



COMUNE DI MARANO VICENTINO

Provincia di Vicenza

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 1

L'anno **duemilaventitre** il giorno **quattro** del mese di **gennaio**, nella Residenza Comunale.

La Giunta Comunale si è radunata sotto la Presidenza del SINDACO dr. GUZZONATO MARCO, con l'assistenza del SEGRETARIO COMUNALE dr. FOTI PAOLO e nelle persone dei Sigg. Assessori:

GUZZONATO MARCO	SINDACO	Presente
PERON ALESSANDRO	VICESINDACO	Presente
CAVEDON ALESSANDRA	ASSESSORE	Presente
DE MARCHI ELENA	ASSESSORE	Presente
FABRIS FILIPPO	ASSESSORE	Presente

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, invita i membri della Giunta a prendere in esame il seguente

OGGETTO:

MODIFICA PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2025 - INTEGRAZIONE DEL PIANO ANNUALE 2023: APPROVAZIONE.

LA GIUNTA COMUNALE

UDITA la relazione dell'Assessore al personale Dr. Alessandro Peron;

RICHIAMATE:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 65 del 29.12.2021, esecutiva ai sensi di legge, di "Approvazione bilancio di previsione 2022-24 e nota di aggiornamento al DUP 2022-24";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 19.01.2022, esecutiva ai sensi di legge, di: Approvazione del piano esecutivo di gestione contabile e del piano delle performance, anno 2022";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 26.01.2022, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del *PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE 2022-2024* ai sensi dell'art. 48, comma 1, D.lgs n.198/2006;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 36 del 06.04.2022, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza (P.T.P.C.T.) TRIENNIO 2022-2024;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 17 del 27.04.2022, esecutiva ai sensi di legge di: "Approvazione Rendiconto 2021 e relativi allegati";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 105 del 31.08.2022, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto: 2^a variazione di Peg (conseguente a 2^a variazione Macrostruttura Comunale GC 98 del 24.08.2022);

VISTI:

- l'art. 39, comma 1 della L. n. 449/1997;
- l'art. 91 del D.Lgs 267/2000;
- l'art. 89, comma 5 del D.lgs n. 267/2000;
- l'art. 1, comma 102, della L.n. 311/2004;
- l'art. 19, comma 8, della L.n. 448/2001 (L.Finanziaria per l'anno 2002);

RICHIAMATI:

- l'art. 6 del D.lgs 165/2001, come modificato da ultimo dal D.lgs n. 75/2017 ed in particolare l'art. 6-ter del D.lgs 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il Decreto 08.05.2018, in attuazione dell'art. 22, comma 1, del D.lgs n. 75/2017, con cui il Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche*";

CONFERMATA la macrostruttura comunale, come da ultimo modificata con Deliberazione di Giunta Comunale n. 126 del 05.10.2022, esecutiva ai sensi di legge;

RICHIAMATE:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 35 del 01.04.2022, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del "*Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 e Piano annuale 2022. Approvazione*";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 135 del 12.10.2022, dichiarata immediatamente eseguibile: di "*Modifica Piano Annuale dei fabbisogni di personale 2022 e approvazione Convenzione tra Comune di Vicenza, Provincia di Vicenza, Comune di Grumolo delle Abbadesse e Comune di Marano Vicentino per il reclutamento di personale mediante*

concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 6 posti di Istruttore Tecnico a tempo pieno ed indeterminato, Cat. Giur. C”;

VISTO che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 145 del 08.11.2022, esecutiva ai sensi di legge:

- è stata approvata la modifica n. 3 del Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024, limitatamente al piano occupazionale per l'annualità 2022, comprensiva delle unità di personale già previste, ma per le quali non **risultavano ancora espletate e/o concluse le procedure di reclutamento**;
- è stato approvato il Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2023-2024-2025, **che non prevedeva alcuna assunzione**;

DATO ATTO che, in attuazione della Programmazione dei fabbisogni di personale 2022/2024, di cui alle Deliberazioni di G.C. sopra indicate, relativamente al **PIANO ANNUALE 2022**, ad oggi non risultano ancora espletate e/o concluse le procedure di reclutamento relative ai seguenti posti:

- **N.1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. GIURIDICA C – a tempo indeterminato e pieno** (già previsto con Del. GC n. 35/2022) - SETTORE 2°, “*Servizi Finanziari - Tributi*”.
- **N.1 ISTRUTTORE TECNICO CAT. GIURIDICA C – a tempo indeterminato e pieno** (già previsto con Del. GC n. 135/2022) - SETTORE 3° “*Lavori Pubblici*”;
- **N.2 ISTRUTTORI DIRETTIVI SOCIO-ASSISTENZIALI - ASSISTENTI SOCIALI - CAT. GIURIDICA D –a tempo indeterminato e a part-time di 18 ore settimanali – SETTORE 4 “*Servizi Socio-Sanitari*”** (già previsti con Del. GC n. 145/2022);

VISTA la nota della Responsabile del Settore 1° Affari Generali – Servizi al Cittadino, pervenuta in data 22.12.2022 ed acquisita agli atti con prot.n. 20464, in sostituzione della precedente nota datata 03.10.2022, agli atti con prot.n. 17171 del 31.10.2022, con la quale per l'Anno 2023, viene richiesta l'assunzione di un Istruttore Amministrativo – aiuto bibliotecario - Cat. C1 a tempo indeterminato e a tempo pieno;

DATO ATTO che restano invariate le richieste dei Responsabili degli altri Settori, agli atti con prot.n. 17064 del 28.10.2022; prot.n. 17064 del 28.10.2022; prot.n. 17156 del 31.10.2022; prot.n. 15722 del 06.10.2022, così come modificato con prot.n. 16136 del 13.10.2022 e prot.n. 15694 del 05.10.2022;

RITENUTO di accogliere la richiesta della Responsabile del Settore 1° Affari Generali – Servizi al Cittadino, pervenuta in data 22.12.2022, prot.n. 20464, e di prevedere l'assunzione nel PIANO ANNUALE 2023, modificando l'attuale Dotazione Organica con l'inserimento del seguente posto:

N.1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – aiuto bibliotecario - CAT. GIURIDICA C – a tempo indeterminato e pieno – SETTORE 1° “Affari Generali – Servizi al Cittadino”;

RITENUTO di prevedere la possibilità di copertura di alcuni posti tramite l'istituto della progressione fra le aree (c.d. progressione verticale), attualmente regolato dall'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001, subordinatamente all'adeguamento del Regolamento delle selezioni per l'accesso agli impieghi, al fine di rendere la previsione regolamentare

conforme alla citata vigente normativa di rango superiore;

DATO ATTO che le modifiche al testo dell'art. 52, comma 1-*bis*, del D.Lgs. 165/2001, introdotte dall'art. 3, comma 1, D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, hanno radicalmente mutato l'istituto della progressione verticale, prefigurando una procedura puramente comparativa, senza l'effettuazione di prove selettive;

VISTO l'art. 33 del D.Lgs n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dall'01/01/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

RILEVATO che i Responsabili dei 5(cinque) Settori del Comune, ciascuno per la rispettiva competenza, relativamente all'anno 2023, hanno già effettuato la verifica della condizione organizzativa esistente nell'Ente e hanno dichiarato:

che non vi sono situazioni di soprannumero o eccedenze di personale, giuste note agli atti con i seguenti protocolli; prot.n. 15475 del 03.10.2022; prot.n. 15694 del 05.10.2022; prot. n. 15722 del 06.10.2022; prot.n. 15799 del 07.10.2022; prot.n. 17063 del 28.10.2022;

RICHIAMATA espressamente la normativa che ha definito le nuove modalità di calcolo degli spazi assunzionali:

- Art. 33, comma 2, del decreto legge n. 34 del 30 aprile 2019, convertito dalla legge n. 58 del 28 giugno 2019 (cosiddetto decreto "Crescita") e successive modificazioni, che ha introdotto importanti novità alla disciplina delle capacità assunzionali con il chiaro intento di superare il meccanismo del turn over legato alle cessazioni di personale a favore di un criterio ancorato alla virtuosità finanziaria degli enti;

- Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 17.03.2020, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale, Serie Generale, n. 108 del 27.04.2020, attuativo del citato articolo 33, comma 2, del decreto legge n. 34/2019, con cui sono fissate la data di decorrenza al 20 aprile 2020 delle nuove disposizioni di legge, le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i Comuni che si collocheranno al di sotto del predetto valore soglia;

- Circolare del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, in attuazione dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni;

PRESO ATTO del "CALCOLO SPAZI ASSUNZIONALI" – redatto in base ai dati del Rendiconto di gestione degli anni 2019, 2020 e 2021 per le Entrate, al netto del FCDE dell'ultima delle tre annualità considerate, e dell'anno 2021 per la Spesa di personale, dal quale risulta che il Comune di Marano Vicentino, si colloca al di sotto del valore soglia, con un ulteriore spazio assunzionale pari a € 130.647,11.=, determinato considerando la spesa di personale inserita nella bozza di Previsione 2023-2025 per l'anno 2023 **come da allegato sub A) alla presente Deliberazione, che forma parte integrante e sostanziale della stessa;**

CONSIDERATI E VALUTATI i primari fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance;

VISTO che, ad oggi, per il PIANO ANNUALE 2024; e per il PIANO ANNUALE 2025, NON SONO PREVISTE ASSUNZIONE;

DATO ATTO CHE:

- l'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (L. Finanziaria per l'anno 2002), prevede che: *"A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39, comma 3 bis, della L. n. 449/1997 e s.m.i. e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate"* e che ai sensi della succitata normativa è stato espresso sul presente atto, il parere favorevole del Revisore del Conto – agli atti con prot. n. 147 del 02.01.2023 (verbale n. 47 del 02.01.2023), - **allegato sub B)** alla presente Deliberazione, che forma parte integrante e sostanziale della stessa;
- la spesa derivante dall'attuazione del piano triennale approvato, nel presente provvedimento, non supera il limite del triennio 2011/2013, calcolato in base all'art. 1 comma 557 L. 296/2006, come di seguito indicato:

Valore medio di riferimento del triennio 2011/2013		€ 1.815.631,32
Spesa di personale ai sensi del comma 557 per l'anno 2023	€ 1.496.234,38	
Spesa per nuova assunzione	€ 31.714,62	
TOTALE SPESA DI PERSONALE ANNO 2023 AI SENSI DEL COMMA 557 L. 296/2006		€ 1.527.949,00

- **il presente piano consente il rispetto** pluriennale degli equilibri di bilancio ai sensi della Circolare n. 3/2019 del MEF (Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – (art. 31, comma 26, lett. d) della Legge n. 183/2011; art. 1 comma 462 lett. d) della Legge n. 228/2012) ed il prospetto della verifica dell'equilibrio di bilancio e' stato allegato al rendiconto 2021 (art. 1 comma 821, della legge n. 145/2018).
- il piano triennale dei fabbisogni di personale è coerente con il principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 19, comma 8, L. n. 448/2001 e dell'articolo 1, comma 557, L. n. 296/2006;
- sono rispettati i vincoli disposti dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 sulla spesa per personale a tempo determinato;
- l'Ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.lgs 165/2001 e che nel Comune non si registrano condizioni di eccedenza dello stesso;
- l'Ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e del termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (d.l. 113/2016 convertito in Legge 160/2016);
- l'Ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett.c), del d.l. 26.04.2014, n. 66 convertito nella legge 23.06.2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del d.l. 29.11.2008, n. 185, convertito in Legge 28.01.2009 n. 2)
- l'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12.03.1999, n. 68;

- l'Ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs 18.08.2000, n. 267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

VISTO che dell'adozione del presente provvedimento verranno informate le OO.SS. e la RSU.

