



# COMUNE DI MARANO VICENTINO

Provincia di Vicenza

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

### Numero 146

L'anno **duemilaventitre** il giorno **trenta** del mese di **agosto**, nella Residenza Comunale.

La Giunta Comunale si è radunata sotto la Presidenza del SINDACO dr. GUZZONATO MARCO, con l'assistenza del SEGRETARIO COMUNALE dr. FOTI PAOLO e nelle persone dei Sigg. Assessori:

GUZZONATO MARCO	SINDACO	Presente
PERON ALESSANDRO	VICESINDACO	Presente
CAVEDON ALESSANDRA	ASSESSORE	Assente
DE MARCHI ELENA	ASSESSORE	Presente
FABRIS FILIPPO	ASSESSORE	Presente

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, invita i membri della Giunta a prendere in esame il seguente

### **OGGETTO:**

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025:  
MODIFICA E AGGIORNAMENTO SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE  
UMANO.**

## LA GIUNTA COMUNALE

Udita la relazione dell'Ass. al personale in merito all'oggetto;

Premesso che con delibera di Consiglio comunale n. 4 in data 08.02.2023 esecutiva, sono stati approvati il bilancio di previsione finanziario 2023-2024 e il Documento Unico di Programmazione 2023-2025;

Preso atto che l'art. 6, cc. 1-4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, dispone:

"1. Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della legge 6 novembre 2012, n. 190.

2. Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;

b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità

g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.

3. Il Piano definisce le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198.

4. Le pubbliche amministrazioni di cui al comma 1 del presente articolo pubblicano il Piano e i relativi aggiornamenti entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e li inviano al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale.”;

Visti inoltre:

l'art. 6, c. 5, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come modificato dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, il quale stabilisce che: “5. Entro il 31 marzo 2022, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, adottati ai sensi dell'articolo 17, comma 2, della legge 23 agosto 1988, n. 400, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti da quello di cui al presente articolo”;

l'art. 6, c. 6, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come modificato dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, il quale stabilisce che: “6. Entro il medesimo termine di cui al comma 5, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti”;

l'art. 6, c. 6-bis, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, come introdotto dall'art. 1, c. 12, D.L. 30 dicembre 2021, n. 228, successivamente modificato dall'art. 7, c. 1, D.L. 30 aprile 2022, n. 36, il quale stabilisce che: “6-bis. In sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 giugno 2022 e fino al predetto termine non si applicano le sanzioni previste dalle seguenti disposizioni: a) articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150; b) articolo 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124; c) articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;

l'art. 6, c. 7, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, il quale stabilisce che: “7. In caso di mancata adozione del Piano trovano applicazione le sanzioni di cui all'articolo 10, comma 5, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, ferme restando quelle previste dall'articolo 19, comma 5, lettera b), del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114”;

l'art. 6, c. 8, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, il quale stabilisce che: “8. All'attuazione delle disposizioni di cui al presente articolo le amministrazioni interessate provvedono con le risorse umane, strumentali e finanziarie disponibili a legislazione vigente. Gli enti locali con meno di 15.000 abitanti provvedono al monitoraggio dell'attuazione del presente articolo e al monitoraggio delle performance organizzative anche attraverso l'individuazione di un ufficio associato tra quelli esistenti in ambito provinciale o metropolitano, secondo le indicazioni delle Assemblee dei sindaci o delle Conferenze metropolitane”.

Dato atto che il Comune di Marano Vicentino (VI) alla data del 31 dicembre 2022 ha meno di 50 (cinquanta) dipendenti e più precisamente: n.40 dipendenti;

Visto che il 30 giugno 2022, previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'art. 9, c. 2, D.Lgs. 28 agosto 1997, n. 281, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, recante "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", il quale dispone:

- all'art. 1, c. 3: "3. Le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con non più di cinquanta dipendenti sono tenute al rispetto degli adempimenti stabiliti nel decreto del Ministro della pubblica amministrazione di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto-legge n. 80 del 2021" e precisamente: "6. (...) con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in sede di Conferenza unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni di cui al comma 1. Nel Piano tipo sono definite modalità semplificate per l'adozione del Piano di cui al comma 1 da parte delle amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti";
- all'art. 1, c. 4, la soppressione del terzo periodo dell'art. 169, comma 3-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, che recitava "Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG.", decretando pertanto la separazione fra il Piano Esecutivo di Gestione, come definito nel citato art. 169, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e la definizione degli obiettivi di performance dell'Amministrazione;
- all'art. 2, c. 1, che per gli Enti Locali, di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del medesimo decreto legislativo e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono assorbiti nel piano integrato di attività e organizzazione di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.

Preso atto che il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti, stabilisce all'art. 2, comma 1, in combinato disposto con l'art. 6 del Decreto medesimo, il quale reca le modalità semplificate per la redazione del PIAO per le amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti, che il PIAO contiene la scheda anagrafica dell'Amministrazione ed è suddiviso nelle Sezioni di cui agli artt. 3, 4 e 5 del Decreto stesso e ciascuna Sezione è a sua volta ripartita in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale;

Preso inoltre atto che il suddetto decreto dispone:

all'art. 2, c. 2, che "Sono esclusi dal Piano integrato di attività e organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.";

all'art. 6, le modalità semplificate per la redazione del PIAO per le amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti, disponendo in particolare al comma 4, che "Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui al presente articolo, nonché a quanto previsto dal primo periodo dell'articolo 6, comma 1."

all'art. 7, c. 1, che "Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione."

all'art. 8, c. 2, che "In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci";

all'art. 11, comma 1, che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, negli Enti Locali è approvato dalla Giunta Comunale.

Preso atto altresì che:

- ai sensi dell'art. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, all'art. 4, le pubbliche amministrazioni sono tenute a pubblicare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) nel proprio sito istituzionale entro il 31 gennaio, salvo differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione;
- con Legge 29 dicembre 2022, n. 197 il termine per l'approvazione del bilancio è slittato al 30.04.2023 e quello per l'approvazione del PIAO, slitta quindi al 30 maggio 2023;

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 15.02.2023, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato, ai sensi dell'art. 6, D.L. 9 giugno 2021, n. 80 nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti, secondo lo schema semplificato definito con D.M. 24 giugno 2022, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, allegato alla suindicata deliberazione con la lett. A che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Vista l'introduzione delle "Aree" (Area degli Operatori – area degli Operatori Esperti – Area degli Istruttori – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione), in luogo delle "Categorie" (A, B, C, D, Posizioni Organizzative), come previsto dal nuovo sistema di classificazione, in vigore dal 01.04.2023, di cui all'articolo 12 del CCNL 16.11.2022 e la Deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 05.07.2023, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: "Nuovo sistema di classificazione CCNL 2019-2021 sottoscritto il 16.11.2022 inquadramento automatico del personale non dirigente: aggiornamento Profili Professionali";

VISTO che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 140 del 09.08.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la revisione del sistema di graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, con adeguamento ai nuovi parametri del CCNL 16.11.2022.

RILEVATE tutte le cessazioni di personale previste fino al 31.12.2023, comprendenti quelle già intervenute e le cessazioni future inserite nell'aggiornamento al PIAO che si approva con il presente atto, come di seguito riportate:

ANNO 2023;

- n. 1 Operatore tecnico - AREA DEGLI OPERATORI - part-time Settore 4^ Servizi Socio Sanitari (15.03.2023 ultimo giorno di servizio);
- n. 1 Funzionario Tecnico - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE - Settore 5^ Pianificazione e gestione del territorio (04.06.2023 ultimo giorno di servizio);
- n. 1 Operatore Tecnico Esperto - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI - part -time 83,33% (30 ore settimanali) - Settore 4^ Servizi Socio Sanitari (18.07.2023 ultimo giorno di servizio);
- n. 1 Funzionario Amministrativo - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE - part - time 50% (18 ore settimanali) Settore 4^ Servizi Socio Sanitari (ultimo giorno di servizio il 17.08.2023);
- n.1 Operatore Tecnico Esperto - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI - Settore 3^ Lavori Pubblici (30.09.2023 ultimo giorno di servizio);

