuta considerata dell'effettiva presenza in servizio. Eventuali resti verranno ripartiti sulla base della valutazione ricevuta.

Art. 7

Disposizioni finali

Restano salve tutte le indennità già stabilite nel Contratto integrativo decentrato 2013, eccettuate quelle modificate come da schema allegato.

Il presente Contratto collettivo decentrato conserverà la propria efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi decentrati.

Sono fatte salve, in ogni caso, le discipline di carattere generale stabilite a livello normativo o contrattuale nazionale.

Il tutto viene approvato e sottoscritto dai presenti.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE SINDACALE

Lu. Merino (UIL FPL)

CISL FP E fu

Antonio Giamberini (CISL FP)

Stefano Lechi (CISL FP)

Roberto J. (CISL FP)

Antonio Giamberini (UIL FPL)

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions.

2. It is essential to ensure that all entries are supported by appropriate documentation and receipts.

3. Regular audits should be conducted to verify the accuracy of the records and to identify any discrepancies.

4.

FONDO PRODUTTIVITA' 2015

RISORSE DECENTRATE STABILI (Art. 31 commi 1 e 2 CCNL del 22.01.2004)

Art. 15, comma 1, CCNL 1.4.99	
lettera a)	83.603,67
lettera b)	0
lettera c)	0
lettera f)	0
lettera g)	12.405,84
lettera h)	1.549,37
lettera i)	0
lettera j)	4.906,30
lettera l)	0,00
Totale	102.465,18
Incremento delle risorse per l'aumento dei posti in organico (art. 15, comma 5, CCNL 1.4.99)	0
Incremento 1,1% del monte salari 1999 (art. 4, comma 1, CCNL 5.10.2001)	11.691,26
RIA ed assegni ad personam in godimento da parte del personale cessato dal servizio dal 01/01/2000 (art. 4, comma 2, CCNL 5.10.2001)	17.684,52
Art. 14, comma 4, CCNL 1/04/99 - risparmio 3% sulle risorse straordinario a decorrere dal 31.12.1999	1.515,58
Incremento di importo pari allo 0,62% del monte salari riferito all'anno 2001, esclusa la quota della dirigenza (art. 32, comma 1 CCNL 22.01.2004)	8.911,25
Ulteriore incremento di importo pari allo 0,50% del monte salari riferito all'anno 2001, esclusa la quota della dirigenza (se la spesa del personale è inferiore al 39% delle entrate correnti) (art. 32, comma 2, CCNL 22.01.2004)	7.186,49
Aumento 0,50% Art. 4 comma 1 CCNL 9/5/06	7.898,61
Totale	54.887,71
Totale risorse decentrate stabili	157.352,89
RIDUZIONE PER CESSAZIONI 2014	15.678,58
TOTALE PARTE STABILE CON RIDUZIONE CESSATI	141.674,31
Quote da detrarre dal Fondo parte fissa	
quota 1 progressione orizzontale 1/1/2000	-26.242,50
quota 2 progressione orizzontale 31/12/2000	-6.451,38
quota 3 progressione orizzontale 1/1/2003	-31.649,39
quota 4 progressione orizzontale 1/1/2004	-26.562,98
quota 5 progressione orizzontale 1/1/2005	-10.826,36
quota 6 progressione orizzontale 1/1/2006	-951,07
quota 7 progressione orizzontale 1/1/2007	-2.163,41
quota 7 progressione orizzontale 1/1/2008	-345,78
quota 8 progressione orizzontale 2008	-4.340,98
Totale da detrarre dal fondo per progressioni orizzontali	-109.533,85
Recupero quota progr. orizzont. cessati e progr. verticali (art. 34 CCNL 22/01/2004)	36.410,35
Quota indennità di comparto carico fondo	-23.895,98
TOTALE RISORSE STABILI DISPONIBILI	44.654,83

RISORSE DECENTRATE VARIABILI (Art. 31 comma 3 CCNL del 22.01.2004)

Art. 15, comma 2, CCNL 01.04.1999 pari all'1,20 del monte salari 1997	12.526,02
Riduzione per superamento tetto 2010	- 1.935,23
Art. 15, comma 5, CCNL 01.04.1999	8.950,00
TOTALE RISORSE VARIABILI DISPONIBILI	19.540,79
RIDUZIONE PER CESSAZIONI 2014	1.723,78
TOTALE RISORSE VARIABILI CON RIDUZIONE CESSATI	17.817,01
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	62.471,84
Economie 2014	
TOTALE	62.471,84

[Handwritten signatures and initials]

ef Stah

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Indennità art. 17 CCNL 1.04.1999 (da pagare in 11 mensilità ed effettiva presenza in servizio)	
	Previsione Utilizzi 2015
Cimitero Operai indennità Rischio (art. 37 CCNL 2000) € 30,00 x 11 mesi per 4 dipendenti e per 2 fino al 31/08/2015	1.800,00
Operai indennità Disagio per gestione territorio in squadra - € 24,00 x 11 mesi per 4 dipendenti e per 2 fino al 31/08/2015	1.440,00
Operatori centro diurno indennità Rischio (art. 37 CCNL 2000) € 30,00 X 11 mesi x 2 dip. + Operatore asilo nido per 5 mesi+ Infermiere (32,73x11 mesi=360,00)	1.170,00
Operatori centro diurno indennità Disagio gestione anziani con elevato grado di decadimento (€ 8,00 X 11 mesi X 2 dip.) + Operatore asilo nido per disagio orario per 5 mesi	216,00
Cuochi centro cottura indennità Rischio (art. 37 CCNL 2000) (€ 30,00 X 11 mesi x 3 dip.)	990,00
Cuochi centro cottura indennità Disagio responsabilità diete speciali - (€ 24,00 X 11 mesi x 3 dip.)	792,00
Infermiere , indennità Disagio per turno spezzato su due sedi per 5 giorni settimanali (€ 17,5 X 48 settimane)	840,00
Indennità maneggio valori (art. 17 c. 2 (d)) importi ridotti per i T.P.	2.400,00
Indennità di turno ex art. 22 CCNL 1.4.1999 x cuoche e operatrici centro diurno (art. 17 c. 2 (d))	5.500,00
Ind. Specifiche responsabilità (art. 17 c. 2 (f) vice PO : € 1.300,00 (6 Vicari - Coord. Operai - Coord. Centro Prelievi - Coord.Asilo nido 1,099,92) +Coord.centro anziani € 2.500	13.905,00
Ind. Specifiche responsabilità (art. 17 c. 2 (i)) (€ 300,00 x 5 dip (Urp - Messo notif. - Stato Civile + protocollo)	1.545,00
Indennità protezione civile (art. 17, c. 2, lett i) € 50,00 x 4 dipendenti	200,00
Indennità educatrici asilo nido Art. 31 CCNL 14.09.2000 e Art. 6/01	3.451,00
Indennità disagio operatore DM (€ 17,78 X 11 mesi)	195,58
Servizi finanziati ai sensi art. 15, comma 5 CCNL 1999:	8.950,00
progetto presenza eventi atmosferici: € 6.000,00	
progetto manutenzione territorio/organizz. eventi, manifestazioni: € 2.950,00	
TOTALE UTILIZZI	43.394,58
SALDO	19.077,26
Produttività pari ad € 19.077,26 liquidata:	
per il 20%, scheda di valutazione:	3.815,46
per il 40%, sulla base degli obiettivi ordinari attribuiti agli uffici	7.630,90
per il 40%, sulla base degli obiettivi straordinari attribuiti a tutti (art. 15, comma 2)	7.630,90
	19.077,26