



# COMUNE DI MARANO VICENTINO (VI)

## RELAZIONE SULLE PERFORMANCE 2022

Ai sensi del Decreto Legislativo 150/2009

5 luglio 2023

VALIDATA DAL NUCLEO DI VALUTAZIONE IN DATA 24 luglio 2023.

**OGGETTO: Relazione sulla performance organizzativa e rendicontazione al 31.12.2022. Scopo e contenuto della relazione.**

Anche quest'anno gli Organi gestionali sono chiamati a rendicontare l'attività svolta nell'anno precedente, predisponendo una relazione sulla performance organizzativa. Essa costituisce **lo strumento** per la misurazione, la valutazione e la trasparenza dei risultati dell'ente; analizza i risultati organizzativi ed individuali raggiunti ed integra la relazione al rendiconto della gestione.

Detta relazione si pone come documento conclusivo del percorso iniziato con l'adozione del **Piano delle Performance, unitamente al Piano degli Obiettivi**, alla luce del DUP **2022** in conformità agli **Indirizzi di Governo**, nell'ottica del progressivo adeguamento all'impostazione introdotta dalla riforma della Pubblica Amministrazione, adottata con D.Lgs. n. 150/2009.

Il Piano, anche per quest'anno, è il risultato di un percorso di confronto e condivisione, tra Assessori, Responsabili di Settore e Segretario, con il supporto del Nucleo di Valutazione: questo processo partecipativo ha consentito a ciascun attore di fornire il proprio contributo in termini di conoscenze e professionalità, su aspetti sia politici sia tecnici, producendo come risultato un fattivo momento di collaborazione e negoziazione degli obiettivi e portando alla definizione di un piano condiviso.

In particolare, esso è composto per ogni Settore da:

1. una scheda riassuntiva iniziale recante **l'elencazione degli obiettivi**;
2. una serie di schede di dettaglio per singolo obiettivo distinte tra **obiettivi "strategici"** e l'ultima raggruppante i singoli **obiettivi "operativi"**, volti i primi alla misurazione della performance di gruppo sulle iniziative che sono di particolare significato per l'Amministrazione ed i secondi volti alla misurazione della performance individuale relativa all'attività "ordinaria". A questi si aggiungono alcuni **obiettivi "trasversali"**, uguali per tutti, relativi all'attuazione della normativa anticorruzione e trasparenza; alla regolamentazione per l'utilizzo della strumentazione informatica, della rete internet e della posta. Per ciascuno di essi vengono evidenziate:
  - la descrizione dell'obiettivo
  - la descrizione delle attività del medesimo
  - gli indicatori di risultato, distinti tra indicatori di quantità, tempo, costo e qualità - il cronoprogramma
  - la relativa previsione degli stessi e la percentuale (a consuntivo) di raggiungimento;
  - il costo ed il personale assegnato.
3. Il Piano della performance, composto anche per l'anno **2022**, come detto, da obiettivi riconducibili alle principali linee strategiche dell'Amministrazione a completamento delle stesse, è stato adottato con delibera di Giunta Comunale n. 7 del 19.01.2022 a seguito dell'approvazione del bilancio di previsione (Consiglio Comunale n. 65 del 29.12.2021).
4. La presente relazione viene redatta tenuto conto dei dati forniti dai Responsabili dei Settori per la Relazione al rendiconto 2022 contenuta nel Conto consuntivo approvato con D.C.C. n. 18 del 19.04.2023.

Sintetizzando e tirando le somme sull'attività svolta, rinviando per gli aspetti di dettaglio alle singole relazioni redatte, si evidenzia come tutta l'attività, incentrata nel completamento degli obiettivi ed il loro grado di raggiungimento, tenuto conto delle difficoltà relative alla situazione del personale, che ha continuato ad essere particolarmente problematica in taluni settori, è da considerarsi **soddisfacente**. Si segnala come, anche per quest'anno, numerosi sono stati gli obiettivi "operativi" aggiunti e come in taluni casi si è andati oltre all'indice di indicatore richiesto. In ogni caso, l'attività ordinaria risulta soddisfacente, rimarcando, altresì, che non sono emersi reclami.

**La media complessiva aritmetica** tenendo conto degli obiettivi originariamente stabiliti per ciascun Settore è riportata nella tabella sotto indicata.