RILEVATA la propria competenza generale e residuale in base al combinato disposto degli artt. 42 e 48, commi 2 e 3, del d.lgs. 267/2000, e dato atto che l'ente può modificare, in qualsiasi momento, il Piano triennale dei fabbisogni e Piano Annuale, qualora dovessero verificarsi nuove e diverse esigenze tali da determinare mutamenti rispetto al triennio di riferimento, sia in termini di esigenze assunzionali sia in riferimento ad eventuali intervenute modifiche normative;

VISTI:

- la L. n. 449/1997;
- gli artt. 7 e 8 del CCNL 1 aprile 1999 in tema di relazioni sindacali;
- il D.Lgs. n. 267/2000 - T.U. delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;
- il D.Lgs. n 165/2001;
- il Decreto 08/05/2018, in attuazione dell'art. 22, comma 1, del D.lgs n. 75/2017, con cui il Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";
- il nuovo CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali – Triennio 2019 – 2021, stipulato in data 16.11.2022;
- il vigente Statuto del Comune di Marano Vicentino (VI);
- il vigente Regolamento comunale per l'organizzazione degli Uffici e del Personale;

ACQUISITI i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. 267/2000, che vengono riportati integralmente in calce;

Con voti favorevoli unanimi legalmente resi;

DELIBERA

1. DI APPROVARE la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, alla quale integralmente si rinvia.
2. DI MODIFICARE il Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025, con integrazione del PIANO ANNUALE 2023, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 145 del 08.11.2022, esecutiva ai sensi di legge, prevedendo l'assunzione di:

N.1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – AIUTO BIBLIOTECARO - CAT. GIURIDICA C – a tempo indeterminato e pieno – SETTORE 1° "Affari Generali – Servizi al Cittadino", modificando l'attuale Dotazione Organica con l'istituzione del suddetto posto di Cat. Giur. C – a tempo indeterminato e pieno.

3. DI CONFERMARE la copertura dei seguenti posti, già previsti nel PIANO ANNUALE 2022, ma per i quali non **sono ancora state espletate e/o concluse le procedure di reclutamento**:
- **N.1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CAT. GIURIDICA C – a tempo indeterminato e pieno** (posto già previsto con Del. GC n. 35/2022) - SETTORE 2°, *“Servizi Finanziari - Tributi”*: Procedura da espletare.
 - **N.2 ISTRUTTORI DIRETTIVI SOCIO-ASSISTENZIALI - ASSISTENTI SOCIALI - CAT. GIURIDICA D –a tempo indeterminato e a part-time di 18 ore settimanali – SETTORE 4 “Servizi Socio-Sanitari”** (Del. GC n. 145/2022): Richiesta di utilizzo graduatorie di altri Enti.
 - **N.1 ISTRUTTORE TECNICO CAT. GIURIDICA C – a tempo indeterminato e pieno** (posto previsto con Del. GC n. 135/2022 – Piano annuale 2022) - SETTORE 3° *“Lavori Pubblici”*: Concorso Pubblico di cui all’Accordo tra il Comune di Vicenza e altri Enti, tra cui il Comune di Marano Vicentino, già bandito, ma in corso di svolgimento.
4. DI DARE ATTO CHE la copertura dei posti, come previsto dalle normative ad oggi vigenti, potrà avvenire, mediante procedure concorsuali, ai sensi dell’art. 35, comma 4, del D.Lgs n. 165/2001, anche in forma associata con altri Enti, o mediante l’utilizzo di graduatorie valide di concorsi pubblici (art. 17, comma 1-bis, del D.L. N. 162/2019, anche in deroga a quanto stabilito dall’art. 91, comma 4, del D.Lgs n. 267/2000), graduatorie in vigore, presenti presso il Comune di Marano Vicentino o di altri Enti, per posti di pari categoria e profilo professionale pari o equivalente, previo esperimento delle prescritte procedure di mobilità ex art 34-bis del D.Lgs n. 165/2001 (mobilità obbligatoria), propedeutiche e obbligatorie, sia per l’avvio delle procedure concorsuali che per l’utilizzo delle graduatorie vigenti (anche di altri Enti) e/o mobilità volontaria, riservandosi la possibilità di procedere a progressioni fra le aree (progressioni verticali), nei limiti e modalità consentiti, subordinatamente all’adeguamento del Regolamento delle selezioni per l’accesso agli impieghi, al fine di rendere la previsione regolamentare conforme alla citata vigente normativa di rango superiore;
5. DI DARE ATTO, altresì, che il D.L. 80/2021, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2021, n.113, ha previsto la proroga fino al 31 dicembre 2024 della possibilità di bandire procedure concorsuali senza il previo svolgimento della procedura di mobilità volontaria.
6. DI DARE ATTO che per la copertura dei posti tramite passaggio diretto tra amministrazioni diverse (c.d. mobilità volontaria) non necessita di dare comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica.
7. DI DARE ATTO CHE:
- La dotazione organica come sopra definita risulta composta di N. 40 unità, di cui n. 2 in aspettativa;