VISTO che per gli anni 2024 - 2025 rimane invariata la previsione delle cessazioni;

DATO ATTO che ad oggi si è dato corso alle seguenti coperture dei posti inseriti nel PIAO approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 30 del 15.02.2023:

- n. 1 Funzionario Socio assistenziale - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE -, part-time 18 ore settimanali dal 01.03.2023
- n. 1 Funzionario Socio assistenziale - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE -, part-time 18 ore settimanali dal 23.03.2023
- n. 1 Istruttore Amministrativo - AREA DEGLI ISTRUTTORI - dal 06.03.2023
- n. 1 Istruttore Tecnico - AREA DEGLI ISTRUTTORI -dal 06.03.2023;

Vista la nota della dipendente matricola n. 340 pervenuta in data 02.08.2023, prot.n. 11630, con la quale la dipendente Istruttore Amministrativo - AREA DEGLI ISTRUTTORI - a tempo indeterminato e parziale, chiede la trasformazione del proprio rapporto di lavoro da part-time di 18 ore settimanali (50%), a part-time di 19 ore settimanali (52,78%), per i motivi esplicitati nella richiesta;

Richiamata la nota prot.n. 12012 del 09.08.2023 con la quale il Responsabile ad interim del Settore 5° Pianificazione e gestione del territorio - Segretario Comunale Dr. Paolo Foti, chiede alla dipendente a tempo indeterminato e parziale Sig.ra Preto Alessia, Istruttore Tecnico - Area degli Istruttori - la disponibilità alla trasformazione del rapporto di lavoro da part-time di 25 ore settimanali (69,44%) a tempo pieno di 36 ore settimanali (100%), per garantire funzioni e prestazioni necessarie al raggiungimento degli obiettivi che l'Amministrazione intende realizzare, con decorrenza 01 settembre 2023;

Visto che con nota acquisita agli atti con prot.n. 12070 dell'11.08.2023, la suddetta dipendente ha comunicato la propria disponibilità alla trasformazione del rapporto di lavoro da part-time a tempo pieno, con decorrenza 01 settembre 2023;

Considerato quanto sopra esposto, si rende necessario approvare la modifica e l'aggiornamento della "SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025, limitatamente alle parti evidenziate in giallo - come allegato alla presente deliberazione con la lett. A, fermo restando tutto il resto, prevedendo:

**COPERTURA POSTI ANNO 2023:**

AREA	ASSUNZIONE	SETTORE	PROCEDURA	TEMPO DI LAVORO %
AREA DEGLI ISTRUTTORI	N.1 Istruttore Amministrativo (assunzione per passaggio da operatore esperto a istruttore)	2 <sup>^</sup> Servizi Finanziari - Tributi.	Progressione verticale tra aree ex art. 13 comma 6 del CCNL 16.11.2022.	100%
AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE	N. 1 Funzionario Tecnico (assunzione su turnover per dimissioni)	5 <sup>^</sup> Pianificazione e gestione del territorio.	Scorrimento graduatorie o mobilità o concorso pubblico	100%

**TRASFORMAZIONE % PART TIME ANNO 2023:**

AREA	TRASFORMAZIONE % PART TIME	SETTORE	PROCEDURA	TEMPO DI LAVORO %
AREA DEGLI ISTRUTTORI	N. 1 Istruttore amministrativo /trasformazione rapporto di lavoro da part time di 18 ore settimanali (50%) a part time di 19 ore settimanali (52,78).	1 <sup>^</sup> Affari Generali - Servizi al cittadino.	Trasformazione percentuale part time.	52,78%
AREA DEGLI ISTRUTTORI	N. 1 Istruttore tecnico /trasformazione rapporto di lavoro da part time di 25 ore settimanali (69,44%) a tempo pieno (100%)	5 <sup>^</sup> Pianificazione e gestione del territorio.	Trasformazione da part time a tempo intero	100%

Visto il parere attraverso il quale il Revisore del Conto ha attestato il rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa previsto dall'art.19, comma 8, della Legge 28 dicembre 2001 n. 448;

Visto l'asseverazione del Revisore del Conto di cui all'art. 33, comma 2, D.L. 30 aprile 2019 n. 34;

Visti:

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii.;

A votazione unanime e palese

DELIBERA

1. Di approvare le premesse quale parte integrante e sostanziale del dispositivo, che si intendono qui integralmente riportate.