<b>SEGRETARIO</b>	100%
<b>SETTORE 1° - AFFARI GENERALI-SERVIZI AL CITTADINO</b>	97,50%
<b>SETTORE 2° - SERVIZI FINANZIARI-TRIBUTI</b>	98,57%
<b>SETTORE 3° - SERVIZI TECNICI (dal 01/01/2022 31/08/2022)- LAVORI PUBBLICI (dal 01/09/2022 al 31/12/2022)</b>	100%

SETTORE 4° - SERVIZI SOCIO SANITARI dal 01.01.2022 al 31.03.2022)	100%	99,75%
SETTORE 4° - SERVIZI SOCIO SANITARI ( dal 01.04.2022 al 31.12.2022)	99,66%	
SETTORE 5° - PIANIFICAZIONE E GESTIONE DEL TERRITORIO (dal 01/09/2022 al 31/12/2022)	100%	
OBIETTIVI TRASVERSALI	93,33%	
MEDIA COMPLESSIVA	<b>98,45%</b>	

La media complessiva dell'ente, considerando il totale degli obiettivi dei 5 Settori (ordinari e straordinari, compresi i 3 trasversali) è **del 98,45%**. La percentuale di raggiungimento degli obiettivi del Settore 4° utilizzata per il calcolo della media complessiva, risulta pari al 99,75%, calcolata in base al periodo e alla percentuale. Va compreso in quota parte anche il Segretario comunale.

## **Settore I “Affari Generali- Servizi al cittadino”**

N	SERVIZIO	tipo	OBIETTIVO	% raggiungimento
1	Segreteria	S	Prosecuzione scarto documentale	100%
2	Segreteria	S	Digitalizzazione pratiche personale dipendente	100%
3	Segreteria	S	Revisione Regolamento contratti	100%
4	Commercio/Uff. Innovazione Sociale	S	Percorso per il riconoscimento di Distretto Urbano del Commercio	100%
5	Archivio/biblioteca	S	Trasferimento magazzino libri biblioteca	80%
6	URP	S	Rilevazione del gradimento dei servizi comunali da parte dell'utenza	100%
7	Demografici	S	Realizzazione di un opuscolo informativo sull'utilizzo dello Spid; mantenimento dello standard, nonostante le elezioni amministrative	100%
8	Tutto Sett.Serv. Generali	O	Attività ordinaria	100%

**Gli obiettivi sono stati tutti raggiunti, con una media complessiva del 97,5%.**

La dott.ssa Deganello, nel corso del 2022, con decreto del Sindaco n. 8 del 01.04.2022 è stata nominata ad interim per il Settore 4° Servizi Socio Sanitari dal 01.04.2022 fino a fine mandato. Con successivo decreto n. 13 del 26.07.2022 si stabiliva la durata dell'incarico ad interim fino al 15.09.2022 e con decreto n. 2 del 15.05.2023 si riconosceva, ai sensi dell'art. 15 comma 6 del CCNL 21.05.2018, la maggiorazione della retribuzione di risultato nella misura del 25%, il tutto da raggugiarsi alla effettiva durata dell'incarico e al grado di conseguimento degli obiettivi afferenti allo stesso, dando atto che la stessa sarà assegnata sulla base delle risultanze della valutazione della performance.

Gli obiettivi, per l'incarico ad interim, inseriti nella Relazione fornita dai Responsabili del Settore 4° per il periodo dal 01.04.2022 al 15.09.2022, sono stati raggiunti al 99,75 %

Relativamente all'obiettivo 5 si precisa che per problematiche afferenti i locali dell'archivio non è stato possibile completare il trasferimento entro il 2022.