N. 2 unità di categoria D3 - di cui n. / part time;
N. 9 unità di categoria D1- di cui n. 1 unità a part time in aspettativa;
N. 18 unità di categoria C - di cui n. 5 posti coperti a part time;
N. 7 unità di categoria B3- di cui n. 1 a part time in aspettativa;
N. 3 unità di categoria B1 di cui n. / a part time.
N. 1 unità di categoria A a part time.

Personale a tempo determinato: N. 0 unità;

PREVISIONE COPERTURA POSTI ANNO 2023:

+ n.3 posti di Categoria Giuridica C -n. 2 profilo professionale di Istruttore Amministrativo, di cui n. 1 Istruttore Amministrativo –aiuto bibliotecario;

-n. 1 profilo professionale di Istruttore Tecnico;

+ n.2 posti di Categoria Giuridica D – profilo professionale di Istruttore Direttivo Socio-Assistenziale – Assistente Sociale- a part – time di 18 ore settimanali.

8. DI PRENDERE ATTO che il Revisore del Conto, ai sensi dell'art. 19, comma 8, legge 28.12.2001 n. 448, con nota pervenuta in data 02.01.2023 prot. n. 147 (verbale n. 47 del 02.01.2023), ha espresso parere FAVOREVOLE sulla proposta in oggetto, come attestato **nell'allegato sub B)** alla presente Deliberazione e che forma parte integrante e sostanziale della stessa.
9. DI INFORMARE dell'adozione del presente provvedimento le OO.SS. e le RSU.
10. DI PUBBLICARE il presente provvedimento in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D.Lgs n. 33/2013 e s.m.i.
11. DI TRASMETTERE il presente provvedimento alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI", presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.lgs n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 15/2018.
12. DI INCARICARE la Responsabile del Settore 1° Affari Generali – Servizi al Cittadino a dare attuazione, in conformità agli indirizzi espressi in premessa, a quanto disposto con il presente provvedimento.
13. DI TRASMETTERE, in elenco, il presente atto ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art.125 del T.U.E.L. n. 267/2000.
14. DI DICHIARARE immediatamente eseguibile il presente atto ai sensi dell'art. 134, comma 4°, T.U.E.L. 267/2000.

ALLEGATI: Pareri

Sub A) Calcolo Spazi assunzionali.

Sub B) Parere del Revisore del Conto.

Proposta di delibera redatta da URBANI MANUELA - Ufficio SEGRETERIA

Copia digitale di documento informatico

DELIBERA DI GIUNTA n. 1 del 04-01-2023 - COMUNE DI MARANO VICENTINO - Pag. 8

Allegato alla deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 04-01-2023

Pareri espressi sulla proposta di delibera della Giunta Comunale del 22-12-22 n.192

Oggetto: **MODIFICA PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2025
- INTEGRAZIONE DEL PIANO ANNUALE 2023: APPROVAZIONE.**

Si esprime parere **Favorevole** circa la regolarità tecnica dell'atto ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. 267/2000.

Marano Vicentino, li 04-01-2023

Il Responsabile del Servizio
F.to DEGANELLO ANNA RITA

Si esprime parere **Favorevole** circa la regolarità contabile dell'atto ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. 267/2000.