2. Di approvare la modifica e l'aggiornamento della "SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025, limitatamente alle parti evidenziate in giallo - come allegato alla presente deliberazione con la lett. A, che ne costituisce parte integrante e sostanziale.
3. Di dare atto che le rimanenti sezioni del PIAO rimangono invariate, come risultanti dalla Deliberazione di Giunta Comunale n. 30 del 15.02.2023, esecutiva ai sensi di legge.
4. Di prendere atto, come da Allegato lett. B, che:
  - il Revisore del Conto ha attestato il rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa previsto dall'art. 19, comma 8 della Legge 28 dicembre 2001, n. 448;
  - il Revisore del Conto ha asseverato il rispetto dell'equilibrio pluriennale di Bilancio ai sensi dell'art. 33, comma 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34;
5. Di dare mandato all'ufficio competente, di provvedere alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all'allegato A "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025. Modifica e aggiornamento Sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano*", all'interno della sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione di primo livello "Disposizioni generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali", e, tramite appositi collegamenti ipertestuali, nella:
  - sotto sezione di primo livello "Personale" nella sotto sezione di secondo livello "Dotazione organica"
  - sotto sezione di primo livello "Performance", sotto sezione di secondo livello "Piano della Performance"
  - sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Prevenzione della corruzione"
  - sotto sezione di primo livello "Altri contenuti", sotto sezione di secondo livello "Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati"ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80.
6. Di dare mandato all'ufficio competente di provvedere alla trasmissione del "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025. Modifica e aggiornamento Sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano*", come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell'art. 6, c. 4, D.L. 9 giugno 2021, n. 80.
7. Di demandare agli uffici competenti gli eventuali ulteriori adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento (trasmissione ai Capi Settore, RSU - OOSS, NdV ecc.).
8. Di trasmettere, in elenco, il presente atto ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125 del T.U.E.L. n. 267/2000.
9. Di dichiarare immediatamente eseguibile il presente atto ai sensi dell'art. 134, comma 4°, T.U.E.L. 267/2000.

Allegati: - pareri



- A) *PIAO 2023-2025. Modifica e aggiornamento  
Sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano.*
- B) *Parere Revisore del Conto*

---

Proposta di delibera redatta da URBANI MANUELA - Ufficio SEGRETERIA

**Allegato alla deliberazione di Giunta Comunale n. 146 del 30-08-2023**

Pareri espressi sulla proposta di delibera della Giunta Comunale del 12-07-23 n.131

Oggetto: **PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025:  
MODIFICA E AGGIORNAMENTO SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E  
CAPITALE UMANO.**

---

Si esprime parere **Favorevole** circa la regolarità tecnica dell'atto ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. 267/2000.

*Marano Vicentino, li 30-08-2023*

Il Responsabile del Servizio  
F.to DEGANELLO ANNA RITA

---

Si esprime parere **Favorevole** circa la regolarità contabile dell'atto ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. 267/2000.

*Marano Vicentino, li 30-08-2023*

Il Responsabile del Servizio  
F.to BALLICO MERI

# COMUNE DI MARANO VICENTINO

(Provincia di Vicenza)

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**Numero 146 del 30-08-2023**

**OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023-2025: MODIFICA E AGGIORNAMENTO SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO.**

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE  
GUZZONATO MARCO  
(F.to digitalmente)

IL SEGRETARIO COMUNALE  
FOTI PAOLO  
(F.to digitalmente)