## Settore II “Servizi Finanziari-Tributi”

n°	Servizio	Tipo	OBIETTIVO	% RAGGIUNTA
1	RAGIONERIA	o	pratiche pensionistiche	<b>100</b>
2	RAGIONERIA	<b>S</b>	<b>rendicontazione fondi Welfare</b>	100
3	RAGIONERIA	S	certificazione "FONDONE" 2021 impatto Covid su bilancio	100
4	RAGIONERIA	<b>T</b>	<i>Rendicontazioni Life Beware (plur)</i>	100
5	RAGIONERIA	O	questionario sose	100
6	RAGIONERIA	<b>S</b>	<b>Gara di Tesoreria per affidamento 2023-2027</b>	90
7	RAGIONERIA	<b>S</b>	<b>Relazione fine mandato sindaco</b>	100
8	TRIBUTI	C	Gara per appalto Nuovo Canone Unico patrimoniale (pubblicità e Tosap) conclusione	90
9	TRIBUTI	<b>S</b>	<b>Ruoli coattivi tutti accertamenti emessi e non riscossi</b>	100
10	TRIBUTI	O	Rimborsi imposte	100
11	TRIBUTI	O	accertamenti tributari IMU 2017	100
12	TRIBUTI	O	Solleciti rinforzati Tassa rifiuti (Tari) 2017	100
13	TRIBUTI	<b>C</b>	<b>Illuminazione votiva: implementazione totale programma servizi cimiteriali</b>	NC
14	TRIBUTI	<b>S</b>	<b>Gestione e simulazioni tariffarie conseguenti l'attuazione di cui all'art. 183, comma 1, lettera b-ter), punto 2) d Lgs.vo 116/2020 circa la scelta per utenze non domestiche x l'affidamento dei rifiuti ad un operatore privato.</b>	NC
15	centro cottura	<b>S</b>	<b>nuova gara d'appalto gestione servizi pulizia e mense scolastiche centro cottura 2022/2025.</b>	100
16	tutti uffici	O	<i>Attività ordinaria d'ufficio</i>	100

Gli obiettivi sono stati raggiunti con una media complessiva del **98,57%**.

Relativamente agli obiettivi 6 e 8 si precisa che le due gare non sono state espletate entro il 2022 per problemi afferenti alla CUC di Vicenza cui erano state affidate le procedure de quibus.

## Settore III “Servizi Tecnici”

Num.	Servizi	Obiettivi	% raggiun.	note
A	Trasversale a vari settori	Progetto LIFE - Beware	100%	
1	Lavori Pubblici	C242 Scuola primaria: antisismica	100%	
2	Lavori Pubblici - Ambiente - Magazzini Comunali	Piano delle Acque	≠	

3	Lavori Pubblici – Magazzini Comunali	Interventi in caso di eventi atmosferici e naturali avversi	100%	
4	Lavori Pubblici – CED	Telecamere	≠	fino al 31/08/2022
5	Ufficio Edilizia	Accessi agli atti e pratiche edilizie Bonus Edilizia	100%	fino al 31/08/2022
6	Settore 3° Servizi Tecnici	Attività Ordinaria	100%	

**Gli obiettivi sono stati raggiunti con una media complessiva del 100%.**

### **Settore IV “Servizi Socio Sanitari” fino al 31.03.2022**

N	SERVIZIO	tipo	OBIETTIVO	% raggiungimento
1	Sostegno scolastico pomeridiano	S	Co-progettazione con Parrocchia e Istituto Comprensivo per il sostegno scolastico pomeridiano di bambini della scuola primaria in difficoltà, anche durante l'emergenza sanitaria da Covid-19	100%
2	Tavoli tecnici progettazione servizi	S	Partecipazione al Tavolo Tecnico Povertà e Inclusione Sociale, al tavolo sulle dipendenze per il Piano di Zona, al Gruppo di Coordinamento per gli interventi in ambito minori e famiglia	100%
3	Politiche per il sociale in attuazione del principio di domiciliarità	S	Co-progettazione promozione del principio della domiciliarità. Mantenimento a domicilio delle persone fragili e co-progettazione per le politiche di genere	100%
4	Politica e integrazione multiculturale	S	Politica sociale e di rete (scuola di alfabetizzazione; mediazione linguistico culturale nei servizi al cittadino; organizzazioni eventi culturali volti all' integrazione multiculturale)	100%
5	PON inclusione	S	Nell'ambito della programmazione comunitaria, il PON Inclusione, cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo, propone misure	100%
6	Tutto il Settore Servizi Socio- sanitari	O	Attività ordinaria	100%