Marano Vicentino, li 04-01-2023

Il Responsabile del Servizio
F.to BALLICO MERI

COMUNE DI MARANO VICENTINO

(Provincia di Vicenza)

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 1 del 04-01-2023

**OGGETTO: MODIFICA PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE
2023/2025 - INTEGRAZIONE DEL PIANO ANNUALE 2023:
APPROVAZIONE.**

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
GUZZONATO MARCO
(F.to digitalmente)

IL SEGRETARIO COMUNALE
FOTI PAOLO
(F.to digitalmente)

PROSPETTO REDATTO IN DATA 29/12/2022 DAL SETTORE 2^ SERVIZI FINANZIARI-TRIBUTI

DM 17.3.2020 - CALCOLO SPAZI ASSUNZIONALI-Allegato A

FASE 1	POPOLAZIONE	FASCIA	TURN OVER RESIDUO
INSERIMENTO DATI GENERALI ENTE	9.340	e	

FASE 2	SPESA DI PERSONALE RENDICONTO 2021 (con Fpv 2021 spostato nel 2022) compresa quota spesa vigili		1.726.001,76	
INSERIMENTO VALORI FINANZIARI	ENTRATE CORRENTI RENDICONTO	2019	6.825.590,77	MEDIA 6.870.795,81
		2020	6.866.553,73	
		2021	6.920.242,94	
	FONDO CREDITI DUBBIA ESIGIBILITA'	2021	63.795,00	
	MEDIA ENTRATE CORRENTI RENDICONTI AL NETTO FCDE		6.807.000,81	

FASE 3	RAPPORTO TRA SPESA DI PERSONALE RENDICONTO 2021 E MEDIA ENTRATE CORRENTI RENDICONTI AL NETTO FCDE	25,36%
CALCOLO % ENTE		

FASE 4	FASCIA	POPOLAZIONE	Tabella 1	Tabella 3
RAFFRONTO % ENTE CON % TABELLE	a	0-999	29,50%	33,50%
	b	1000-1999	28,60%	32,60%
	c	2000-2999	27,60%	31,60%
	d	3000-4999	27,20%	31,20%
	e	5000-9999	26,90%	30,90%
	f	10000-59999	27,00%	31,00%
	g	60000-249999	27,60%	31,60%
	h	250000-1499999	28,80%	32,80%
	i	1500000>	25,30%	29,30%

L'ENTE SI COLLOCA AL DI SOTTO DEL VALORE SOGLIA

OBIETTIVO	POSSONO INCREMENTARE LA SPESA DI PERSONALE REGISTRATA NELL'ULTIMO RENDICONTO APPROVATO, SINO AD UNA SPESA COMPLESSIVA RAPPORATA ALLE ENTRATE CORRENTI SECONDO LE DEFINIZIONI DELL'ART. 2 DEL DECRETO DEL PRESIDENTE CONSIGLIO DEI MINISTRI DEL 17.03.2020, NON SUPERIORE AL VALORE SOGLIA	26,90%
------------------	--	---------------

COSI' CALCOLATO	SPESA DI PERSONALE RENDICONTO 2021 (compresa quota vigili)	1.726.001,76
	ENTRATE CORRENTI MEDIA TRIENNIO 2019-2020-2021	6.870.795,81
	FCDE RENDICONTO 2021	63.795,00
	ENTRATE CORRENTI AL NETTO FCDE	6.807.000,81
	Valore soglia spesa del personale dell'anno 2022 e 2023 (media entrate per valore soglia)	1.831.083,22
	SPESA DI PERSONALE BILANCIO DI PREVISIONE assestato 2022(compresa quota vigili e diminuita degli arretrati contratt. 2019-2020-2021 impegnati nel 2022) alla data del 29/12/2022	1.649.354,60

SPESA DI PERSONALE BOZZA BILANCIO DI PREVISIONE 2023(compresa quota vigili anno 2022)	1.700.436,11
SPAZI ASSUNZIONALI ANNO 2023	130.647,11

Prospetto elaborato con l'inserimento tra la spesa di personale della quota di spesa del Consorzio dei Vigili di Schio e precisamente:

Quota parte Spesa di personale Rendiconto 2021 comunicata dal Consorzio € 141,169,47

Quota parte Spesa di personale Previsione 2022 comunicata dal Consorzio € 149.561,44

Nella spesa di personale bozza bilancio di previsione anno 2023 di € 1.700.436,11 è già inserita la spesa delle seguenti assunzioni/progressioni non ancora realizzate, previste nei precedenti atti relativi al piano triennale 2022/2024:

Spesa per progressione verticale (Categoria giuridica B3 con progressione in C1)

Spesa per l'assunzione di un dipendente in Categoria C presso il Settore3^ Lavori Pubblici a 36 ore

Spesa per l'assunzione di n. 2 dipendenti in Categoria D part-time a 18 ore presso il Settore 4^ Servizi Socio-Sanitari

Spesa annua per la nuova assunzione di un Istruttore Amministrativo-Assistente bibliotecario Cat. Giuridica C a tempo indeterminato e pieno come da variazione richiesta nel provvedimento	€ 29.730,54
---	--------------------

TABELLA CHE ATTESTA IL RISPETTO DELLA DINAMICA DI CRESCITA DELIMITATA DALLA TABELLA 2 contenuta nell'art. 5 del DM 17.03.2020 (% massime annuali di incremento spesa)

Fasce demografiche	2020	2021	2022	2023	2024
comuni da 5000 a 9999 abitanti	17%	21%	24%	25%	26%

Spesa di personale 2018	1.806.848,18
Spesa di personale 2021	1.726.001,76
Percentuale massima di incremento per annualità 2022 (24% del 2018)	433.643,56
Totale spesa di personale per l'annualità 2022 calcolata secondo la Tabella 2 DM 17.03.2020, superiore al valore soglia	2.240.491,74
Percentuale massima di incremento per annualità 2023 (25% del 2018)	451.712,05
Totale spesa di personale per l'annualità 2023 calcolata secondo la Tabella 2 DM 17.03.2020, superiore al valore soglia	2.258.560,23
L'Ente nell'anno 2022 e 2023 non deve superare il valore soglia del 26,90% con una spesa di personale massima pari ad Euro	1.831.083,22

COMUNE DI MARANO VICENTINO
ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 47

Data 02/01/2023

OGGETTO:

**Modifica Piano Triennale dei fabbisogni di Personale 2023/2025 –
Integrazione del piano annuale 2023.**

Il giorno 02/01/2023, l'organo di revisione economico finanziaria si è riunito per esprimere il proprio parere in merito alla proposta di delibera di Giunta Comunale n.192 del 22/12/2022 avente ad oggetto: "**MODIFICA PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2025 - INTEGRAZIONE DEL PIANO ANNUALE 2023: APPROVAZIONE..**"

Premesso che l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che questo organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

Richiamato l'articolo 1, commi 557 e seguenti della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (*Legge finanziaria 2007*);
Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 35 del 01.04.2022, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024 e Piano annuale 2022

Esaminata la proposta di deliberazione n.192 in oggetto, con la quale si MODIFICA IL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023/2025 PER IL PERIODO 2023, prevedendo:

- l'assunzione N.1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – aiuto bibliotecario - CAT. GIURIDICA C – a tempo indeterminato e pieno – SETTORE 1° "Affari Generali – Servizi al Cittadino";
- la copertura tramite l'istituto della progressione come regolato dall'art.52, comma 1-bis del DLGS 165/2001;

PRESO ATTO

Del Calcolo Spazi Assunzionali Allegato sub A) alla delibera in oggetto;

Che la spesa derivante dall'attuazione del piano triennale approvato, nel presente provvedimento, non supera il limite del triennio 2011/2013, calcolato in base all'art. 1 comma 557 L. 296/2006.

VISTO

che l'atto di variazione programmazione del fabbisogno di personale è *coerente* con il principio di riduzione della spesa previsto dall'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e con l'articolo 1, comma 557 e seguenti, della legge n. 296/2006;

Il parere di Regolarità tecnico-Contabile espressi dal responsabile del servizio finanziario.

Il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;



Il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

ESPRIME

parere *FAVOREVOLE* sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Letto, approvato e sottoscritto.

L'organo di revisione economico-finanziaria

The image shows a handwritten signature in black ink over a circular official stamp. The stamp contains the text "COMUNE DI MARANO VICENTINO" around the perimeter and "ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA" in the center. The signature is written in a cursive style across the stamp.