**Gli obiettivi sono stati raggiunti con una media complessiva del 100%.**

### **Settore IV “Servizi Socio Sanitari” dal 01.04.2022 al 31.12.2022**

N	SERVIZIO	tipo	OBIETTIVO	% raggiungimento
1	Sostegno scolastico pomeridiano	S	Co-progettazione con Parrocchia e Istituto Comprensivo per il sostegno scolastico pomeridiano di bambini della scuola primaria in difficoltà, anche durante l'emergenza sanitaria da Covid-19	100%
2	Tavoli tecnici progettazione servizi	S	Partecipazione al Tavolo Tecnico Povertà e Inclusione Sociale, al tavolo sulle dipendenze per il Piano di Zona, al Gruppo di Coordinamento per gli interventi in ambito minori e famiglia	98%
3	Politiche per il sociale in attuazione del principio di domiciliarità	S	<del>Co-progettazione promozione del principio della domiciliarità. Mantenimento a domicilio delle persone fragili e co-progettazione per le politiche di genere</del> PROGETTO SOSTITUITO CON “ACCREDITAMENTO CENTRO DIURNO”	100%
4	Politica e integrazione multiculturale	S	Politica sociale e di rete (scuola di alfabetizzazione; mediazione linguistico culturale nei servizi al cittadino;	100%

			organizzazioni eventi culturali volti all' integrazione multiculturale)	
5	PON inclusione Politiche di accoglienza	S	Nell'ambito della programmazione comunitaria, il PON Inclusione, cofinanziato dal Fondo Sociale Europeo, propone misure PROGETTO SOSTITUITO CON "PARTECIPAZIONE AL BANDO DEL MINISTERO DELL'INTERNO, COME COMUNE CAPOFILA, PER L'ACCOGLIENZA DI 24 RICHIEDENTI ASILO"	100%
6	Tutto il Settore Servizi Socio- sanitari	O	Attività ordinaria	100%

**Gli obiettivi sono stati raggiunti con una media complessiva del 99,66%.**

## **Settore V "Pianificazione e gestione del territorio" dal 01.09.2022 al 31.12.2022**

Num.	Servizi	Obiettivi	Raggiungimento
1	C.E.D.	Telecamere	100%
2	Ufficio Edilizia Privata	Accessi agli atti e pratiche edilizie Bonus Edilizia	100%
3	Settore 5° Pianificazione e Gestione del Territorio	Attività Ordinaria	100%

**Gli obiettivi sono stati raggiunti con una media complessiva del 100%.**

L'incarico di Posizione Organizzativa del Settore 5° Servizi Sociali Esterni della dipendente Ferracin Monica, per effetto della modifica della macrostruttura comunale stabilita con atto di Giunta Comunale n. 2 del 12.01.2022, che ha previsto l'accorpamento dei Settori 4° e 5° in un unico Settore Servizi socio Sanitari, è stato revocato con decreto del Sindaco n. 1 del 18.01.2022 con efficacia a far data dal 01.02.2022.

Nella Delibera di Giunta n. 7 del 19.01.2022 di approvazione del Piano della Performance, non sono stati affidati obiettivi da raggiungere alla dipendente Ferracin Monica, vista la limitata durata dell'incarico e la presenza in servizio nel mese. Non essendo possibile valutare la dipendente non si ritiene di liquidare l'indennità di risultato, determinata in proporzione all'indennità di posizione percepita nel mese, come previsto all'art. 6 ultimo capoverso del Regolamento per le Posizioni organizzative approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 96 del 12.06.2019, aumentata con le eventuali economie delle indennità di posizione, distribuite come previsto all'art. 5 al punto "Risorse per le Posizioni Organizzative" del CDI 2022-2024.

## **Obiettivi trasversali a tutti i settori**

N.	Servizi	Obiettivi	% Raggiungimento
1	tutti	Prevenzione della corruzione e trasparenza	100 %
2	tutti	Approvazione Regolamento concernente l'utilizzo della strumentazione informatica del comune, della rete internet la posta elettronica e l'adozione di adeguate procedure comportamentali	80%
3	tutti	Gestione proattiva dell'emergenza coronavirus	100%

**Gli obiettivi sono stati raggiunti con una media complessiva del 93,33%.**

### Obiettivi del Segretario:

<b>N.</b>	<b>Servizi</b>	<b>Obiettivi</b>	<b>100% raggiun.</b>
1	Segretario	Ciclo della performance	100%
2	Segretario	Attività Segretario	100%
3	Segretario	Anticorruzione e trasparenza	100%
4	Segretario	Piattaforma Contratto Decentrato 2022-2024	100%
		<b>TOTALE</b>	<b>100%</b>

**Gli obiettivi sono stati raggiunti con una media complessiva del 100%.**

Per la parte contabile si rinvia al Conto consuntivo approvato con D.C.C. n. del n. 18 del 19.04.2023. Per l'attività dei Responsabili e del Segretario si rinvia alle relazioni presentate da ciascuno come su riportato.

Marano, 5 luglio2023.